



2024
FAALİYET RAPORU
ANNUAL REPORT



2024
FAALİYET RAPORU
ANNUAL REPORT

Önsöz
Foreword

5

Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
Independent Audit Report On Annual Activity Report

6

Geniş Açı
Wide Angle

8

Ayen Enerji Grup Yapısı
Group Structure

10

Ortaklık Yapısı ve Yönetim Kurulu
Shareholder Structure and Board of Directors

12

Organizasyon Şeması
Organization Chart

15

Enerji Sektörüne Bakış
Energy Sector at a Glance

16

Ayen Enerji'nin Enerji Sektöründeki Yeri
Ayen Enerji in the Energy Sector

22

Tarihçe
History

24



29

Yatırımlarımız
Investments

33

Faaliyetlerimiz
Operations

62

Elektrik Ticareti
Electricity Trade

68

Finansal Göstergeler
Financial Indicators

72

İnsan Kaynakları
Human Resources

74

Toplumsal ve Çevresel Sorumluluğumuz
Social and Environmental Responsibility

81

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
Corporate Governance Principles Compliance Report





ÖNSÖZ

FOREWORD

2024 yılında ülkemizin elektrik üretimi 2023 yılına göre %6,9 artış göstererek 348,91 milyar kWh olmuştur. Bu üretime karşılık elektrik tüketimi ise %5,3 artışla 347,92 milyar kWh olmuştur. 2023 yılında 55.443 MW olan puant talebi ise %5,9 artarak 58.712 MW olarak gerçekleşmiştir. Ülkemizin kurulu gücü ise 2024 yılında devreye alınan yeni santraller ile 115.983,00 MW'a ulaşmıştır.

Türkiye'de bulunan santrallerimizde 2024 yılında 690.777.480 kWh elektrik enerjisi üretimi gerçekleşmiştir.

Yurtdışı iştirakimiz Ayen AS Enerjji SHA'ya ait Fan Havzasında Hidroelektrik Santralleri kapsamında, 2024 yılı içinde 347.173.665 kWh elektrik enerjisi üretimi gerçekleştirmiştir.

Türkiye'de mevcut santrallerimize ilave türbinlerle ilgili çalışmalarımız devam etmektedir. Bu kapsamda, Aydın Didim'de bulunan Akbük RES ve İzmir-Seferihisar'da bulunan Korkmaz RES üretim işletmelerine ait birer adet 6 MWe gücünde ilave türbin için lisanslar alınmış olup; izin süreçleri devam etmektedir. Enerji yatırımları ilk tesis maliyeti yüksek; işletme maliyeti minimum yatırımlardır. İlk yatırım için bir yandan yabancı kaynak arayışlarımız devam ederken; aynı zamanda öz kaynaklarımızla da yatırım süreçlerine gerekli kaynaklarımızı tahsis etmeye ve tüm paydaşlarımız için değer yaratma çabalarımıza devam etmekteyiz. Arnavutluk'ta Rüzgar ve Güneş santralleri tesis etmek için yeni proje ve fizibilite çalışmalarımıza devam etmekteyiz. 2024 yılı içerisinde de Arnavutluk'taki şirketimiz santrallerinde üretilen elektrik enerjisi, Arnavutluk, Sırbistan ve Slovenya'da kurulmuş olan elektrik ticaret şirketlerimiz vasıtası ile ağırlıklı olarak Orta ve Güneydoğu Avrupa ve Balkan ülkelerinde pazarlanmış olup, yeni elektrik üretim santrali yatırımlarına ek olarak gerçekleştirdiği elektrik ticaret faaliyetleri ve elektrik piyasası işlemlerine dayalı piyasalarda da faaliyetlerimiz devam etmektedir.

2024 yılında Avrupa enerji birim fiyatları dalgalı bir seyir izlemiş, yıl sonuna doğru gaz fiyatlarındaki artış, kış talebi ve rüzgâr enerji üretiminde azalma nedeniyle daha çok orta Avrupa'da fiyat artışları kaydedilmiştir. 2024 yılının Avrupa yenilenebilir kaynaklardan enerji üretim yapan tesislerin artması nedeni ile elektrik üretimi kaynaklı emisyonlarda önemli oranda azalmalar kaydedilmiştir.

Türkiye'de 2024 yılı içinde fiyatlar genel seviyesindeki artışla birlikte, kaynak maliyeti Elektrik Enerjisi birim fiyatlarına eş anlı olarak yansımıştır. Bunda da piyasadaki arz-talep dengesi ve yeni devreye giren üretim santralleri ile birlikte bir miktar istikrar bulmuş gibi görünmektedir ancak kaynak bazlı maliyet artışlarının üretim maliyetlerini dengelemesi beklenmektedir.

Şirketimiz üretim portföyünün tamamı yerli ve yenilenebilir kaynaklardan oluşması nedeniyle tüm bu meydana gelen kaynak maliyet artışlarından fazlaca etkilenmemiştir.

Şirketimiz; yeni yatırım planlarını tamamen yenilenebilir kaynaklardan yapılması hususunda kararlılığına bağlı kalarak, yeni projeler için fizibilite çalışmalarına devam etmektedir.

In 2024, Türkiye's electricity generation increased by 6.9% compared to 2023 and amounted to 348.91 billion kWh. In the same period, electricity consumption rose by 5.3% to 347.92 billion kWh. On the other hand, peak demand, which was 55,443 MW in 2023, increased by 5.9% to reach 58,712 MW. With the commissioning of new power plants in 2024, the installed capacity of our country reached 115,983.00 MW.

In our company's power plants in Türkiye, 690.777.480 kWh of electricity was generated in 2024.

Our overseas subsidiary, Ayen AS Enerjji SHA, generated 347.173.665 kWh of electricity within the scope of the Hydroelectric Power Plants in the Fan Basin in 2024.

Our efforts to add new turbines to our existing power plants in Türkiye are ongoing. In this context, licenses have been obtained for the installation of additional 6 MWe turbines at Akbük Wind Power Plant (RES) in Aydın-Didim and Korkmaz Wind Power Plant (RES) in İzmir-Seferihisar, with permit processes still in progress. Energy investments require high initial capital investments but have minimal operating costs. While seeking foreign financial resources for initial investments, we also allocate our own resources to investment processes and create value for all our stakeholders. We continue our new project and feasibility studies to establish wind and solar power plants in Albania. In 2024, the electricity generated in the power plants of our company in Albania was marketed mainly in Central and Southeastern Europe and the Balkan countries through our electricity trading companies established in Albania, Serbia and Slovenia. In addition to new power generation plant investments, we continue our activities in electricity trading activities and markets based on electricity market transactions.

In 2024, electricity unit prices fluctuated in Europe, with price increases recorded, especially in Central Europe, towards the end of the year due to rising gas prices, winter demand, and a decrease in wind energy production. However, due to the growing number of renewable energy power plants in Europe, there was a significant reduction in electricity generation-related emissions in 2024.

In Türkiye, despite the overall increase in price levels in 2024, resource costs were not immediately reflected in electricity unit prices. This seems to have stabilised to some extent with the supply-demand balance in the market and the newly commissioned generation plants, but resource-based cost increases are expected to balance production costs.

However, it is expected that cost increases in resources will eventually balance out electricity production costs.

Remaining committed to our strategy of investing solely in renewable energy sources, our company continues feasibility studies for new projects.

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT ON THE ANNUAL REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS

Ayen Enerji Anonim Şirketi Genel Kuruluna

1 Görüş

Ayen Enerji A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

To the Board of Directors of Ayen Enerji A.Ş.

1. Opinion

We have audited the annual report of Ayen Enerji A.Ş. (the "Company") and its subsidiaries (collectively referred to as the "Group") for the 1 January - 31 December 2024 period.

In our opinion, the financial information and the analysis made by the Board of Directors by using the information included in the audited financial statements regarding the Group's position in the Board of Directors' Annual Report are consistent and presented fairly, in all material respects, with the audited full set consolidated financial statements and with the information obtained in the course of independent audit.

2. Basis for Opinion

Our independent audit was conducted in accordance with the Independent Standards on Auditing that are part of the Turkish Standards on Auditing (the "TSA") adopted within the framework of the regulations of the Capital Markets Board and issued by the Public Oversight Accounting and Auditing Standards Authority ("POA"). Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities in the Audit of the Board of Directors' Annual Report section of our report. We hereby declare that we are independent of the Group in accordance with the Ethical Rules for Independent Auditors (including Independence Standards) (the "Ethical Rules") and the ethical requirements regarding independent audit in regulations issued by POA and the regulations of the Capital Markets Board and other relevant legislation that are relevant to our audit of the financial statements. We have also fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with the Ethical Rules and regulations. We believe that the audit evidence we have obtained during the independent audit provides a sufficient and appropriate basis for our opinion.

3. Our Auditor's Opinion on the Full Set Consolidated Financial Statements

We expressed an unqualified opinion in the auditor's report dated 11 March 2025 on the full set consolidated financial statements for the 1 January - 31 December 2024 period.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak üzere hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ediz Günsel, SMMM

Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Mart 2025

4. The Responsibility of the Board of Directors on the Annual Report

Group management's responsibilities related to the annual report according to Articles 514 and 516 of Turkish Commercial Code ("TCC") No. 6102 and Capital Markets Board's ("CMB") Communiqué Serial II, No:14.1, "Principles of Financial Reporting in Capital Markets" (the "Communiqué") are as follows:

- to prepare the annual report within the first three months following the balance sheet date and present it to the General Assembly;
- to prepare the annual report to reflect the Group's operations in that year and the financial position in a true, complete, straightforward, fair and proper manner in all respects. In this report financial position is assessed in accordance with the financial statements. Also in the report, developments and possible risks which the Group may encounter are clearly indicated. The assessments of the Board of Directors in regards to these matters are also included in the report.
- to include the matters below in the annual report:
 - events of particular importance that occurred in the Company after the operating year,
 - the Group's research and development activities,
 - financial benefits such as salaries, bonuses, premiums and allowances, travel, accommodation and representation expenses, benefits in cash and in kind, insurance and similar guarantees paid to members of the Board of Directors and senior management.

When preparing the annual report, the Board of Directors considers secondary legislation arrangements enacted by the Ministry of Trade and other relevant institutions.

5. Responsibilities of the Independent Auditor Regarding the Independent Audit of the Annual Activity Report

Our aim is to express an opinion and issue a report comprising our opinion within the framework of TCC and Communiqué provisions regarding whether or not the financial information and the analysis made by the Board of Directors by using the information included in the audited financial statements in the annual report are consistent and presented fairly with the audited consolidated financial statements of the Group and with the information we obtained in the course of independent audit.

Our aim is to express an opinion and issue a report comprising our opinion within the framework of TCC and Communiqué provisions regarding whether or not the financial information and the analysis made by the Board of Directors by using the information included in the audited financial statements in the annual report are consistent and presented fairly with the audited consolidated financial statements of the Group and with the information we obtained in the course of independent audit.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ediz Günsel, SMMM

Independent Auditor

İstanbul, 11 March 2025

8

GENİŞ AÇI WIDE ANGLE

Slovenya/Slovenia
Ayen Energija d.o.o.



AYEN ENERJİ ANONİM ŞİRKETİ

Kuruluş tarihi / Founded: 15.08.1990

Merkez / Main Office: Hülya Sokak No: 37 G.O.P. / ANKARA

Tel: (312) 445 04 64

Faks / Fax: (312) 445 05 02

e-mail: ayen@ayen.com.tr

web: www.ayen.com.tr

Sermaye / Capital: 277.500.000 TL

Ticaret Sicil No / Trade Registration No: 79297-Merkez

Sanayi Sicil No / Chamber of Industry No: 520264.34

Vergi Dairesi/Sic.No / Tax Office/Regist. No: Cumhuriyet-119 004 5930

Mersis No: 0-1190-0459-3000013



RES / WPP



HES / Dam and HEPP



Yatırımlarımız / Investments



Ticaret / Trade

Sırbistan/Serbia
Ayen Energy
Trading d.o.o.

Arnavutluk/Albania
Fangut Barajı ve HES / Dam and HEPP
Peshqeshit HES / HEPP
Fangut HES Can Suyu / HEPP Residual Flow PPE

Arnavutluk / Albania
Kalivaç HES / Kalivac
HEPP

Balıkesir Çaypınar
RES/WPP

Balıkesir Çaypınar
GES/SPP

İzmir - Mordoğan RES/WPP

İzmir - Korkmaz RES/WPP

Aydın - Akbük RES/WPP

Aydın - Akbük-II RES/WPP

Ankara -
Ayen
Elektrik
Ticaret A.Ş.

Gümüşhane - Büyükdüz
HES/ HEPP

Kayseri - Yamula
Barajı ve HES/
Dam and HEPP

AYEN ENERJİ GRUP YAPISI / GROUP STRUCTURE

		Projeler / Projects			
% 100	Büyükdüz HES / HEPP	68,86 MW	Faaliyette / In Operation		
% 100	Akbük RES / WPP	31,50 MW	Faaliyette / In Operation		
% 100	Mordoğan RES / WPP	30,75 MW	Faaliyette / In Operation		
% 100	Korkmaz RES / WPP	24 MW	Faaliyette / In Operation		
% 100	Akbük-II RES / WPP	20 MW	Faaliyette / In Operation		
% 100	Çaypınar RES-GES / WPP-SPP	27,60 MW	Faaliyette / In Operation		
		Yurt Dışı İştirakler / Offshore Subsidiaries			
		Amacı / Purpose	Sermaye / Equity	Kuruluş / Est	Proje / Project
% 90	Ayen AS Energji SHA (Arnavutluk / Albania)	Proje firması, 41 yıl süreli imtiyaz sözleşmesi sahibi / SPV, concession holder for 41 years	11.900.000.000 ALL	2011	110 MW Arnavutluk Fan Havzası HES Faaliyette / Albania Fan River HEPP In Operation
% 100	Ayen Energy Trading SHA (Arnavutluk / Albania)	Arnavutluk'ta Elektrik Ticareti / Electricity trade in Albania	100.000.000 ALL	2013	
% 100	Ayen Energy Trading D.O.O. Beograd (Sırbistan / Serbia)	Elektrik Ticareti / Electricity Trade	1.154.000.00 RSD	2014	
% 100	Ayen Energija D.O.O (Slovenya / Slovenia)	Elektrik Ticareti / Electricity Trade	267.500 EUR	2014	
% 92	Ayen _ALB SHA (Arnavutluk / Albania)	Arnavutluk'ta Elektrik Ticareti / Electricity trade in AlbaniaTrade	3.500.000 ALL	2017	
% 100	Ayen Renewable Energy SHA (Arnavutluk / Albania)	Arnavutluk'ta Elektrik Üretimi ve Ticareti / Electricity Production and Trade in Albania	5.000.000 ALL	2022	

**Orta ve Güneydoğu
Avrupa'da büyüme**
Expansion to Central
and Southeastern
Europe

%100

Yenilenebilir kaynaklardan üretilen
Generation from renewable sources

Yurt İçi Bağılı Ortaklıklar / Subsidiaries					
	Amacı / Purpose	Sermaye / Equity	Kuruluş / Est	Proje / Projects	
% 100	Ayen Ostim Enerji Üretim A.Ş.	Elektrik Üretimi ve Ticareti / Electricity Production and Trade	44.000.000 TL	2001	24 MW Çaypınar RES-GES / WPP-SPP
% 100	Ayen Elektrik Ticaret A.Ş.	Toptan Elektrik Satışı / Electricity Wholesale	25.000.000 TL	2002	
% 96	Kayseri Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yamula HES YİD Proje geliştirici ve 20 yıl süreli imtiyaz sözleşmesi sahibi / Project developer and concession holder for 20 years under BOT scheme	80.000.000 TL	1988	100 MW Yamula HES Faaliyette / Yamula HEPP In Operation

ORTAKLIK YAPISI / SHAREHOLDING STRUCTURE

HİSSEDAR SHAREHOLDER	PAY ORANI SHARE (%)	PAY ADEDİ NUMBER OF SHARES	PAY TUTARI AMOUNT OF SHARES	PAY GRUBU CLASS OF SHARES
Aydiner İnşaat A.Ş	56,873802	15.782.480.155	157.824.801,55	A
Aydiner İnşaat A.Ş	26,157890	7.258.814.487	72.588.144,87	B (Halka Kapalı / Non-Trading Shares)
Mehmet AYDINER	0,004515	1.252.822	12.528,22	A
Fatma Nirvana AYDINER	0,001693	469.808	4.698,08	A
Ömer Ali AYDINER	0,001693	469.808	4.698,08	A
Melahat AYDINER	0,000423	117.452	1.174,52	A
Nur AYDINER MERAL	0,000317	88.089	880,89	A
Esra AYDINER	0,000317	88.089	880,89	A
Duygu AYDINER	0,000317	88.089	880,89	A
Çağla KUTLU	0,000317	88.089	880,89	A
Turgut AYDINER	0,001467	407.167	4.071,67	A
Fahrettin Amir ARMAN	0,000013	3.480	34,80	A
Halka Açık Kısım	16,957234	4.705.632.465	47.056.324,65	B (Halka Açık / Publicly Traded)
Toplam / Total	100%	27.750.000.000	277.500.000,00	

Şirketin, Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Aydın, Yönetim Kurulu Üyeleri Turgut Aydın, Ayşe Tuvana Aydın Kırac, Ömer Ali Aydın, İcracı Üyeler olup; bağlı ortaklıklarımızda da aynı görevleri ifa etmektedirler. 31 Temmuz 1990 tarih ve 79297 nolu ticaret sicil gazetesinde yayımlanan ana sözleşme metni, madde 11'de "şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak bütün sözleşmelerin geçerli olabilmesi için bunların şirket ünvanı altına konmuş ve şirketi ilzama yetkili iki kişinin imzasını taşıması gereklidir" hükmü yer almaktadır. Şirketin temsil ve ilzamu ile ilgili yetkilerinin tamamı veya bir kısmı, vekâletname vermek suretiyle, Yönetim Kurulu Üyelerinden birine veya üçüncü bir şahsa verilebilir. Genel Kurul Toplantılarındaki karar nisabında (A) Grubu hissedarların en az %50 (Yüzde elli)'sinin iştiraki aranır. Bu faaliyet döneminde Şirketin pay sahipliği yapısında bir değişiklik meydana gelmemiştir.

Mehmet Aydın, the Chairman of the Board of Directors of the Company, and Turgut Aydın, Ayşe Tuvana Aydın Kırac, Ömer Ali Aydın, the Members of the Board of Directors, are all Executive Members and they perform the same duty in our subsidiaries as well. Article 11 of the Company Articles of Association published in the issue with date July 31, 1990 and number 79297 of the Trade Registry Gazette states that "all documents issued by the Company and agreements signed by the Company shall only be valid with signatures of two persons authorized to bind the Company affixed under the Company title." Authority to represent and bind the Company may, either fully or partially, be assigned by proxy to any member of the Executive Board or a third party. Attendance of at least 50% of Class (A) shareholders will be required for quorum at General Assembly meetings. No changes took place in the shareholding structure of the Company within this operation period.

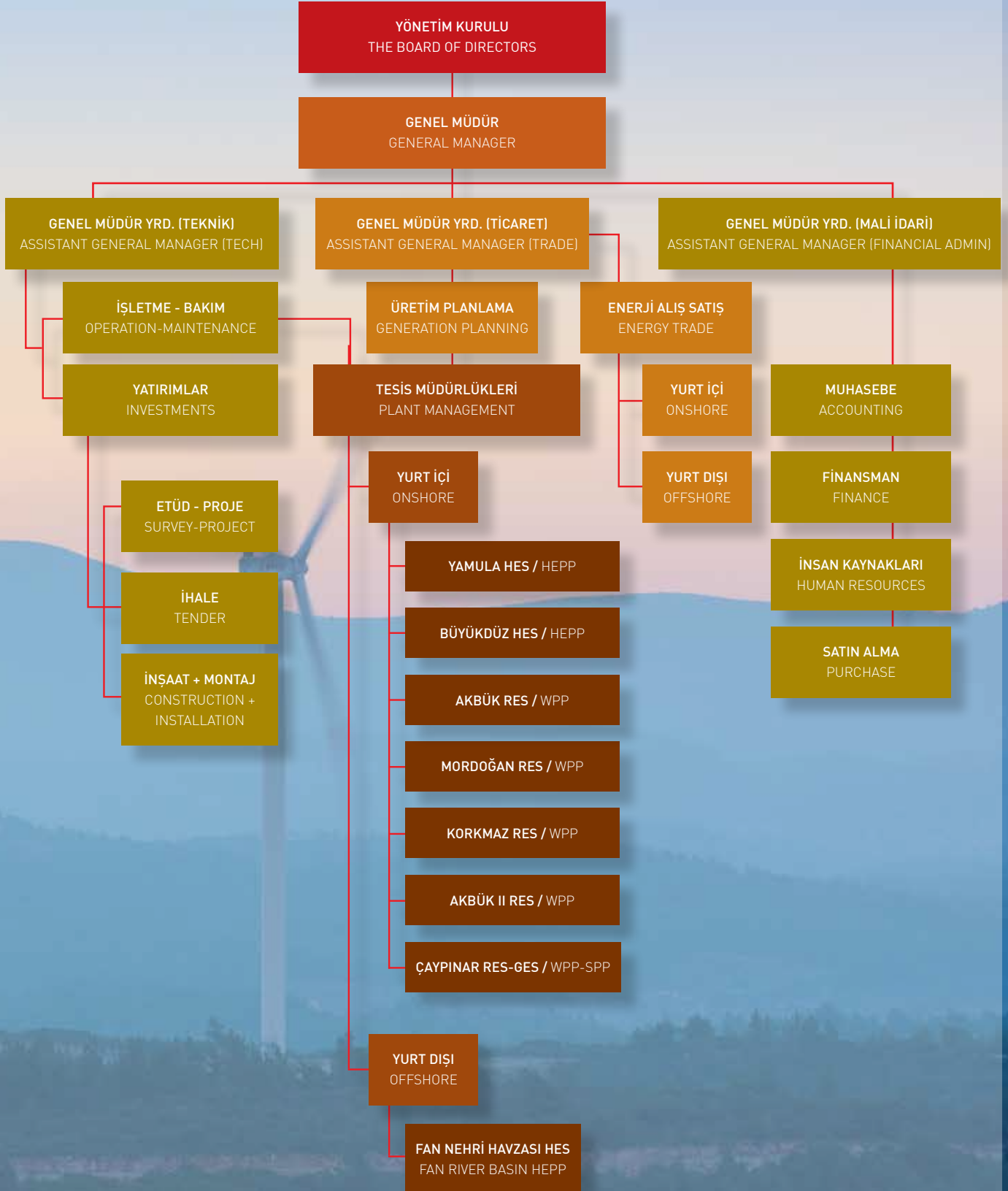
YÖNETİM KURULU / BOARD OF DIRECTORS

ADI SOYADI FULL NAME	ÜN VANI TITLE	GÖREV SÜRESİ TERM OF DUTY
Mehmet AYDINER	Yönetim Kurulu Başkanı / Chairman	02.07.2024-27.06.2025
Turgut AYDINER	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı-Genel Müdür / Vice Chairman-General Manager	02.07.2024-27.06.2025
Ayşe Tuvana AYDINER KIRAÇ	Yönetim Kurulu Üyesi / Member	02.07.2024-27.06.2025
Ömer Ali AYDINER	Yönetim Kurulu Üyesi / Member	02.07.2024-27.06.2025
Fatma Nirvana AYDINER	Yönetim Kurulu Üyesi / Member	02.07.2024-27.06.2025
Kayhan ATABEK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi / Independent Member	02.07.2024-27.06.2025
Metin BOSTANCIOĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi / Independent Member	02.07.2024-27.06.2025
Kadir Nejat ÜNLÜ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi / Independent Member	02.07.2024-27.06.2025



ORGANİZASYON ŞEMASI

ORGANIZATION CHART



ENERJİ SEKTÖRÜNE BAKIŞ A GLANCE AT THE ENERGY SECTOR

Türkiye'nin enerji politikasının temel hedefi, enerjinin, ekonomik büyümeyi gerçekleştirecek ve sosyal gelişmeyi destekleyecek şekilde, zamanında, yeterli, güvenilir, rekabet edilebilir fiyatlardan, çevresel etki de göz önüne alınarak temin edilmesidir. Ülkemiz son yıllarda, enerji piyasasının rekabete dayalı ve şeffaf bir piyasa anlayışı çerçevesinde yeniden yapılandırılması, yerli ve yenilenebilir kaynak potansiyelimizin tespiti ve kullanımı, nükleer enerjinin elektrik üretimine dahil edilmesi, enerji verimliliği ve yeni enerji teknolojilerinden yararlanılması gibi alanlarda yasal ve teknik çalışmalarla önemli aşama kat etmiştir.

Bu kapsamda; Türkiye enerji politikasının temel öncelikleri:

- Maliyet, zaman ve miktar yönünden enerjinin tüketiciler için erişilebilir olması,

- Serbest piyasa uygulamaları içinde kamu ve özel kesim imkanlarının harekete geçirilmesi,
- Dışa bağımlılığın azaltılması,
- Enerji alanında ülkemizin bölgesel ve küresel etkinliğinin artırılması,
- Kaynak, güzergah ve teknoloji çeşitliliğinin sağlanması,
- Yenilenebilir kaynakların azami oranda kullanılmasının sağlanması,
- Enerji verimliliğinin artırılması
- Enerji ve tabii kaynakların üretiminde ve kullanımında çevre üzerindeki olumsuz etkilerin en aza indirilmesi şeklinde özetlenmektedir.

2024 yılı sonu itibarıyla enerji sektörü 8.933 MW kurulu gücünde santral ilavesi olmuş ve Türkiye toplam kurulu gücü 18.276 adet santral ilavesi ile 115.983,00 MW değerine ulaşmıştır.





The main goal of the Turkish energy policy is provision of energy in a punctual, sufficient, and convenient manner that materializes growth and supports social development, at competitive prices while considering its environmental impact. In the recent years, our country has had notable progress with legal and technical studies in the fields such as reconstruction of the energy markets on a competition based and transparent notion of the market, identification and use of our domestic and renewable potential sources, inclusion of nuclear energy in energy production, energy efficiency, and utilization of new technologies.

In this context, fundamental priorities of the Turkish energy policy are summarized as follows:

- Energy accessibility to consumers in terms of cost, time, and quantity;

- Mobilization of public and private sector capabilities in free market practices;
- Mitigating dependence on foreign sources; Increasing regional and global effectivity of our country in the energy sector;
- Provision of diversity in source, route, and technology;
- Maximizing utilization of renewable energy sources;
- Increasing energy efficiency;
- Minimizing adverse effects of energy and national resources production and consumption on the environment.

8.933 power plants with installed capacity of 18.276 MW commissioned as of the end of 2024 and the Total Installed Capacity of Türkiye reached 115.983,00 MW.

TÜRKİYE ELEKTRİK ENERJİSİ
KURULUŞ VE KAYNAK CİNSLERİNE GÖRE KURULU GÜÇ
 ELECTRIC ENERGY IN TURKIYE
 INSTALLED CAPACITY BY PLANT AND SOURCE OF ENERGY

KURULUŞLAR / PLANTS	2024 YILI SONU / YEAR END 2024		
	KURULU GÜÇ INSTALLED CAPACITY	KATKI CONTRIBUTION	SANTRAL SAYISI NUMBER OF PLANTS
	MW	%	ADET NUMBER
EÜAŞ'A BAĞLI ORTAKLIK SANTRALLARI / POWER PLANTS UNDER PARTNERSHIP AGREEMENT WITH EÜAŞ	21.573	18,60	60
İŞLETME HAKKI DEVREDİLEN SANTRALLAR / POWER PLANTS UNDER TOR AGREEMENTS	3.245	2,80	94
YAP İŞLET DEVRET SANTRALLARI / POWER PLANTS UNDER BOT SCHEME	116	0,10	2
SERBEST ÜRETİM ŞİRKETLERİ / INDEPENDENT GENERATION COMPANIES	72.486	62,50	1.654
LİSANSIZ (TEDAŞ) SANTRALLERİ / UNLICENSED TEDAŞ POWER PLANTS	18.563	16,01	31.785
TOPLAM / TOTAL	115.983	100,0	33.595

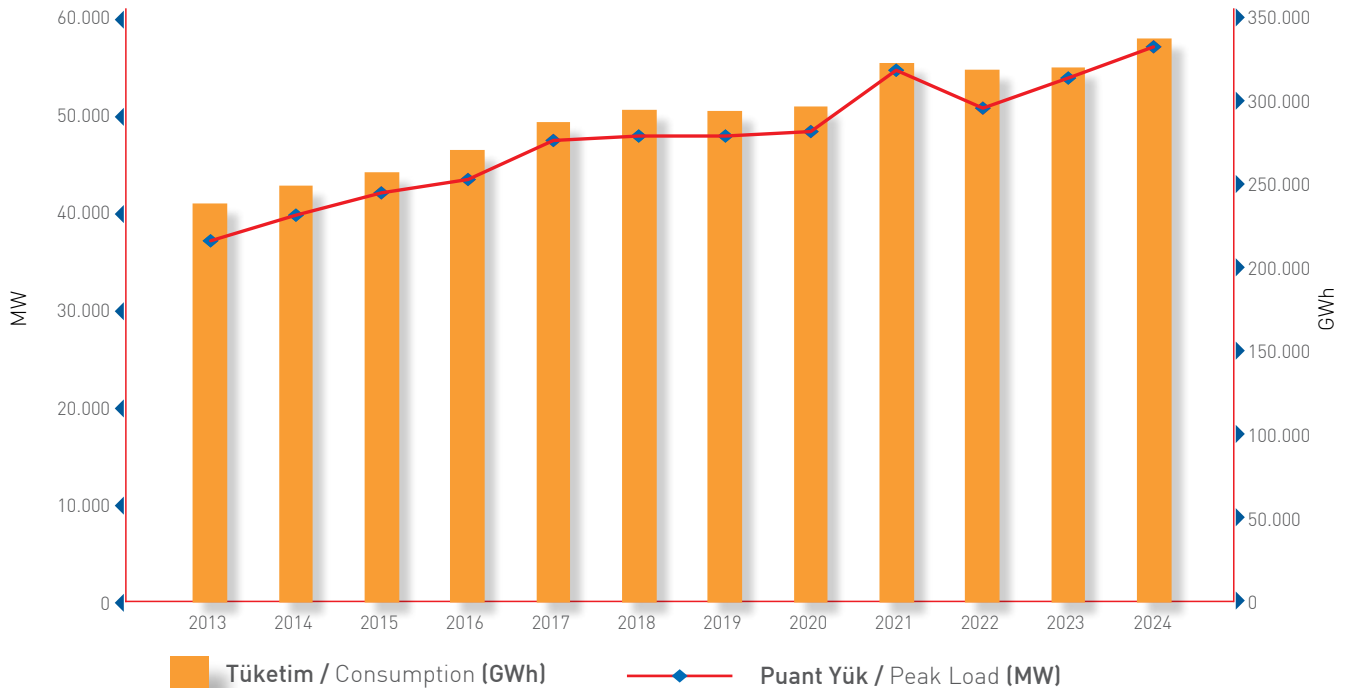
KAYNAK CİNSLERİ / SOURCE OF ENERGY	2024 YILI SONU / YEAR END 2024		
	KURULU GÜÇ INSTALLED CAPACITY	KATKI CONTRIBUTION	SANTRAL SAYISI NUMBER OF PLANTS
	MW	%	ADET NUMBER
AKARSU / RIVER	8.340	7,2	617
ASFALTİT KÖMÜR / ASPHALTITE	405	0,3	1
ATIK ISI / WASTE HEAT	317	0,3	76
BARAJLI / DAM TYPE	23.863	20,6	147
BİYOKÜTLE / BIOMASS	2.128	1,8	383
DOĞALGAZ / NATURAL GAS	24.663	21,3	336
FUEL OİL / FUEL OIL	255	0,2	9
GÜNEŞ / SUN	19.882	17,1	31.515
İTHAL KÖMÜR / IMPORTED COAL	10.456	9,0	16
JEOTERMAL / GEOTERMAL	1.734	1,5	66
LİNYİT / LIGNITE	10.229	8,8	48
LNG / LNG	0	0,0	1
MOTORİN / DIESEL OIL	1	0,0	1
NAFTA / NAPHTHA	5	0,0	1
RÜZGAR / WIND	12.864	11,1	374
TAŞKÖMÜR / HARD COAL	840	0,7	4
TOPLAM / TOTAL	115.983	100,0	33.595

**2013-2024 YILLARI TÜRKİYE ELEKTRİK SİSTEMİ
PUANT GÜÇ VE ENERJİ TÜKETİMİ**
TURKISH ELECTRICITY SYSTEM PEAK DEMAND AND ENERGY CONSUMPTION
BETWEEN 2013-2024

	PUANT GÜÇ TALEBİ PEAK DEMAND (MW)	ARTIŞ INCREASE (%)	ENERJİ TALEBİ ENERGY DEMAND (GWh)	ARTIŞ INCREASE (%)
2013	38.274	-2,0	246.357	1,6
2014	41.003	7,1	257.220	4,4
2015	43.289	5,6	265.724	3,3
2016	44.734	3,3	279.286	5,1
2017	48.807	9,1	296.702	6,2
2018	49.304	1,0	304.167	2,5
2019	49.281	-0,05	303.320	-0,3
2020	49.852	1,2	306.109	0,9
2021	56.304	12,9	332.871	8,7
2022	52.286	-7,1	328.719	-1,2
2023	55.443	6,0	330.308	0,5
2024	58.712	5,9	347.921	5,3

Yukarıdaki Tablodan görülebileceği gibi, 2024 yılında anlık maksimum güç talebi (Puant Güç Talebi) geçen yıla göre %5,9'lık artışla 58.712 MW olarak gerçekleşmiştir.Yıl içinde toplam tüketim ise 2023 yılına kıyasla % 5,3'lük bir artışla 347.921 GWh olmuştur.

As observed in the table above, instantaneous maximum power demand (peak power demand) in the year 2024 had been 58.712 MW, with an increase of 5,9% from the previous year. Total consumption in the same year had been 347.921 GWh, with an increase of 5,3% from 2023.



Elektrik tüketiminde %5,3'lük artışa karşılık, elektrik üretimi 2024 yılında bir önceki yıla göre %6,9 artarak 347,92 milyar kWh olmuştur. Bu artışa en büyük katma değeri Üretim Şirketleri sağlamıştır.

While there was an increase of 5,3% in electricity consumption, production in 2024 was 347,92 billion kWh, with an increase of 6,9% from the previous year. The largest added value to this increase had been provided by free trade generation companies.

2024 YILI SONU İTİBARIYLA ÜRETİMİN KURULUŞLARA DAĞILIMI DISTRIBUTION OF GENERATION BY PLANTS AS OF THE END OF 2024 (GWh)

KURULUŞLAR / PLANTS	2024	KATKI CONTRIBUTION %
EÜAŞ	54.774,10	15,70
ÜRETİM ŞİRKETLERİ+İŞLETME HAKKI DEVİR / PRODUCTION COMP.+TOOR	294.131,70	84,30
TOPLAM / TOTAL	348.905,90	100

KAYNAKLAR / RESOURCES	2024	KATKI CONTRIBUTION %
TAŞ KÖMÜRÜ+İTHAL KÖMÜR+ASFALTİT / HARD COAL+ IMPORTED COAL+ASPHALTITE	80.693,70	
LİNYİT / LIGNITE	42.055,10	
SIVI YAKITLAR / LIQUID FUELS	727,68	
DOĞALGAZ / NATUREL GAS	66.006,20	
YENİLENEBİLİR+ATIK / RENEW AND WASTES	10.409,30	
TERMİK TOPLAM / THERMAL TOTAL	199.892,00	57,29
HİDROLİK / HYDRO	74.867,10	21,46
JEOTERMAL+RÜZGAR+GÜNEŞ / GEOTHERMAL+WIND+SOLAR	74.146,80	21,25
TÜRKİYE ÜRETİM TOPLAMI / TOTAL GENERATION OF TURKIYE	348.905,90	100

DIŞ ALIM / IMPORTS	2.675,90
DIŞ SATIM / EXPORTS	3.661,20
TÜRKİYE TÜKETİM TOPLAMI / TOTAL CONSUMPTION OF TURKIYE	347.920,60

10 YILLIK TALEP TAHMİNLERİ RAPORU (2025-2034)

10 YEAR DEMAND FORECAST REPORT (2025-2034)

Elektrik Piyasası Talep Tahminleri Yönetmeliği çerçevesinde Dağıtım Şirketlerinin hazırlamış olduğu Talep Tahminleri Raporlarına göre, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. tarafından gelecek 10 yıllık (2025-2034) dönem için bazı öngörüler sonucunda elde edilen Düşük, Baz ve Yüksek Elektrik Enerjisi Tüketim tahminleri yapılmıştır. Bu çalışmalarda tüketicilerin tüketim tahminleri toplamına, iç ihtiyaç ve iletim kaybı (son 10 yılın ortalaması) ilave edilmesiyle 2025-2034 yılları arası Türkiye Brüt Tüketim tahmini oluşturulmuştur.

According to Demand Forecast Report prepared by Distribution Companies within the scope of Electricity Market Demand Forecast Regulation; the Low, Base, and High Electricity Energy Consumption Forecasts were made for 10-year period (2025-2034) in accordance with assumptions made by Turkish Electricity Transmission Corporation. In these studies Türkiye's Gross Consumption Forecast for the period between the years 2025-2034 is established by adding domestic demand and transmission losses (average of the last ten years) to total consumption forecasts of consumers.

Türkiye 2025-2034 Yılları İletim Sistemi Tüketim Tahmini							
Transmission System Consumption Forecast of Türkiye for Period Between 2025-2034 (GWh)							
YIL YEAR	DÜŞÜK LOW	ARTIŞ (%) INCREASE (%)	BAZ BASE	ARTIŞ (%) INCREASE (%)	YÜKSEK HIGH	ARTIŞ (%) INCREASE (%)	
2025	247.540	3,0	263.599	3,7	279.413	4,3	
2026	254.883	3,0	273.283	3,7	291.363	4,3	
2027	262.913	3,2	283.476	3,7	303.753	4,3	
2028	271.180	3,1	293.919	3,7	316.553	4,2	
2029	279.665	3,1	304.562	3,6	329.463	4,1	
2030	288.542	3,2	315.642	3,6	342.922	4,1	
2031	297.789	3,2	327.107	3,6	356.738	4,0	
2032	307.782	3,4	339.308	3,7	371.462	4,1	
2033	317.898	3,3	351.730	3,7	386.340	4,0	
2034	328.402	3,3	364.573	3,7	401.730	4,0	

Elektrik enerjisi talebinin, 2034 yılında düşük senaryo için ortalama %3,3 artış ile elektrik talebinin 328.402 GWh'a ulaşması; baz senaryo için ortalama %3,7 artış ile elektrik talebinin 364.573 GWh'a ulaşması ve yüksek senaryo için ortalama %4,0 artış ile elektrik talebinin 401.730 GWh'a ulaşması beklenmektedir.

It is expected that electricity energy demand will exceed approximately 328.402 GWH by increase of 3,3% for low case scenario; approximately 364.573 GWh by increase of 3,7% for base case scenario; and approximately 401.730 GWh by increase of 4,0% for high case scenario in 2034.

Türkiye 2025-2034 Yılları Türkiye Puant Tahmini							
Peak Demand Forecast of Türkiye for the Period Between the Years 2025-2034 (MW)							
YIL YEAR	DÜŞÜK LOW	ARTIŞ (%) INCREASE (%)	BAZ BASE	ARTIŞ (%) INCREASE (%)	YÜKSEK HIGH	ARTIŞ (%) INCREASE (%)	
2025	55.251	3,0	58.835	3,7	62.365	4,3	
2026	56.890	3,0	60.997	3,7	65.032	4,3	
2027	58.682	3,2	63.272	3,7	67.797	4,3	
2028	60.527	3,1	65.603	3,7	70.654	4,2	
2029	62.421	3,1	67.978	3,6	73.536	4,1	
2030	64.402	3,2	70.451	3,6	76.540	4,1	
2031	66.466	3,2	73.010	3,6	79.624	4,0	
2032	68.697	3,4	75.733	3,7	82.910	4,1	
2033	70.955	3,3	78.506	3,7	86.231	4,0	
2034	73.299	3,3	81.372	3,7	89.666	4,0	

2034 yılı sistem puantın, düşük senaryoya göre ortalama %3,3 artış ile 73.299 MW, baz (referans) senaryoya göre ortalama %3,7 artış 81.372 MW, yüksek senaryoya göre ortalama %3,7 artış ile 89.666 MW olması beklenmektedir.

The system peak in 2034 is expected to be 73.299 MW with an average increase of 3.3% compared to the low scenario, 81.372 MW with an average increase of 3.7% compared to the base (reference) scenario, and 89.666 MW with an average increase of 3,7% compared to the high scenario.

22

AYEN ENERJİ A.Ş.'NİN ENERJİ SEKTÖRÜNDEKİ YERİ

AYEN ENERJİ A.Ş.
IN THE ENERGY SECTOR

%68

Hidroelektrik Üretimi
Energy Generation from
Hydro

%32

Rüzgar Enerjisi Üretimi
Energy Generation from
Wind

Ayen Enerji, Türkiye'nin, özellikle Yenilenebilir Enerji Kaynakları konusunda önde gelen elektrik üreticisi ve satıcılarından. Mevcut toplam gücü 412,42 MW'dır.

Bu portföyün kurulu gücü 278,57 MW'ı HES, 133,85 MW'ı RES'den oluşmaktadır. Toplam elektrik üretimi 2024 yılında, 1.037,95 GWh olup %100'ünün yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşması, dışa bağımlılığı azaltmakta ve devlet alım garantilerinden faydalanılmasını sağlamaktadır.



Aynı zamanda ticaret faaliyeti de yapan Ayen Grubu, 2024 yılında bütün serbest piyasa opsiyonlarını da kullanarak santrallerinin üretimlerinin optimum şekilde pazarlanmasını gerçekleştirmiştir.



Ayen Enerji is one of the leading electric power producers and traders of Türkiye, particularly prominent in the field of renewable energy sources. Its current total installed power is 412,42 MW.

Of this portfolio power capacity, 278,57 MW are composed of HEPP contributions, whereas 133,85 MW come from WPP. Total electric power generation in 2024 is 1.037,95 GWh, 100% of which comes from renewable sources. The fact that 100% of the installed capacity involves renewable sources, mitigates dependence on foreign sources and enables utilization of government purchase guarantees.

Ayen Group is also engaged in trade operations and, in the year 2024, by utilizing all free market options, marketed products of its power plants in an optimal manner.

TARİHÇE / HISTORY

1990

Ayen Enerji kuruldu
Ayen Enerji founded

1994

Kısık HES işletmeye açıldı (YİD)
Kısık HEPP in operation (BOT)

1998

Çamlıca I HES işletmeye açıldı (YİD)
Çamlıca I HEPP in operation (BOT)

2000

Ayen Enerji halka açıldı
Ayen Enerji initial public offering

2004

Ostim DGÇS işletmeye açıldı
Ostim CCGT Plant in operation

2005

Yamula HES işletmeye açıldı
Yamula HEPP in operation

2009

Akbük RES işletmeye açıldı
Akbük WPP in operation

Kısık HES EÜAŞ'a devredildi
Kısık HEPP transferred to EÜAŞ

2012

Büyükdüz HES işletmeye açıldı
Büyükdüz HEPP in operation

*****Aksu Res işletmeye açıldı**
Aksu WPP in operation

2013

Çamlıca I HES EÜAŞ'a devredildi
Çamlıca I HEPP transferred to EÜAŞ

Mordoğan RES işletmeye açıldı
Mordoğan WPP in operation

2014

Korkmaz RES işletmeye açıldı
Korkmaz WPP in operation



2015

Peshqeshit-3 HES işletmeye alınmıştır
Peshqeshit-3 HEPP in operation

2016

Akbük II Şubat 2016 da işletmeye alınmıştır
Akbük II in operation in February 2016

2017

Fangut Barajı ve HES / Fangut Dam and HEPP 01.12.2017 Tarihinde Ticari İşletmeye alınmıştır
HEPP Ura e Fanit and Fangu Projects in operation in December 2017

Çankaya Barajı ve HES için ön lisans alınmıştır ve çalışmalar devam etmektedir
Pre-license received for Çankaya Dam and HEPP and the works are continuing

Çaypınar RES için ön lisans alınmıştır ve çalışmalar devam etmektedir
Pre-license received for Çaypınar WPP and the works are continuing

2017 yılı sonuna Aksu RES İştirak Satışı Yöntemi ile satılmıştır
Aksu WPP sold through participation sales

2018

Ostim DGÇS kapatılmıştır
Ostim CCGT is closed

2019

Çaypınar Res üretim lisansı alınmıştır
License received for Çaypınar WPP

2020

Çaypınar Res Ekim 2020'de işletmeye alınmıştır
Çaypınar Res in operation on October

2021

Çaypınar Res üretim lisansımız Ekim 2021'de revize edilerek Çaypınar GES ek kaynak olarak eklenmiştir
Çaypınar Res production license was revised in October 2021 and Çaypınar SPP was added as an additional resource

2022

Çankaya Barajı ve HES ön lisansı Şubat 2022'de sonlandırılmıştır.
Çaypınar Ges Eylül 2022'de işletmeye alınmıştır
Çankaya Dam and HEPP pre-license was terminated in February 2022. Çaypınar SPP in operation in September 2022

2023

Akbük RES, Akbük II RES, Çaypınar RES ve Korkmaz RES üretim lisansımız revize edilerek ilave türbin eklenmiştir
Generation Licences of Akbük WPP, Akbük II WPP, Çaypınar WPP and Korkmaz WPP were revised according to the additional capacities

2024

Çaypınar RES ilave türbin devreye alınmıştır
Çaypınar WPP additional turbine was put into operation

İŞLETİLMEKTE OLAN ENERJİ TESİSLERİ
POWER PLANTS CURRENTLY IN OPERATION

Hidroelektrik / Hydroelectric	278,57 MW	%67,55
Rüzgar / Wind ***	133,85 MW	%32,45
Toplam / Total	412,42 MW	%100

YILLIK ELEKTRİK ENERJİSİ ÜRETİM
ANNUAL ELECTRICITY GENERATION

Hidroelektrik / Hydroelectric	670.961.065 kWh
Rüzgar / Wind ***	366.990.080 kWh
Toplam / Total	1.037.951.145 kWh

AYEN ENERJİ TOPLAM KURULU GÜÇ

	Yer Location	Kurulu Güç Installed Power (MW)	Yıllık Üretim Annual Generation (GWh)	Türbin Tipi Turbine Type	Türbin Adet Turbine Units	Hub Yüksekliği Hub Height (m)	İşletme Başlama Tarihi Commissioning Date	Lisans No Licence No
Akbük RES	Aydın - Didim	31,50	122,46 GWh	Suzlon S88 2,1 MW	15	80m	3 Nis 2009	EÜ/1062-6/786
Mordoğan RES	İzmir - Karaburun	30,75	99,41 GWh	Suzlon S88 2,1 MW	15	80m	27 Eyl 2013	EÜ/1622-13/1186
Korkmaz RES	İzmir - Seferihisar	24,00	83 GWh	Suzlon S88 2,1 MW	12	80m	15 Ağu 2014	EÜ/1622-14/1187
Akbük II RES	Aydın - Didim & Muğla-Milas	20,00	68,15 GWh	Suzlon S97 2,1 MW	10	80m	12 Şub 2016	EÜ/3640-1/2207
Çaypınar RES	Balakesir - Kepsut	27,60	110,40 GWh	Vestas V136 3,6 MW	8	80m	29 Eki 2020	EÜ/9249-14/04467

	Yer Location	Kurulu Güç Installed Power (MW)	Yıllık Üretim Annual Generation (GWh)	Türbin Tipi Turbine Type	Cebri Boru Penstock (m)	Enerji Tüneli Energy Tunnel (m)	Net Düşü Net Head (m)	Lisans No Licence No
Yamula Barajı HES	Kayseri-Yemliha	100,00	422,3 GWh	50*2 Düşey Francis	202,02 m	248,77 m	96,47 m	EÜ/5741-9/03335
Büyükdüz HES	Gümüşhane - Kürtün & Torul	68,86	192,02 GWh	35,2*2 Düşey Pelton	1690 m	4917+6932+399	501 m	EÜ/1539-5/1123
Peshqeshit HES	Arnavutluk-Tiran	34,00	118,4 GWh	17,1*2 Düşey Francis	85 m	2100 m (5200+4200)m	87,77 m	
Fangut Barajı ve Fangut Cansuyu HES	Arnavutluk-Tiran	74,6+1,11	228,85 GWh	36*2 Düşey Francis	156 m	9500 m	122,62 m	



YATIRIMLARIMIZ INVESTMENTS

Kalivaç HES

Yap-İşlet-Devret modeli ile yapılacak olan, 111 MW kurulu gücünde, yıllık 366,6 milyon kWh Elektrik Enerjisi Üretim kapasiteli, 35 yıl süreli "HES-KALIVAC Hidroelektrik Santrali İş'i"nin "İmtiyaz Sözleşmesi" görüşmeleri tamamlanmıştır. Arnavutluk Cumhuriyeti Enerji ve Endüstri Bakanlığı ile, bu projeyi gerçekleştirmek üzere, Arnavutluk Cumhuriyeti Kanunlarına göre kurulan AYEN-ALB S.H.A İmtiyazlı Şirketi (Başlangıç sermayesi: 3.500.000,00 ALL, Hissedarları: %92 AYEN ENERJİ A.Ş., % 8 FUSHA S.H.P.K.) arasında 08 Haziran 2018 tarihinde, Arnavutluk Cumhuriyeti'nde 35 yıl süreli İmtiyaz Sözleşmesi imzalanmıştır. Yatırım çalışmaları devam etmektedir.

Çaypınar RES İlave Kurulu Güç

Bağlı Ortaklığımız Ayen Ostim Enerji Üretim A.Ş. tarafından, Balıkesir ili, Kepsut İlçesi sınırları içerisinde tesis edilmiş olan **30,7009 MWm/24 MWe** kurulu gücündeki Çaypınar RES Projesine **3,6 MWe**'lik güç ilavesine ilişkin Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK)'na yaptığımız başvuru EPDK tarafından onaylanmıştır. Bu suretle santralimizin toplam kurulu gücü **34,3009 MWm/27,6 MWe**'ye yükselmiştir. Bu duruma ilişkin yeni üretim lisansımız EPDK tarafından şirketimize **13.02.2023** tarihinde teslim edilmiştir. İlave türbin yatırım çalışmaları tamamlanmış olup, Bakanlık kabulü **09.03.2024** tarihinde yapılarak türbin işletmeye alınmıştır.

Akbük RES İlave Kurulu Güç

Şirketimiz tarafından Aydın İli Didim İlçesi Akbük mevkiinde işletilmekte olan **31,5M We** gücünde rüzgâr enerjisi santraline **6 MWe**'lik güç ilavesine ilişkin Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK)'na yaptığımız başvuru EPDK tarafından onaylanmıştır. Bu suretle santralimizin toplam kurulu gücü **37,5 MWe**'ye yükselmiştir. Bu duruma ilişkin yeni üretim lisansımız EPDK tarafından şirketimize **27.01.2023** tarihinde teslim edilmiştir. Gerekli yasal süreçlerin tamamlanmasına müteakip ilave türbin yatırım çalışmalarına başlanması planlanmaktadır.

Korkmaz RES İlave Kurulu Güç

Şirketimiz tarafından İzmir İli Seferihisar İlçesi sınırlarında işletilmekte olan **24 MWe** gücünde Korkmaz Rüzgar Enerjisi Santrali'ne **6 MWe**'lik güç ilavesine ilişkin Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK)'na yaptığımız başvuru EPDK tarafından onaylanmıştır. Bu suretle santralimizin toplam kurulu gücü **30 MWe**'ye yükselmiştir. Bu duruma ilişkin yeni üretim lisansımız EPDK tarafından şirketimize **11.10.2023** tarihinde teslim edilmiştir. Gerekli yasal süreçlerin tamamlanmasına müteakip ilave türbin yatırım çalışmalarına başlanması planlanmaktadır.

Kalivaç HEPP

The 35-year period "Concession Agreement" negotiations for the "HEPP-KALIVAC Hydroelectric Power Plant Project", which will be carried out in the Build-Operate-Transfer model, with an installed power of 111 MW, an annual Electricity Generation capacity of 366,6 million kWh, have been completed. A 35-year Concession Agreement was executed by and between the Ministry of Energy and Industry of the Republic of Albania and AYEN-ALB S.H.A Privileged Company, established in accordance with the Laws of the Republic of Albania to realize this project (Initial Capital: 3.500.000,00 ALL, Shareholders: 92% AYEN ENERJİ A.Ş., 8% FUSHA S.H.P.K.) on 08 June 2018 in the Republic of Albania. Investment studies continue.

Çaypınar WEPP Additional Installed Capacity

Our application to the Energy Market Regulatory Authority (EMRA) to increase installed power of Çaypınar WPP Project by **3,6 MWe** was approved by EMRA. Thus, total installed power of our power plant has increased to **34,3009 MWm/27,6 MWe**. Our new generation license was delivered to our company by EMRA on **13.02.2023**. Additional turbine investments were completed, the Ministry accepted the project on **09.03.2024**, thereafter the turbine was commissioned.

Akbük WPP Additional Installed Capacity

Our application to the Energy Market Regulatory Authority (EMRA) for addition of 6 MWe of power to the wind power plant with a capacity of **31,5 MWe** in Akbük, Didim, Aydın, was approved by EMRA. Thus, total installed power of our plant increased to **37,5 MWe**. Our new generation license was delivered to our company by EMRA on **27.01.2023**. Following the completion of the necessary legal processes, it is planned to start additional turbine investment studies.

Korkmaz WPP Additional Installed Capacity

Our application to the Energy Market Regulatory Authority (EMRA) for addition of **6 MWe** of power to Korkmaz Wind Power Plant with a capacity of **24 MWe** operated by our Company in İzmir Province Seferihisar District, was approved by EMRA. Thus, total installed power of our plant increased to **30 MWe**. Our new generation license was delivered to our company by EMRA on **11.10.2023**. Following the completion of the necessary legal processes, it is planned to start additional turbine investment studies.

YATIRIMLARIMIZ INVESTMENTS

		Santralin Yeri Plant Location	Santralin Tipi Plant Type	Kurulu Güç Installed Power (MW)	Lisansa Esas Yıllık Üretim Annual Generation by License (GWh)	
Faaliyetlerimiz / Operations	Akbük	Didim / Aydın	RES / WPP	31,50	122,46	
	Akbük-II	Didim / Aydın	RES / WPP	20,00	68,15	
	Mordoğan	Karaburun / İzmir	RES / WPP	30,75	99,41	
	Korkmaz	Seferihisar / İzmir	RES / WPP	24,00	83,00	
	Büyükdüz	Gümüşhane	Depolama kapasiteli nehir tipi HES Runoff river HEPP with storage capacity	68,86	192,02	
	Yamula	Kayseri	Barajlı HES Dam type HEPP	100,00	422,30	
	Peshqeshit	Arnavutluk / Albania	Nehir tipi HES Runoff river HEPP	34,00	118,40	
	Fan Irmağı Havzası Fan River Basin	Arnavutluk / Albania	Barajlı HES (Fangut) Dam Type HEPP	74,60	228,84	
			Cansuyu Santrali Residual Flow HEPP	1,11		
	Çaypınar	Balıkesir / Kepsut	RES-GES / WPP-SPP	27,60	110,40	
	TOPLAM / TOTAL			412,42	1.444,98	
Yatırımlarımız / Investments	Akbük	Didim / Aydın	RES / WPP	6,00	27,60	
	Korkmaz	Seferhisar/İzmir	RES / WPP	6,00	37	
	Kalivaç	Arnavutluk / Albania	Barajlı HES Dam Type HEPP	111,00	366,62	
		TOPLAM / TOTAL			123,00	431,22
		GENEL TOPLAM GENERAL TOTAL			535,42	1.876,20

123,00 MW

Devam eden yatırımlar
Ongoing investments



ÇAYPINAR RES /ÇAYPINAR WPP



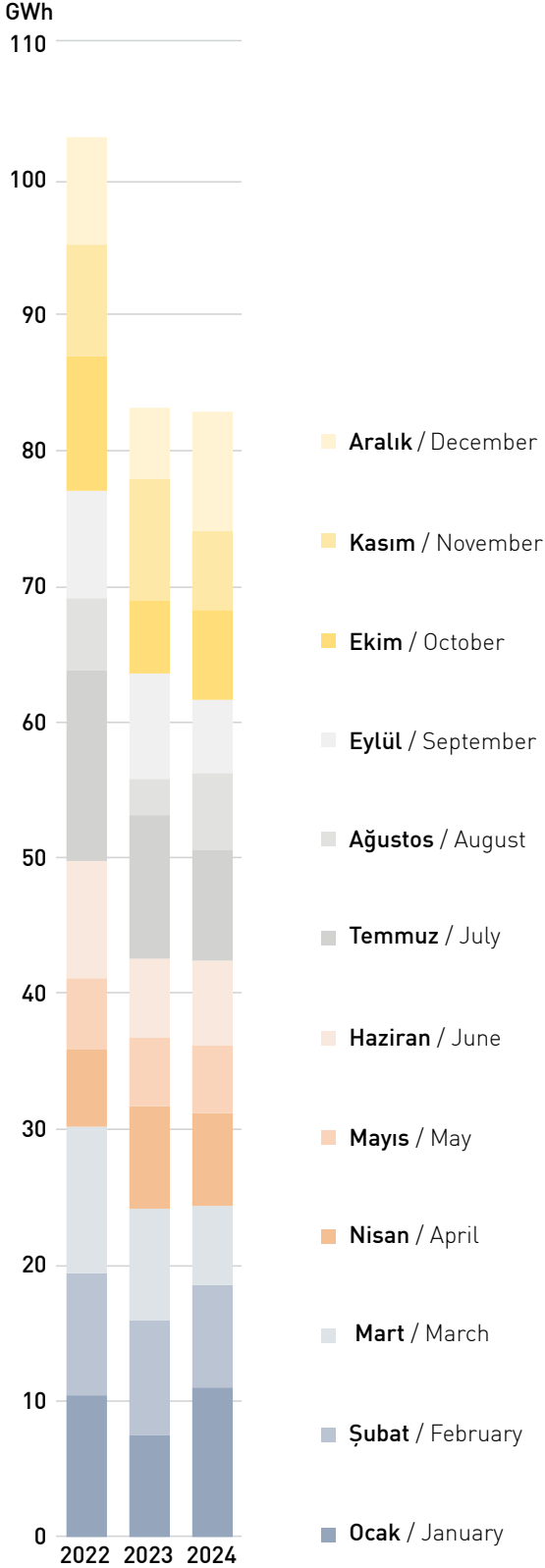
FAALİYETLERİMİZ

OPERATIONS



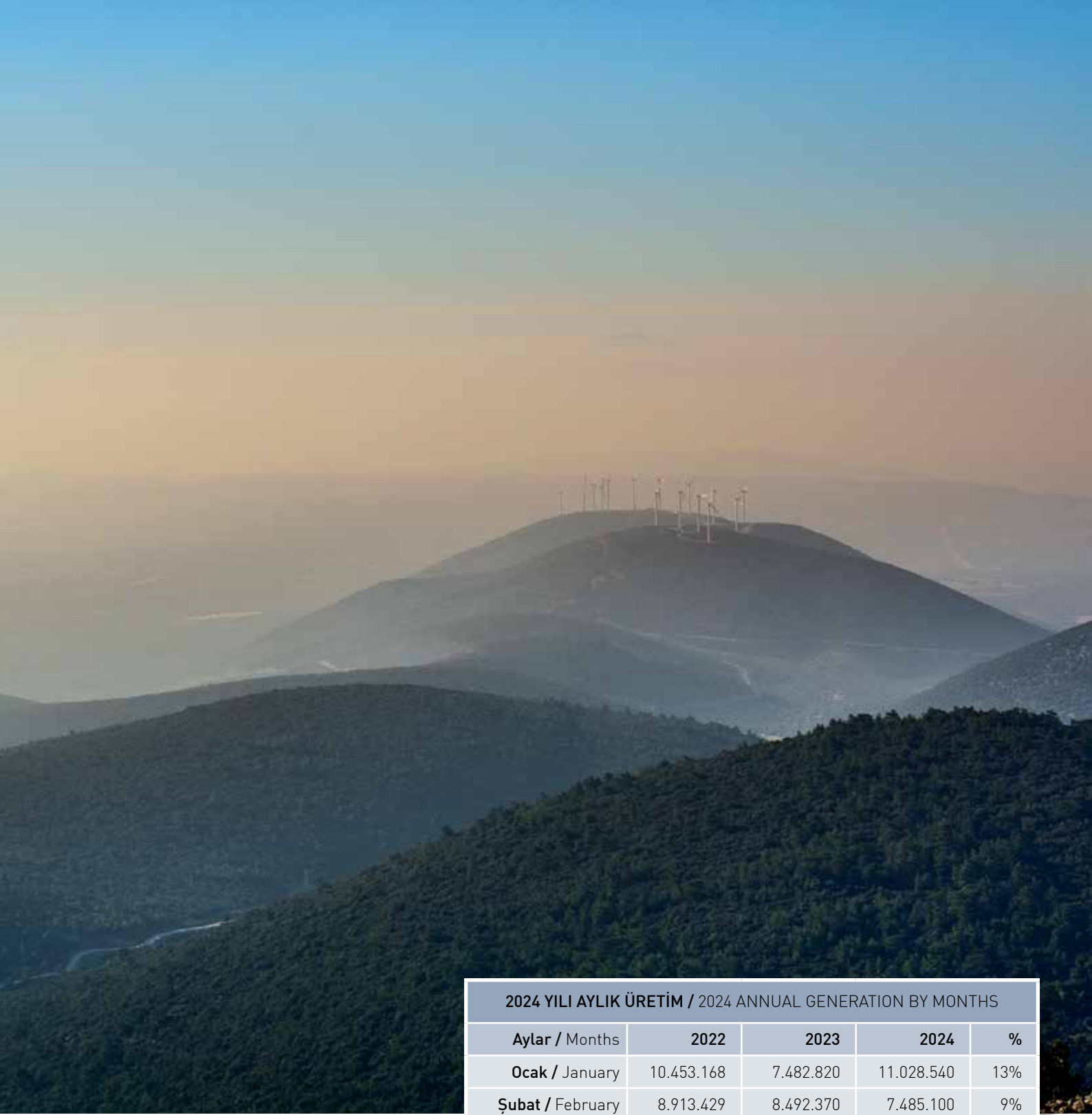
AKBÜK RES / WPP

AKBÜK RES Üretim AKBÜK WPP Generation



Aydın İli, Didim İlçesi sınırları içerisinde Saplatan Dağı mevkiinde bulunmaktadır. 4628 sayılı Kanun kapsamında EPDK'dan alınan 49 yıllık Üretim Lisansı ile 2008 yılında inşaatına başlanıp 2009 Mart ayında tamamlanmıştır. Tesis, 03 Nisan 2009 tarihinde işletmeye açılmıştır.

Akbük WPP is located in the Saplatan Mountain area of Didim district of the province of Aydın. The facility, which was started to be constructed in 2008 with the Generation License for 49 years obtained from EMRA within the scope of the Law no. 4628, was completed in March 2009. The facility was commissioned on April 03, 2009.



Lisans Gücü
Licensed Power **31,5 MW**

Yıllık Lisans Üretim Kapasitesi
Annual Licensed Generation Capacity **122.461.800 kWh**

Ünite Sayısı
Number of Units **15**

Herbir Ünitenin Türbin Gücü
Turbine Power per Unit **2,1 MW**

Türbin Tedarikçisi
Turbine Supplier **Suzlon**

Türbin Göbek Yüksekliği
Turbine Hub Height **80 m**

2024 YILI AYLIK ÜRETİM / 2024 ANNUAL GENERATION BY MONTHS

Aylar / Months	2022	2023	2024	%
Ocak / January	10.453.168	7.482.820	11.028.540	13%
Şubat / February	8.913.429	8.492.370	7.485.100	9%
Mart / March	10.817.206	8.130.362	5.809.080	7%
Nisan / April	5.619.090	7.587.820	6.858.540	8%
Mayıs / May	5.279.910	4.990.165	4.905.120	6%
Haziran / June	8.622.090	5.798.447	6.256.340	8%
Temmuz / July	13.934.780	10.549.485	8.141.610	10%
Ağustos / August	5.343.810	2.691.625	5.659.510	7%
Eylül / September	7.910.880	7.723.670	5.342.870	6%
Ekim / October	9.885.040	5.370.903	6.603.640	8%
Kasım / November	8.178.750	8.898.012	5.819.750	7%
Aralık / December	7.887.180	5.273.885	8.752.060	11%
TOPLAM / TOTAL	102.845.333	82.989.564	82.662.160	100%

YAMULA BARAJI VE HİDROELEKTRİK SANTRALİ YAMULA DAM AND HYDROELECTRIC POWER PLANT



Kızılırmak Nehri üzerinde, Kayseri şehir merkezinin 30 km. kuzeybatısında yer alan, Yamula Barajı ve Hidroelektrik Santrali, Yap-İşlet-Devret (YİD) modeli ile yapılan enerji ve sulama amaçlı Türkiye'nin önemli projelerinden birisidir.

Tesis, Ayen Enerji A.Ş.'nin bağlı ortaklığı Kayseri Elektrik Üretim San. ve Tic. A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir. Kurulu gücü 100 MW, yıllık üretim kapasitesi 422 milyon kWh'tir.

2016 yılında Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'nün Kızılırmak havzası için yapmış olduğu planlamaya uygun şekilde üretim yapılmıştır.

Tesis, barajlı olduğu için feyzan mevsimlerinde kapasitenin üzerinde gelen su depolanmaktadır. Santralimizde üretimi etkileyecek teknik bir arıza olmamıştır. Periyodik bakımlar planlandığı şekilde düzenli olarak yapılmıştır.

Projenin imtiyaz süresi 30.07.2025 tarihinde bitecek olup, tesis Elektrik Üretim A.Ş.'ye devredilecektir.

Yamula Dam and Hydroelectric Power Plant, located 30 km northwest of Kayseri city center, on Kızılırmak River, is one of the most important Build-Operate-Transfer (BOT) type power and irrigation projects in Türkiye.

The Project was realized by Kayseri Elektrik Üretim San. ve Tic. A.Ş., one of the subsidiaries of Ayen Enerji A.Ş. Its installed capacity is 100 MW and annual generation capacity is 422 million kWh.

The generation was realized pursuant to the planning made by the General Directorate of State Hydraulic Works for the Kızılırmak Basin in 2016.

Since the plant has a dam, the water exceeding the capacity during flood seasons is stored. There were no technical problems that would affect the generation in our power plant. Periodical maintenances were performed as planned on a regular basis.

The concession period of the project will end on 30.07.2025 and the facility will be transferred to Elektrik Üretim A.Ş.



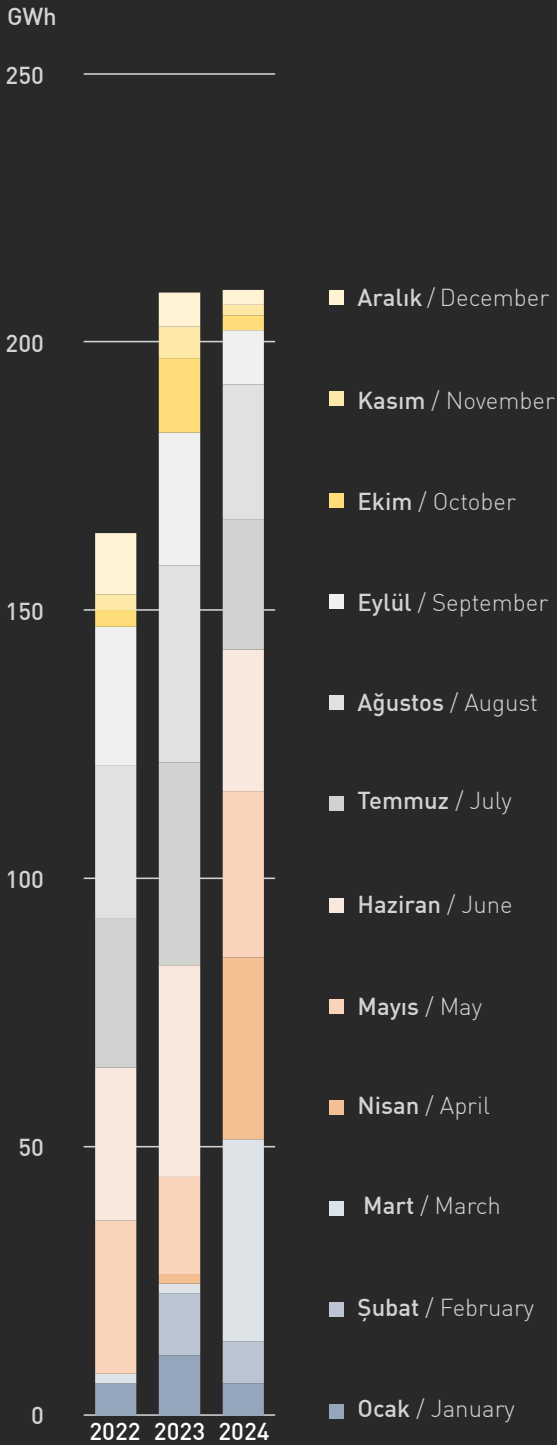
Yamula Barajı ve HES Elektrik Satış Fiyatı

Elektrik Satış fiyatı işletme süresince yıllara sari olarak sözleşmeyle belirlenmiştir. İşletme tarihinden itibaren, işletme giderleri her yıl bir önceki yıl için ABD tüketici fiyat endekslerinde meydana gelen artış oranında eskale edilerek satış fiyatı verilmektedir. Elektrik Enerjisi Üretimi, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı koordinatörlüğünde ilgili kuruluşlar ile birlikte hazırlanacak işletme programına göre gerçekleştirilip, satış fiyatı toplam gelir değişmemek üzere yeniden ayarlanmaktadır. Kredi geri ödemeleri süresince, programlanan yıllık üretim değerine doğal su akımlarının yetersizliği nedeniyle ulaşamaması halinde, programlanan üretim miktarı ile gerçekleşen üretim miktarı arasındaki farktan kaynaklanan gelir kaybı, sözleşme gereği olarak Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından karşılanmaktadır.

Yamula Dam and HEPP Electricity Sales Price

The electricity sales price is determined annually with a contract during the operating period from the date of operation, the sales price will be determined by escalating the operation costs according to the increase in the previous year's USA Consumer Price Index. The energy generation will be realized according to the Operations Schedule, prepared with the related organizations under the coordination of the Ministry of Energy and Natural Resources and the sales price will be readjusted keeping the total income unchanged. As required by the contract, if the anticipated annual generation value cannot be realized because of insufficient water flow during the loan repayment period, the income loss caused by the difference between the anticipated and actual generation will be compensated by the Ministry of Energy and Natural Resources.

Yamula Barajı ve HES Üretim Yamula Dam and HEPP Generation



2024 YILI AYLIK ÜRETİM / 2024 ANNUAL GENERATION BY MONTHS

Aylar / Months	2022	2023	2024	%
Ocak / January	6.199.090	11.428.980	6.191.980	3%
Şubat / February	0	11.511.960	7.872.630	4%
Mart / March	1.820.590	1.820.810	37.674.990	18%
Nisan / April	0	1.815.340	33.863.350	16%
Mayıs / May	28.452.580	18.133.270	31.026.990	15%
Haziran / June	28.626.930	39.457.720	26.249.550	13%
Temmuz / July	27.627.040	37.740.940	24.427.100	12%
Ağustos / August	28.549.080	36.606.020	25.041.500	12%
Eylül / September	25.866.050	24.924.820	10.090.860	5%
Ekim / October	3.073.730	13.774.200	2.701.630	1%
Kasım / November	3.000.540	5.862.460	2.017.200	1%
Aralık / December	11.401.780	6.325.910	2.749.170	1%
TOPLAM / TOTAL	164.617.410	209.402.430	209.906.950	100%

*ETKB tarafından verilen üretim programına göre üretim yapılmaktadır.



BARAJ GÖVDESİ / DAM BODY	
Tipi / Type:	Zonlu, kil çekirdekli kaya dolgu / Partitioned, clay-core rock fill
Kret kotu / Crest Height:	1.104,00 m
Kret uzunluğu / Crest Length:	510,00 m
Talveg kotu / Thalweg Height:	984,00 m
Talvegden max yükseklik / Max Height from Thalweg:	120,00 m
Temelden max yükseklik / Max Height from Base:	130,00 m
REZERVUAR / RESERVE	
Toplam hacim / Total Volume:	3.476,00 x 106 m ³
Aktif hacim / Active Volume:	2.025 x 106 m ³
Göl alanı (normal su sev.) / Dam Area (normal water level):	85.3 x 106 m ²
DOLUSAVAK / SPILLWAY	
Yeri / Location:	Sol sahil / Left Coast
Tipi / Type:	Kapak kontrollü, sıçratmalı / Gate controlled, overfall
Eşik kotu / Threshold Height:	1.086,00 m
Max. deşarj kapasitesi / Max Discharge Capacity:	5.500 m ³ /s
Kapak tipi / Gate Type:	Radyal / Radial
Kapak sayısı / Number of Gates:	4
ENERJİ TÜNELİ / ENERGY TUNNEL	
Tipi / Type:	Çelik kaplamalı / Steel Coated
Çapı / Diameter:	7,00 m
Uzunluğu / Length:	250 m
CEBRİBORU / PENSTOCK	
Çapı / Diameter:	7m
Uzunluğu / Length:	202,02 m
TÜRBİNLER / TURBINES	
Tipi / Type:	Düşey eksenli, Francis / Vertical Axis, Francis
Sayısı / Number:	2
Her bir türbin çıkış gücü / Turbine Power per Unit:	50 MW
Kurulu güç / Installed Power:	100 MW

40

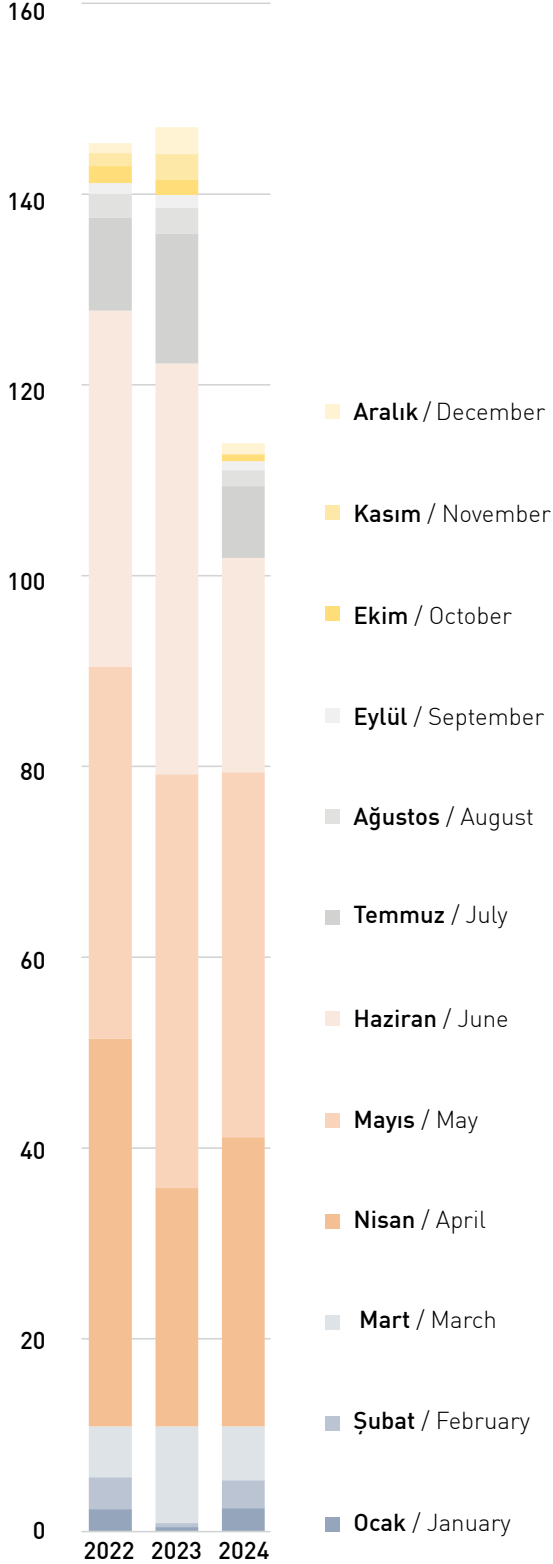
BÜYÜKDÜZ HES / HEPP

Büyükdüz HES Üretim

Büyükdüz HEPP Generation

GWh

160



Ayen Enerji A.Ş. tarafından Gümüşhane ili, Torul-Kürtün ilçeleri sınırları, Taşoba-Elmalı köyleri mevkiinde tesis edilen, 4628 sayılı kanun kapsamında 49 yıllık üretim lisansı bulunan, hidrolik kaynağa dayalı, 68,9 MW kurulu gücünde, 192.021.000 kWh Elektrik Enerjisi Üretim Kapasiteli Büyükdüz HES, 01.06.2012 tarihi itibarı ile Ticari İşletmeye açılmıştır.

Büyükdüz HEPP, a 68,9 MW HEPP with electric energy generation capacity of 192.021.000 kWh on hydraulic sources, which was constructed within the boundaries of the Torul and Kürtün districts and at the locality of Taşoba - Elmalı villages in the province of Gümüşhane under a generation license of 49 years granted pursuant to the Law no 4628 was completed and the plant was commissioned commercially as of June 1, 2012.



2024 YILI AYLIK ÜRETİM / 2024 ANNUAL GENERATION BY MONTHS

Aylar / Months	2022	2023	2024	%
Ocak / January	2.443.420	546.840	2.545.090	2%
Şubat / February	3.290.980	439.960	2.876.330	3%
Mart / March	5.330.380	10.111.843	5.635.790	5%
Nisan / April	40.580.940	24.857.030	30.285.780	27%
Mayıs / May	38.956.060	43.348.434	38.102.130	33%
Haziran / June	37.184.370	42.920.981	22.470.760	20%
Temmuz / July	9.739.790	13.590.362	7.480.140	7%
Ağustos / August	2.475.520	2.727.722	1.677.340	1%
Eylül / September	1.177.020	1.345.248	937.160	1%
Ekim / October	1.721.010	1.599.808	764.890	1%
Kasım / November	1.373.350	2.717.998	0	0%
Aralık / December	1.017.480	2.741.761	1.105.040	1%
TOPLAM / TOTAL	145.290.320	146.947.987	113.880.450	100%

42

BÜYÜKDÜZ
HES / HEPP



TAŞOBA REGÜLATÖRÜ / REGULATOR

Nominal Su Kotu Nominal Water Elevation	1.189,50 m
Maksimum Su Kotu Maximum Water Elevation	1.190,00 m.
Regülatör Tipi Regulator Type	Radyal Kapaklı, dip savaklı, dolu gövdeli beton Radial Gate Concrete with bottom outlet, solid concrete body

ELMALI REGÜLATÖRÜ / REGULATOR

Nominal Su Kotu Nominal Water Elevation	1.189,50 m
Maksimum Su Kotu Maximum Water Elevation	1.190,00 m.
Regülatör Tipi Regulator Type	Radyal Kapaklı, dip savaklı, dolu gövdeli beton Radial Gate Concrete with bottom outlet, solid concrete body

TAŞOBA ENERJİ TÜNELİ / ENERGY TUNNEL

Uzunluk - Çapı Length - Diameter	6.933 m. - 4,10 m
--	-------------------

ELMALI ENERJİ TÜNELİ / ENERGY TUNNEL

Uzunluk - Çapı Length - Diameter	4.918 m. - 4,10 m
--	-------------------

ELMALI ENERJİ TÜNELİ / ENERGY TUNNEL

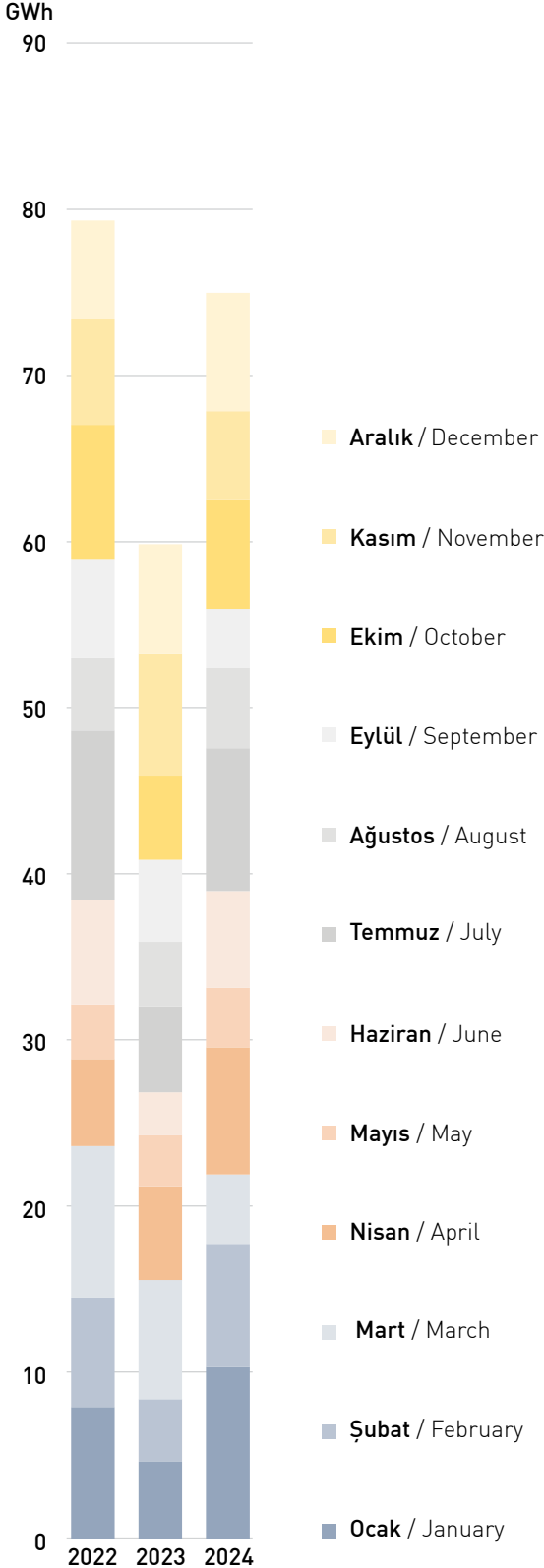
Uzunluk - Çapı Length - Diameter	367 m. - 4,10 m
--	-----------------

BÜYÜKDÜZ HES / HEPP

Santralin Yeri Location	Gümüşhane ili, Kürtün İlçesi, Demirciler Köyü
Cebri Boru Uzunluğu - çapı Penstock Diameter	1.677 m. - 2,00 m.
Ünite Sayısı - Tipi Number of Units - Type:	2 - Düşey Pelton
Brüt Düşü Gross Head	507,24 m.
Türbin Nominal Gücü Turbine Nominal Power	35.422 MW
Kurulu Güç Installed Power	68,86 MW

MORDOĞAN RES / WPP

MORDOĞAN RES Üretim MORDOĞAN WPP Generation



İzmir ili, Karaburun ilçesi sınırları içerisinde, firmamız tarafından kurulan Mordoğan Rüzgar Enerji Santrali, 4628 sayılı kanun kapsamında EPDK'dan alınan 49 yıllık Üretim Lisansı ile, Eylül 2013 tarihinde ticari işletmeye açılmıştır.

The Mordoğan Wind Power Plant (WPP), established by our Company within boundaries of Karaburun District of İzmir province, was put into commercial operation as of September 2013 with 49-year Generation License obtained from EMRA in scope of the Law no. 4628.



Lisans Gücü
Licensed Power **30,75 MW**

Yıllık Lisans Üretim Kapasitesi
Annual Licensed Generation Capacity **99.410.000 kWh**

Ünite Sayısı
Number of Units **15**

Herbir Ünitenin Türbin Gücü
Turbine Power per Unit **2,1 MW**

Türbin Tedarikçisi
Turbine Supplier **Suzlon**

Türbin Göbek Yüksekliği
Turbine Hub Height **80 m**

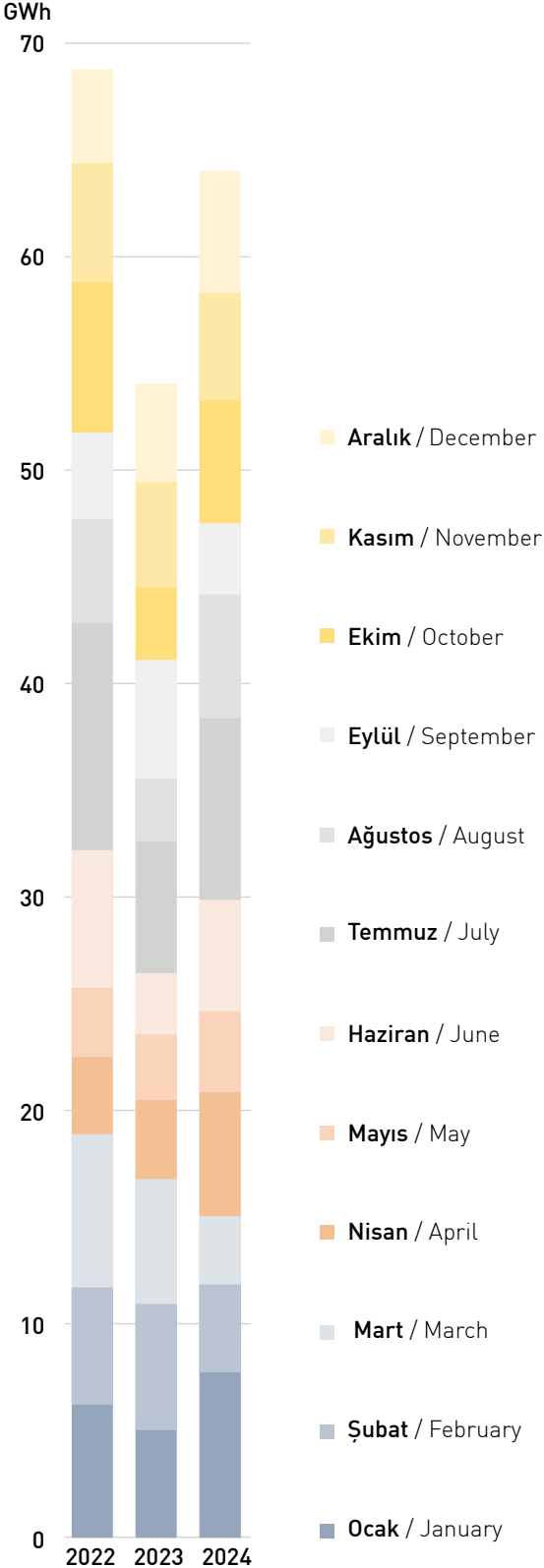
2024 YILI AYLIK ÜRETİM / 2024 ANNUAL GENERATION BY MONTHS

Aylar / Months	2022	2023	2024	%
Ocak / January	7.943.090	4.682.830	10.381.740	14%
Şubat / February	6.597.430	3.761.230	7.429.560	10%
Mart / March	9.136.740	7.162.927	4.151.690	6%
Nisan / April	5.195.270	5.624.230	7.655.360	10%
Mayıs / May	3.333.370	3.061.260	3.543.100	5%
Haziran / June	6.243.310	2.602.998	5.849.250	8%
Temmuz / July	10.213.550	5.161.066	8.549.940	11%
Ağustos / August	4.380.100	3.913.038	4.857.000	6%
Eylül / September	5.893.310	4.906.937	3.591.680	5%
Ekim / October	8.085.660	5.078.425	6.516.610	9%
Kasım / November	6.339.960	7.311.613	5.323.950	7%
Aralık / December	5.948.880	6.621.157	7.142.190	10%
TOPLAM / TOTAL	79.310.670	59.887.711	74.992.070	100%

46

KORKMAZ RES / WPP

KORKMAZ RES Üretim KORKMAZ WPP Generation



Ayen Enerji A.Ş. tarafından İzmir ili, Seferihisar ilçesi sınırları içinde bulunan tesisimizin tamamı, 4628 sayılı kanun kapsamında EPDK'dan alınan 49 yıllık üretim lisansı ile, Eylül 2014'de ticari işletmeye açılmıştır.

Established by Ayen Enerji A.Ş. within boundaries of Seferihisar District of İzmir Province, the Plant was put into commercial operation with full capacity as of September 2014 with 49-year Generation License obtained from EMRA in scope of the Law no. 4628.



Lisans Gücü
Licensed Power **24 MW**

Yıllık Lisans Üretim Kapasitesi
Annual Licensed Generation Capacity **83.000.000 kWh**

Ünite Sayısı
Number of Units **12**

Herbir Ünitenin Türbin Gücü
Turbine Power per Unit **2,1 MW**

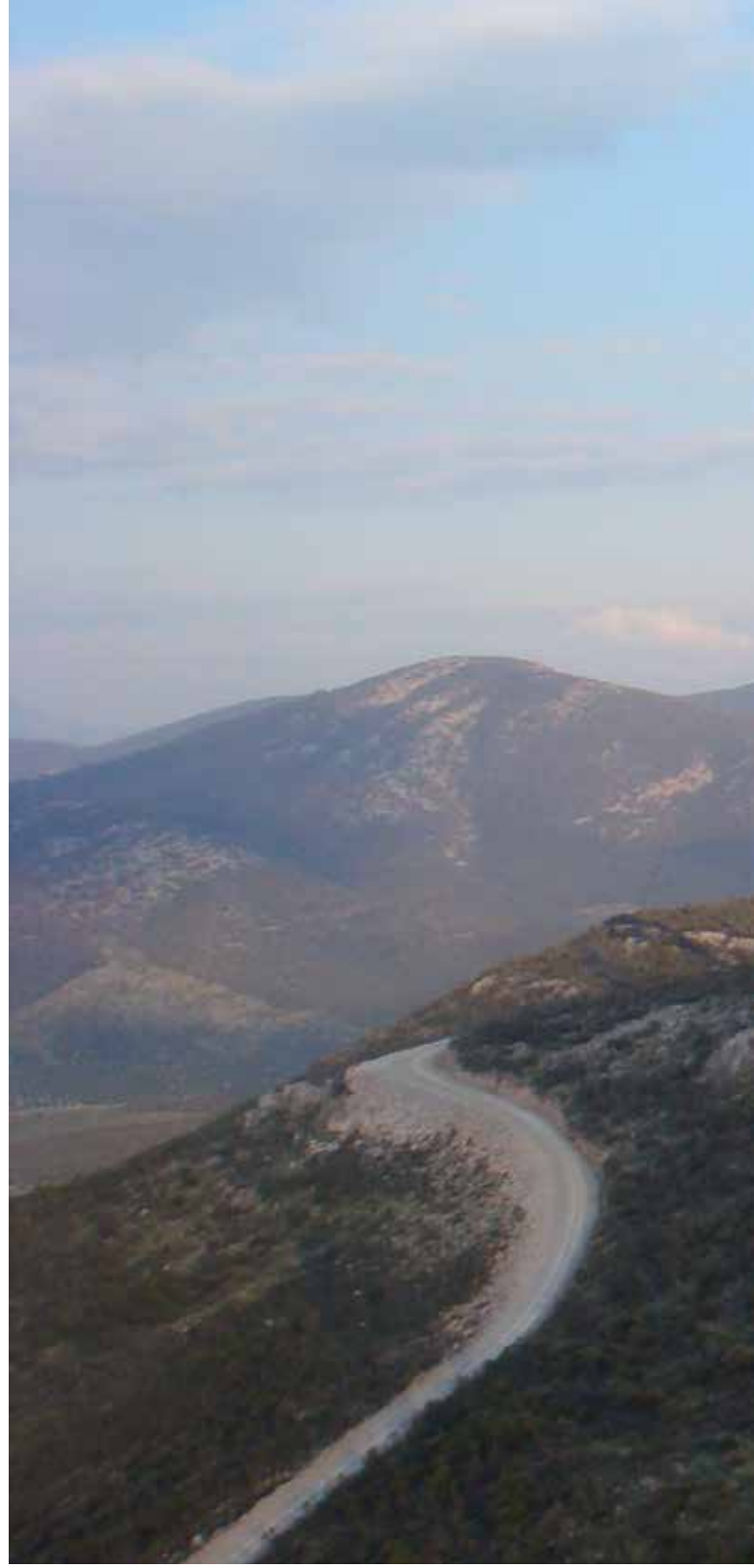
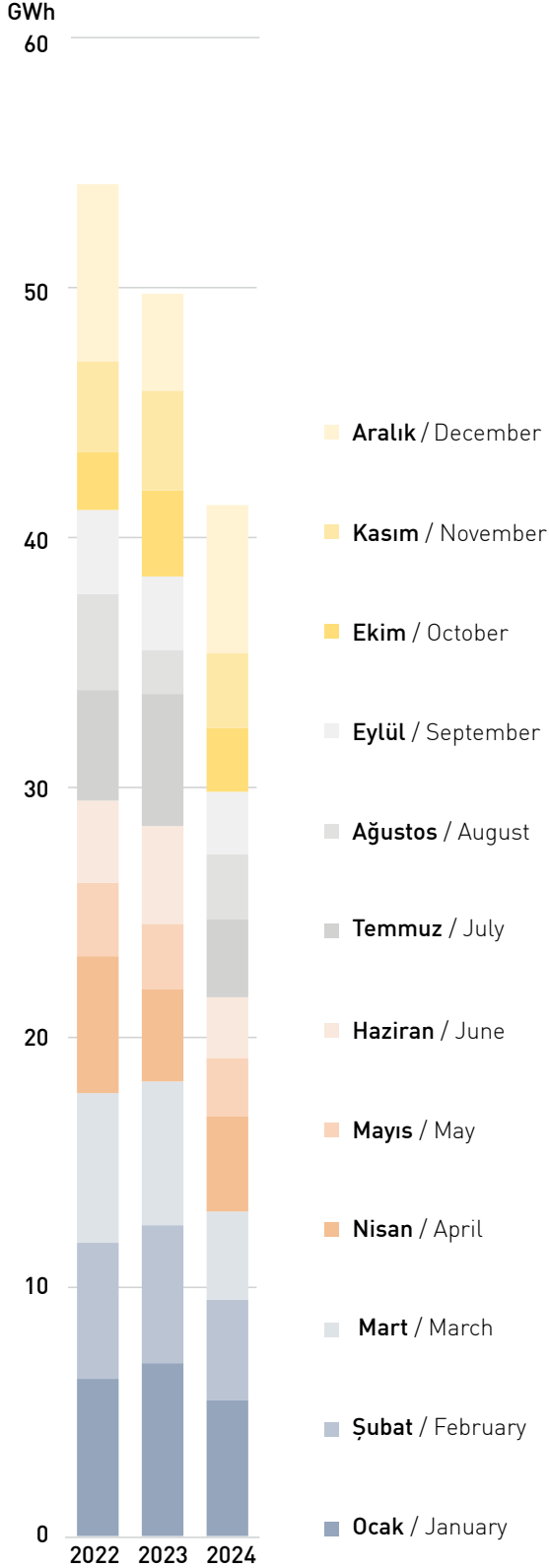
Türbin Tedarikçisi
Turbine Supplier **Suzlon**

Türbin Göbek Yüksekliği
Turbine Hub Height **80 m**

2024 YILI AYLIK ÜRETİM / 2024 ANNUAL GENERATION BY MONTHS				
Aylar / Months	2022	2023	2024	%
Ocak / January	6.294.910	5.108.420	7.798.500	12%
Şubat / February	5.500.540	5.906.380	4.098.420	6%
Mart / March	7.136.080	5.853.722	3.203.200	5%
Nisan / April	3.617.870	3.677.130	5.815.310	9%
Mayıs / May	3.244.850	3.052.009	3.813.070	6%
Haziran / June	6.448.260	2.903.296	5.209.930	8%
Temmuz / July	10.653.430	6.162.317	8.504.380	13%
Ağustos / August	4.836.640	2.907.154	5.782.930	9%
Eylül / September	4.092.540	5.582.932	3.334.560	5%
Ekim / October	7.041.220	3.382.753	5.753.940	9%
Kasım / November	5.542.250	4.926.323	5.037.550	8%
Aralık / December	4.427.250	4.640.356	5.711.790	9%
TOPLAM / TOTAL	68.835.840	54.102.792	64.063.580	100%

AKBÜK II RES / WPP

AKBÜK II RES Üretim AKBÜK II WPP Generation



4228 sayılı kanun kapsamında Aydın ili Didim ilçesi, Akbük mevkiinde tesis edilen 20 MW kurulu gücünde, 68.153.000 kWh elektrik enerjisi üretim kapasiteli Akbük II Res Elektrik Enerjisi Üretim Tesisimiz 12.02.2016 tarihinde ticari işletmeye alınmış ve elektrik üretmeye başlamıştır.

Our Akbük II WPP Generation Plant with installed capacity of 20 MW and electricity generation capacity of 68.153.000 kWh, established in Aydın Province Akbük Location in scope of Law No. 4228, was commissioned on 12 February 2016.



Lisans Gücü
Licensed Power **20 MW**

Yıllık Lisans Üretim Kapasitesi
Annual Licensed Generation Capacity **68.153.000 kWh**

Ünite Sayısı
Number of Units **10**

Herbir Ünitenin Türbin Gücü
Turbine Power per Unit **2,1 MW**

Türbin Tedarikçisi
Turbine Supplier **Suzlon**

Türbin Göbek Yüksekliği
Turbine Hub Height **80 m**

2024 YILI AYLIK ÜRETİM / 2024 ANNUAL GENERATION BY MONTHS

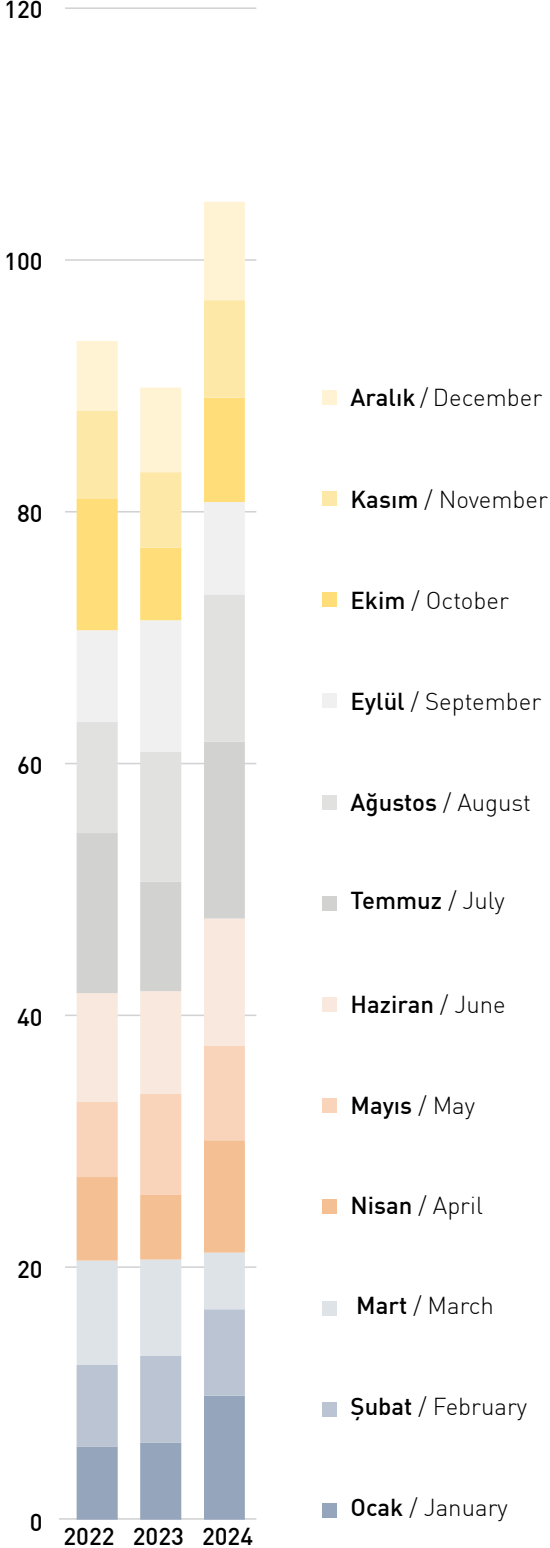
Aylar / Months	2022	2023	2024	%
Ocak / January	6.975.170	3.211.228	5.451.230	13%
Şubat / February	5.518.330	3.598.586	4.034.420	10%
Mart / March	5.731.170	4.049.299	3.539.070	9%
Nisan / April	3.701.640	4.425.500	3.800.130	9%
Mayıs / May	2.623.460	1.940.152	2.348.110	6%
Haziran / June	3.926.140	2.698.993	2.431.200	6%
Temmuz / July	5.286.300	5.493.637	3.135.790	8%
Ağustos / August	1.766.170	981.564	2.595.220	6%
Eylül / September	2.944.850	2.248.350	2.504.610	6%
Ekim / October	3.444.590	1.980.155	2.544.310	6%
Kasım / November	3.980.950	5.907.798	3.011.570	7%
Aralık / December	3.896.290	3.223.312	5.932.600	14%
TOPLAM / TOTAL	49.795.060	39.758.574	41.328.260	100%

50

ÇAYPINAR RES / WPP

ÇAYPINAR RES Üretim ÇAYPINAR WPP Generation

GWh
120



6446 sayılı kanun kapsamında Balıkesir ili Kepsut ilçesi, Araptepe mevkiinde tesis edilen 27,60 MW kurulu gücünde, 110.400.000 kWh elektrik enerjisi üretim kapasiteli Çaypınar Res Elektrik Enerjisi Üretim Tesisimiz 29.10.2020 tarihinde ticari işletmeye alınmış ve elektrik üretmeye başlamıştır.

Our Caypınar WPP Generation Plant with installed capacity of 27,60 MW and electricity generation capacity of 110.400.000 kWh, established in the province of Balıkesir, district of Kepsut on Araptepe Location within the scope of Law No. 6446, has been commercially commissioned on 29 October 2020 and started generating electricity.



Lisans Gücü
Licensed Power **27,6 MW**

Yıllık Lisans Üretim Kapasitesi
Annual Licensed Generation Capacity **110.400.000 kWh**
Ünite Sayısı
Number of Units **9**

Herbir Ünitenin Türbin Gücü
Turbine Power per Unit **3.6 MW**

Türbin Tedarikçisi
Turbine Supplier **VESTAS**

Türbin Göbek Yüksekliği
Turbine Hub Height **80 m**

2024 YILI AYLIK ÜRETİM / 2024 ANNUAL GENERATION BY MONTHS				
Aylar / Months	2022	2023	2024	%
Ocak / January	5.841.530	6.170.120	9.827.400	9%
Şubat / February	6.450.630	6.800.650	6.842.860	7%
Mart / March	8.198.400	7.650.866	4.482.070	4%
Nisan / April	6.588.910	5.052.000	8.879.870	9%
Mayıs / May	6.007.680	8.030.790	7.435.310	7%
Haziran / June	8.521.770	8.049.400	9.970.800	10%
Temmuz / July	12.623.060	8.623.620	13.973.980	13%
Ağustos / August	8.766.200	10.228.510	11.562.050	11%
Eylül / September	7.209.350	10.343.250	7.287.350	7%
Ekim / October	10.312.250	5.750.950	8.280.810	8%
Kasım / November	6.954.300	5.938.000	7.629.320	7%
Aralık / December	5.544.180	6.638.910	7.772.190	7%
TOPLAM / TOTAL	93.018.260	89.277.066	103.944.010	100%

PESHQESHIT / ALBANIA HES / HEPP



Arnavutluk'ta kurulu bağılı ortaklığımız Ayen AS Energji SHA tarafından 41 yıllık İmtiyaz Sözleşmesi kapsamında, 109,71 MW kurulu gücünde, yıllık 347.246 GWH elektrik enerjisi üretim kapasiteli "Arnavutluk Fan Havzası HES Projeleri" kapsamında inşası tamamlanmış olan HES projelerinden, nehir tipi, 34 MW kurulu gücünde, yıllık 118.400.000 kWh elektrik enerjisi üretim kapasiteli PESHQESHIT 3 Hidroelektrik Enerjisi Üretim Tesisimiz, 4 Mayıs 2015 tarihi itibarı ile Ticari İşletmeye alınmıştır.

PESHQESHIT 3 HEPP with 34 MW installed power and 118.400.000 kWh/year electricity generation capacity, one of HEPP projects completed within scope of Albania Fan Basin HEPP Projects with 109,71 MW installed power and 347.246 kWh/year electricity generation capacity, executed by Ayen AS Energji SHA, our subsidiary established in Albania, with 41-year Concession Agreement, was put into commercial operation on 4 May 2015.

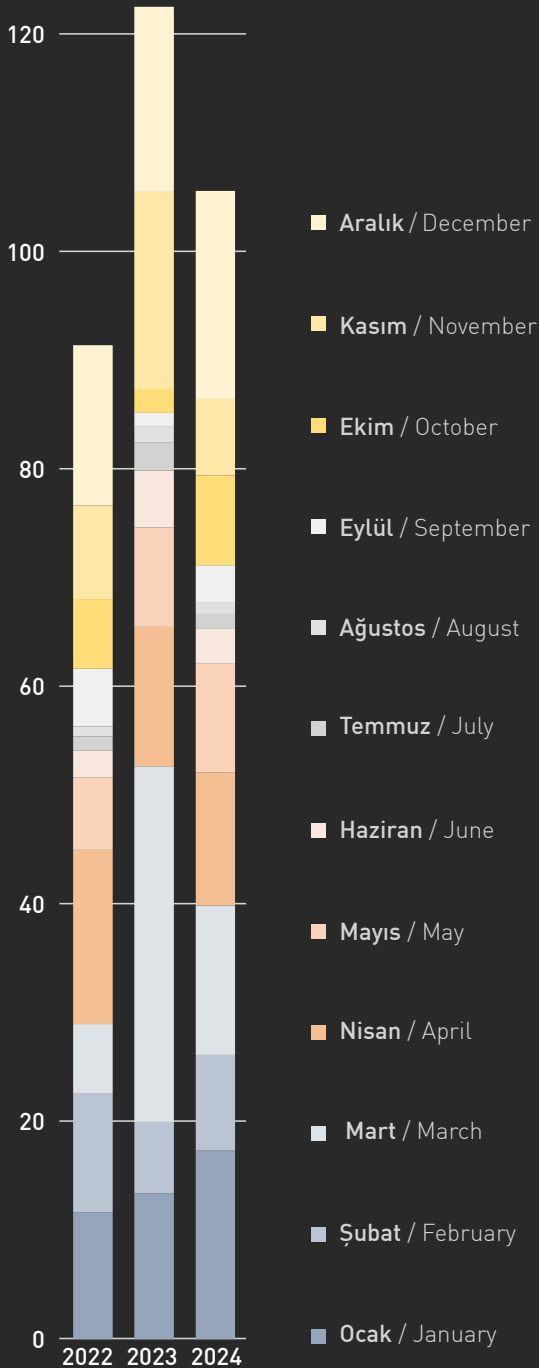


Peshqeshit HES / Peshqeshit HEPP

PESHQESHIT HES Üretim

PESHQESHIT HEPP Generation

GWh
140



2024 YILI AYLIK ÜRETİM / 2024 ANNUAL GENERATION BY MONTHS

Aylar / Months	2022	2023	2024	%
Ocak / January	11.761.190	13.532.290	17.478.100	17%
Şubat / February	10.919.930	6.558.000	8.762.970	8%
Mart / March	6.352.400	32.665.910	13.691.920	13%
Nisan / April	16.041.400	12.741.172	12.206.630	12%
Mayıs / May	6.604.490	9.139.564	10.013.980	9%
Haziran / June	2.505.770	5.256.617	3.162.030	3%
Temmuz / July	1.275.650	2.507.133	1.369.330	1%
Ağustos / August	916.490	1.463.130	1.101.290	1%
Eylül / September	5.292.410	1.281.310	3.413.250	3%
Ekim / October	6.445.110	2.193.600	8.245.090	8%
Kasım / November	8.557.460	18.131.390	7.048.410	7%
Aralık / December	14.717.924	17.008.000	19.025.940	18%
TOPLAM / TOTAL	91.390.224	122.478.117	105.518.940	100%

GJEGJAN REGÜLATÖRÜ GJEGJAN REGULATOR

Nominal Su Kotu Nominal Water Elevation	255.00 m
Maksimum Su Kotu Maximum Water Elevation	258.03 m
Regülatör Tipi Regulator Type	Kontrolsüz Dolusavak Uncontrolled spillway concrete fill

REPS REGÜLATÖRÜ REPS REGULATOR

Nominal Su Kotu Nominal Water Elevation	255,50 m
Maksimum Su Kotu Maximum Water Elevation	256,99 m.
Regülatör Tipi Regulator Type	Kontrolsüz Dolusavak Uncontrolled spillway concrete fill

GJEGJAN ENERJİ TÜNELİ GJEGJAN ENERGY TUNNEL

Uzunluk - Çapı Length - Diameter	5183.82 m - 4.40 m
--	--------------------

REPS ENERJİ TÜNELİ REPS ENERGY TUNNEL

Uzunluk - Çapı Length - Diameter	4027.34 m - 3.60 m
--	--------------------

ANA ENERJİ TÜNELİ / MAIN ENERGY TUNNEL

Uzunluk - Çapı Length - Diameter	2174.28 m - 4.40 m
--	--------------------

PESHQESHIT HES / PESHQESHIT HEPP

Santralin Yeri Location	Arnavutluk ülkesi, Mirdite Bölgesi, Reps ilçesi, Peshqesh köyü
Cebri Boru Uzunluğu - çapı Penstock Diameter	156.00 m -3.20 m
Ünite Sayısı - Tipi Number of Units - Type:	2 equal vertical Francis
Brüt Düşü Gross Head	88,90 m.
Türbin Nominal Gücü Turbine Nominal Power	16.60 MW
Kurulu Güç Installed Power	34.00 MW

FANGUT / ALBANIA HES / HEPP



Arnavutluk'ta kurulu bağı ortaklığımız Ayen AS Energji SHA tarafından 41 yıllık İmtiyaz Sözleşmesi kapsamında, 109,71 MW kurulu gücünde, yıllık 347.246 GWH elektrik enerjisi üretim kapasiteli "Arnavutluk Fan Havzası HES Projeleri" kapsamında inşası tamamlanmış HES projelerinden, Fangut Barajı ve HES ;baraj tipi, 74,60 MW kurulu gücünde ve Fangut Cansuyu Santrali;1,11 MW kurulu gücündedir. Yıllık 228.840.000 kWh elektrik enerjisi üretim kapasiteli Fangut Barajı ve Hidroelektrik Enerjisi Üretim Tesisimiz, 1 Aralık 2017 tarihi itibarı ile Ticari İşletmeye alınmıştır.

The Fangut Dam and HEPP, dam type pp, with an installed power of 74,60 MW and the Fangut EFF Power Plant with 1,11 MW installed power are the two completed projects within the scope of "Albania Fan Basin HEPP Projects" which has a total of 109,71 MW installed power and 347.246 kWh/year electricity generation capacity, executed by Ayen AS Energji SHA, our subsidiary established in Albania, with 41-year Concession Agreement. The Fangut Dam and HEPP with annual electric energy generation capacity of 228.840.000 kWh was put into commercial operation as of 1 December 2017.

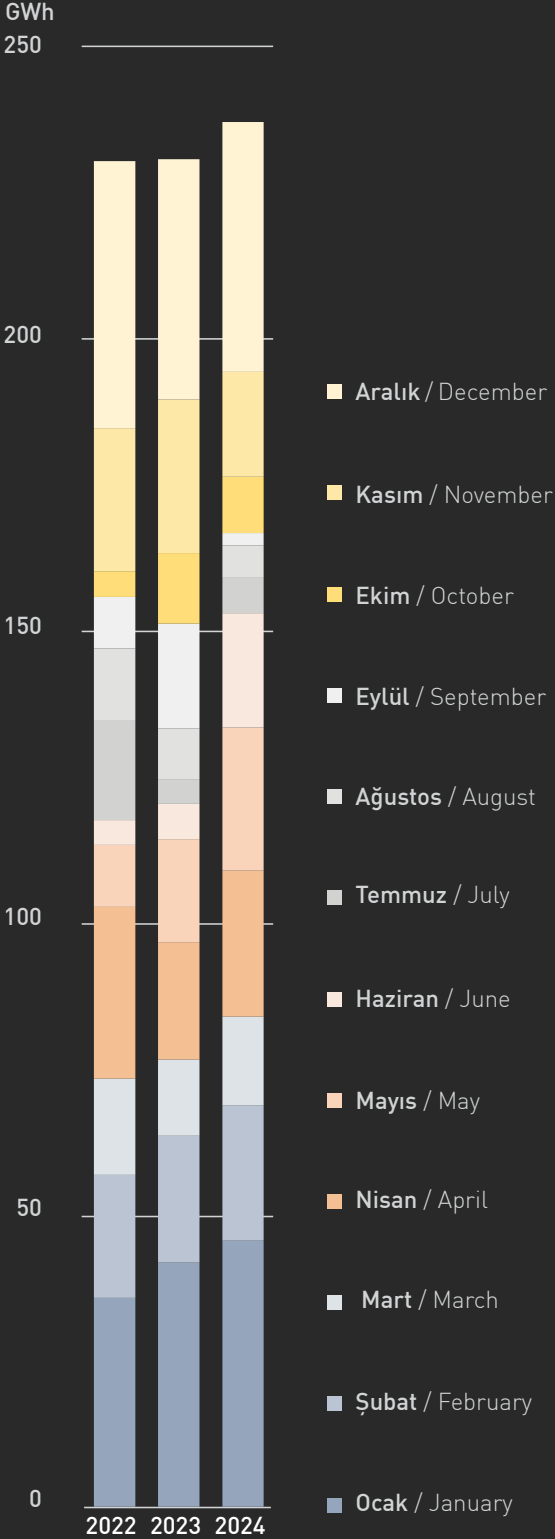


Fangut HES / Fangut HEPP



Fangut HES Üretim

Fangut HEPP Generation



2024 YILI AYLIK ÜRETİM / 2024 ANNUAL GENERATION BY MONTHS

Aylar / Months	2022	2023	2024	%
Ocak / January	35.654.000	41.733.200	45.494.260	19%
Şubat / February	21.084.560	21.698.550	23.264.030	10%
Mart / March	16.487.620	13.088.650	15.107.870	6%
Nisan / April	29.409.670	20.161.360	25.045.790	11%
Mayıs / May	10.562.250	17.503.680	24.409.090	10%
Haziran / June	4.335.190	6.122.524	19.663.500	8%
Temmuz / July	16.948.090	4.154.510	6.020.160	3%
Ağustos / August	12.403.110	8.673.290	5.480.680	2%
Eylül / September	8.770.580	17.950.610	2.083.780	1%
Ekim / October	4.468.130	12.114.800	9.650.540	4%
Kasım / November	24.523.250	26.254.200	18.047.910	8%
Aralık / December	45.691.156	41.181.840	42.626.470	18%
TOPLAM / TOTAL	230.337.606	230.637.214	236.894.080	100%

BARAJ GÖVDESİ / DAM BODY	
Tipi / Type:	Ön Yüzü Beton Kaplama Kaya Dolgu (CFRD)
Kret kotu / Crest Elevation:	171 m
Kret uzunluğu / Crest Length:	403 m
Temelden Kotu / Thalweg Elevation:	77 m
Temelden Max. Yükseklik / Max Height from Thalweg:	94 m
REZERVUAR / RESERVE	
Toplam hacim / Total Volume:	225 milyon m ³
Aktif hacim / Active Volume:	135 milyon m ³
Göl alanı (normal su sev.) / Dam Area (normal water level):	165 m
Rezervuar Min. Çalışma Seviyesi / Reservoir Min. operation Level	138 m
DOLUSAVAK / SPILLWAY	
Yeri / Location:	Sol sahil / Left Bank
Tipi / Type:	Kapak kontrollü, sıçratmalı / Gate controlled, overfall
Eşik kotu / Threshold Elevation:	159 m
Max. deşarj kapasitesi / Max Discharge Capacity:	2.000 m ³ /s
Kapak tipi / Gate Type:	Radyal / Radial
Kapak sayısı / Number of Gates:	4
ENERJİ TÜNELİ -1 / ENERGY TUNNEL-1	
Tipi / Type:	At Nalı Beton Kaplama-Şatkrit / Horse Shoe Concrete Linet-Shotcrete
Çapı / Diameter:	6,00 m
Uzunluğu / Length:	3.446,26 m
ENERJİ TÜNELİ -2 / ENERGY TUNNEL-2	
Tipi / Type:	At Nalı Beton Kaplama-Şatkrit / Horse Shoe Concrete Linet-Shotcrete
Çapı / Diameter:	6 m
Uzunluğu / Length:	6.155,46 m
AKEDÜK /	
Tipi / Type:	Çelik / Steel
Çapı / Diameter:	4,5 m
Uzunluğu / Length:	360 m
CEBRİBORU / PENSTOCK	
Tipi / Type:	Çelik / Steel
Çapı / Diameter:	4,5 m
Uzunluğu / Length:	538 m
TÜRBİNLER / TURBINES	
Tipi / Type:	Düşey eksenli, Francis / Vertical Axis, Francis
Kurulu güç / Installed Power:	74,60 MW
Fangut Can Suyu HES / Fangut Residual Flow HEPP	
Türbin Tipi / Turbine Type	Yatay Eksenli Francis / Horizontal Axis Francis
Net Düşü / Net Head	82 m
Nominal türbin deşarjı / Nominal Turbine Discharge	1.5 m ³ /sn
Kurulu Güç / Installed Power	1,11 MW

60

FANGUT CANSUYU HES/ RESIDUAL FLOW HEPP

FANGUT CANSUYU HES Üretim RESIDUAL FLOW HEPP Generation

GWh
7

6

5

4

3

2

1

0

- Aralık / December
- Kasım / November
- Ekim / October
- Eylül / September
- Ağustos / August
- Temmuz / July
- Haziran / June
- Mayıs / May
- Nisan / April
- Mart / March
- Şubat / February
- Ocak / January

2022 2023 2024



2024 YILI AYLIK ÜRETİM / 2024 ANNUAL GENERATION BY MONTHS

Aylar / Months	2022	2023	2024	%
Ocak / January	549.317,86	563.500,00	499.200,86	10%
Şubat / February	467.117,68	509.730,00	468.752,88	10%
Mart / March	457.722,68	577.490,00	503.920,59	11%
Nisan / April	512.886,40	547.114,47	549.697,20	12%
Mayıs / May	528.011,56	537.720,00	546.038,78	11%
Haziran / June	519.951,21	532.070,00	485.691,46	10%
Temmuz / July	519.193,64	538.071,70	361.554,60	8%
Ağustos / August	376.072,24	532.318,70	283.865,98	6%
Eylül / September	268.918,84	465.863,32	165.581,10	3%
Ekim / October	436.280,00	305.310,05	394.801,34	8%
Kasım / November	496.400,00	413.230,00	0,00	0%
Aralık / December	606.440,00	566.286,78	501.540,00	11%
TOPLAM / TOTAL	5.738.312	6.088.705	4.760.645	100%



YAMULA HES - HEPP



AKBÜK RES - WPP



BÜYÜKDÜZ HES - HEPP



MORDOĞAN RES - WPP



KORKMAZ RES - WPP



PESHQESHIT HES - HEPP



AKBÜK II RES - WPP



FANGUT HES - HEPP



FANGUT CANSUYU HES - HEPP



ÇAYPINAR RES-GES - WPP-SPP



ELEKTRİK TİCARETİ

ELECTRICITY TRADE

2002 yılında kurulan Ayen Elektrik Ticaret A.Ş. 2004 yılında serbest piyasadan elektrik alım satımı yapabilmek için EPDK (Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu)'dan tedarik lisansı almıştır. Ayen Elektrik Ticaret A.Ş. o tarihten bu yana kendisine ait santrallerin yanı sıra diğer özel şirket RES, HES ve GES tesislerini de içeren bir enerji portföyünü başarılı bir şekilde yönetmektedir. Aynı zamanda perakende sektöründe spot piyasalarda, OTC piyasalarında ve uluslararası ticarete de faaliyet göstermektedir.

Müşterilerine en uygun şartlarda kaliteli hizmet vermek ve uzun vadeli birtiklilik oluşturmak şirketimizin temel ilkeleridir. Müşterilerin yük ve tüketimleri analiz edilerek, ihtiyaçlarına ve özel durumlarına uygun alternatif çözüm paketleri oluşturulmaktadır. Şirketimiz, müşterilerini mevzuatlar ve serbest piyasada elektrik enerjisi alım satımı konularında bilgilendirmekte ve bu serbest piyasadan yararlanmaları konusunda gerekli desteği vermektedir.

Ayen Enerji A.Ş.'nin Balkan Ülkeleri'ne açılımı ve bu kapsamda Arnavutluk'ta tesis ettiği 109,71 MW'lık Hidro Elektrik Santral yatırımı ile birlikte, Elektrik ticareti amacıyla, grup firmalarından Ayen Elektrik Ticaret A.Ş.'nin 100% iştiraki olan Ayen Energy Trading SHA 2013 tarihinde kurulmuştur.

Avrupa ülkelerinin kendilerine özgü farklı mevzuat yönetmelikleri kapsamında, Ayen Energy Trading ile birlikte, Slovenya'da Ayen Energija D.O.O. ve Sırbistan'da Ayen Energy Trading D.O.O. Beograd, olmak üzere ticaret firmaları kurulmuştur. Orta ve Güneydoğu Avrupa'da faaliyet gösteren bu şirketler, bir taraftan regüle olmuş piyasalarda kısa ve orta vadeli elektrik ticareti yaparken diğer taraftan da ikili anlaşmalar yoluyla elektrik ticareti yapmak amacıyla iş ortaklıkları tesis etmişlerdir.

Orta ve Güneydoğu Avrupa'da Slovenya, İtalya, Bulgaristan, Macaristan, Hırvatistan, Sırbistan, Karadağ, Arnavutluk, Yunanistan, Kosova, Bosna-Hersek ve Türkiye olmak üzere 11 ülkede ticaret yapılmaktadır.

EPIAŞ - Enerji Piyasaları İşletme Türkiye borsası yanı sıra, EEX - European Energy Exchange (Finansal Enerji Ticareti), Almanya, HUPX - Hungarian Power Exchange, Macaristan ve HEnEx -The Hellenic Energy Exchange, Yunanistan gibi uluslararası enerji borsalarında işlem yapılmaktadır.

Founded in 2002, Ayen Elektrik Ticaret A.Ş. Obtained power supply license from EPDK (Energy Markets Regulatory Authority) in 2004 in order to engage in power exchange in free market. Since then, Ayen Elektrik Ticaret A.Ş. has been successfully managing an energy portfolio consisting of both its own plants and other private WPP, HEPP and SPP facilities. The Company has also been active in spot market, OTC market, retail market and cross-border trading, as well.

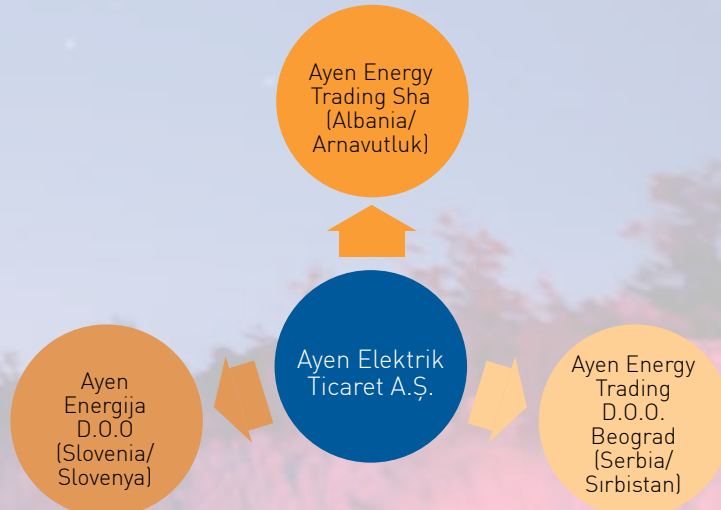
Providing the most quality service at the most appropriate conditions for and establishing long-term business relations with its customers are the founding principles of our company. Loads and consumption of our clients are analyzed and alternative solution packages customized for their needs and special requirements are provided. Our company informs our clients on the legislation as well as power trade issues on the free market and provides support to make the best use of the free market conditions.

In the context of Ayen Enerji A.Ş.'s expansion to Balkan States and relevant to the 109,71 MW HEPP investment in Albania, Ayen Energy Trading SHA, a 100% subsidiary of Ayen Elektrik Ticaret A.Ş. was established for energy trade purposes in 2013.

Considering specific regulatory legislation in each European country, in addition to Ayen Energy Trading, other energy trade companies, namely Ayen Energija D.O.O. in Slovenia and Ayen Energy Trading D.O.O. Beograd in Serbia had been established. These companies that operate in Central and Southeast Europe are conducting short and mid-term power trades on regulated markets but have also established partnerships to trade by bilateral agreements.

Power is traded in 11 countries in Central and Southeastern Europe: Slovenia, Italy, Bulgaria, Hungary, Croatia, Serbia, Montenegro, Albania, Greece, Kosovo, Bosnia-Herzegovina and Türkiye.

Power is also traded at international energy exchange markets like EEX - European Energy Exchange (Derivatives Market), Germany, HUPX - Hungarian Power Exchange, Hungary and HEnEx -The Hellenic Energy Exchange, Greece besides EPIAŞ - Turkish Energy Exchange.

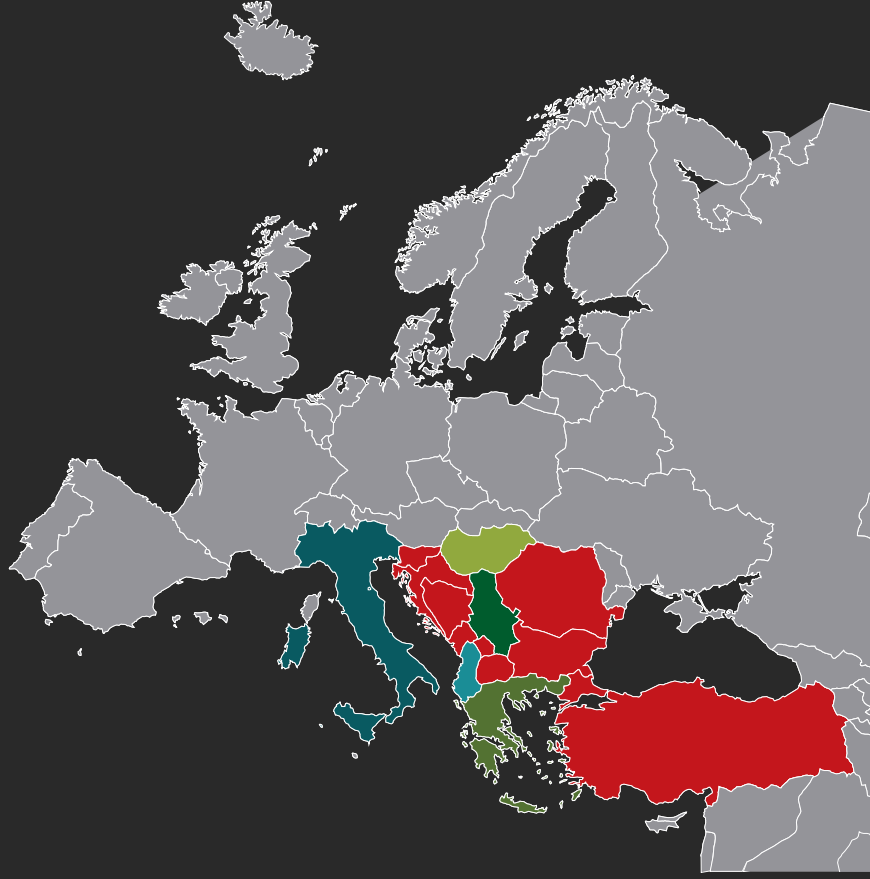


FAALİYET ALANI – TRADING AREA

FİZİKİ ENERJİ TİCARETİ

PHYSICAL ENERGY TRADING

	MACARİSTAN HUNGARY	Genellikle pik saatlerde diğer ülkelere kıyasla yüksek pik fiyatlarla satış yapılmaktadır	Usually sold on peak hours Higher peak prices compare to other countries
	YUNANİSTAN GREECE	Genellikle pik-dışı saatlerde diğer ülkelere kıyasla daha yüksek pik-dışı saat fiyatlarıyla satılmaktadır	Usually sold on off peak hours Higher off-peak prices compare to other countries
	SİRBİSTAN SERBIA	Romanya, Hırvatistan ve Bulgaristan bağlantımızı sağlaması nedeniyle stratejik öneme sahip bir ülke ve piyasa	Strategic country and market that connects us Romania, Croatia and Bulgaria
	ARNAVUTLUK ALBANIA	Arnavutluk kamu şirketleri enerji ithalatı&ihracatı yaptıkları zamanda daha iyi marjla enerji ticareti yapmaktayız	When Albanian public companies import and export energy, we trade energy with a better margin
	İTALYA ITALY	Karadağ-İtalya arasındaki denizaltı kablosu bizi daha yüksek marjların görülebildiği İtalya enerji piyasasına bağlayacak	The undersea cable between Montenegro and Italy will connect us to the Italian energy market, where higher margins can be seen

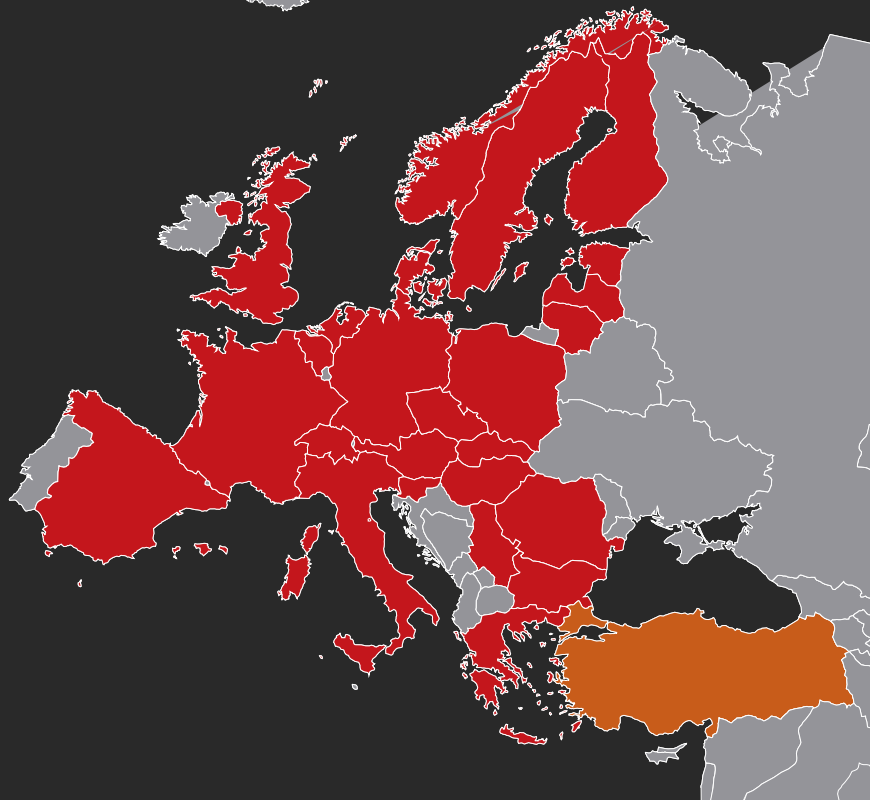


FİNANSAL ENERJİ TİCARETİ

FINANCIAL ENERGY TRADING

	Avrupa Enerji Borsasında (EEX) kayıtlı olup işlem yapan Türk Sermayesi kökenli ilk şirkettir	It is the first company of Turkish Capital origin registered and traded in the European Energy Exchange (EEX)
	Avrupa Finansal Enerji 20 Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasasında faal	Financial Power Futures and Options in 20 European Market
	Cal+ 10 yıla kadar Finansal Portföy Riziko Koruması	Financial Hedging of Portfolio up to Cal+10 years

 EEX  VIOP / OTC



ELEKTRİK TİCARETİ LİSANSLARI

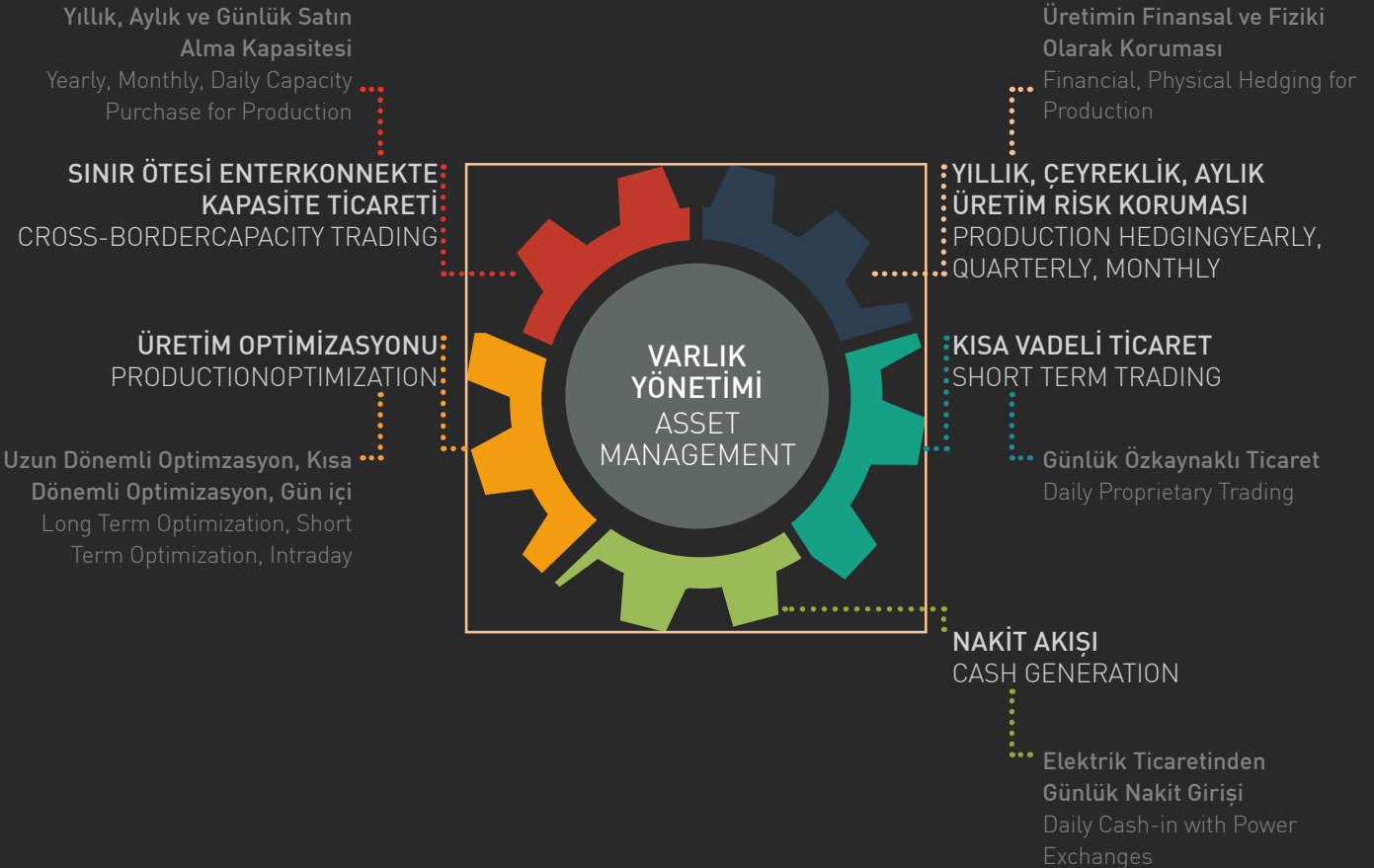
POWER TRADING LICENCES

ELEKTRİK TİCARETİ LİSANSLARI - POWER TRADING LICENCES

Power Exchange Power Exchange	ÜLKE COUNTRY	FİZİKİ PHYSICAL	FİNANSAL FINANCIAL
EPIAS	Türkiye / Turkiye	X	X
HUPX	Macaristan / Hungary	X	X
HENEX	Yunanistan / Greece	X	X
BSP South Pool	Slovenya / Slovenia		X
EEX	20 Avrupa Piyasasında Finansal Enerji Ticareti İmkanı / 20 European Energy Market		X
IBEX	Bulgaristan / Bulgaria	X	X
GME	İtalya / Italy	X	X

TİCARİ MEKANİZMA – ÜRETİMİ NASIL SATIYORUZ?

TRADING MECHANISM – HOW WE SELL PRODUCTION?



TİCARİ MEKANİZMA – ÜRETİMİ NASIL SATIYORUZ?

TRADING MECHANISM – HOW WE SELL PRODUCTION?

RİSK YÖNETİMİ

RISK MANAGEMENT

Finansal ve fiziki pozisyonlar risk yönetim sistem yazılımı tarafından izlenmektedir

Financial and physical positions are monitored by risk management system software

ÜRETİM PLANLAMASI

PRODUCTION PLANNING

Üretim profili en iyi gelir elde edilecek şekilde optimize edilmektedir

Production profile is optimized to maximize the revenue

NAKİT AKIŞI

CASH GENERATION

Günlük, aylık bazda nakit girişi sağlayan Üretim + Özkaynaklı Ticaret

Production + Proprietary Trading generating cash on daily, monthly basis

ÖZSERMAYELİ TİCARET

PROPRIETARY TRADING

Özsermayeli ticaret üretim optimizasyonunun yanısıra karlılığın artırılmasında da aktif bir rol oynamaktadır

Apart from production optimization, trading floor is actively taking position in order to increase profit

GÜN İÇİ TİCARET

INTRADAY TRADING

Türkiye dışında da 7-24 çevrimiçi olan gün içi ekibi Arnavutluk, Sırbistan, Macaristan, Hırvatistan ve Karadağ ile eşzamanlı olarak işlem yapmaktadır

Besides Türkiye, 24/7 online intraday team is trading in real time in Albania, Serbia, Hungary, Croatia, Montenegro

SINIR ÖTESİ KAPASİTE ALIMI

CROSS-BORDER CAPACITY PURCHASE

Üretim risklerini dengelemek amacıyla yıllık, aylık ve günlük bazda sınır ötesi kapasite alımı yapılmaktadır

In order to hedge production cross-border capacity is purchased yearly, monthly, daily basis

UZUN VADELİ RİSK KORUMASI

LONG TERM HEDGING

Üretim risklerini farklı piyasalarla (genellikle Macaristan ve Yunanistan) eş güdümlü bir şekilde yıllık ve çeyreklik bazda korumaktadır

Production is hedged with different markets (Usually Hungary, Greece) yearly and quarterly basis

KISA VADELİ İŞLEM

SHORT TERM TRADING

Gelirini maksimize etmek için uzun vadeli risk korumanın yanısıra kısa vadeli işlemleri de aktif olarak kullanmaktadır

Apart from long term hedging, short term trading is actively used in order to maximize revenue





FİNANSAL GÖSTERGELER

FINANCIAL INDICATORS

BİST'DE AYEN ENERJİ 2024

Ayen Enerji hisse senetlerinin 2024 yılında günlük ortalama işlem hacmi 38,65 milyon TL (1,19 milyon ABD Doları) olarak gerçekleşmiştir. Yıl içinde günlük işlem hacminin ulaştığı maksimum değer 372,49 milyon TL (11,47 milyon ABD Doları) ve minimum değer 5,67 milyon TL'dir (0,17 milyon ABD Doları).

Şirketin, 2024 yılında, ortalama piyasa değeri 228,49 milyon ABD Doları olmuştur. Yıl içinde hisse fiyatının en yüksek 31,68 TL (0,98 ABD Doları) ve en düşük 21,01 TL (0,71 ABD Doları) olmasına bağlı olarak, piyasa değeri de en yüksek 272,96 milyon ABD Doları ve en düşük 196,52 milyon ABD Doları olarak gerçekleşmiştir.

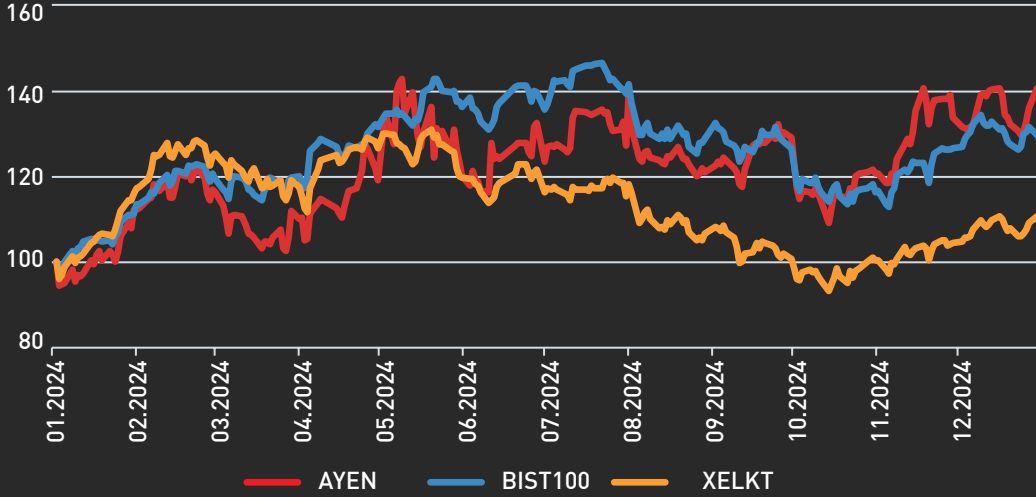
AYEN ENERJİ IN BORSA ISTANBUL 2024

The shares of Ayen Energy were traded at an average daily trading volume of TL 38,65 million (USD 1,19 million) in 2024. The maximum and minimum values reached in terms of the daily volume within the year were TL 372,49 million (USD 11,47 million) and TL 5,67 million (USD 0,17 million), respectively.

The average Market Cap of the Company in 2024 was USD 228,49 million. The maximum and minimum prices of the stock within the year took place as TL 31,68 (USD 0,98) and TL 21,01 (USD 0,71), respectively, representing a maximum Market Cap of USD 272,96 million and a minimum Market Cap of USD 196,52 million.

AYEN - BIST100 - XELKT

Endekslenmiş Fiyat / Indexed Price Trend



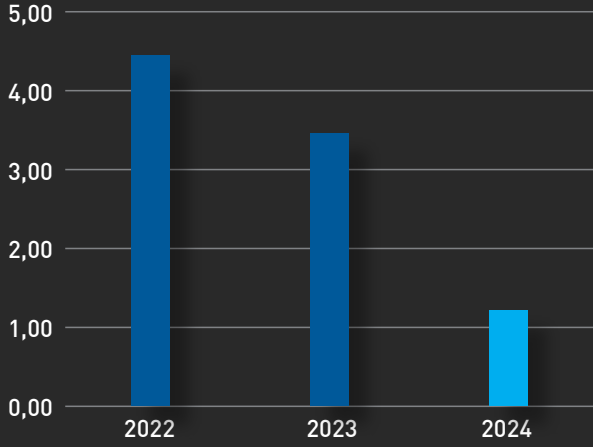
AYEN - BIST100

Fiyat Performansı / Price Performance (TL)



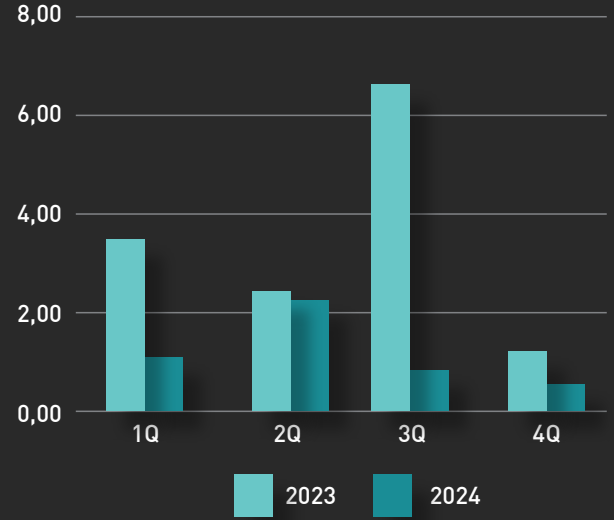
AYEN Günlük Ortalama İşlem Hacmi (milyon \$)

Average Daily Volume of AYEN (million \$)



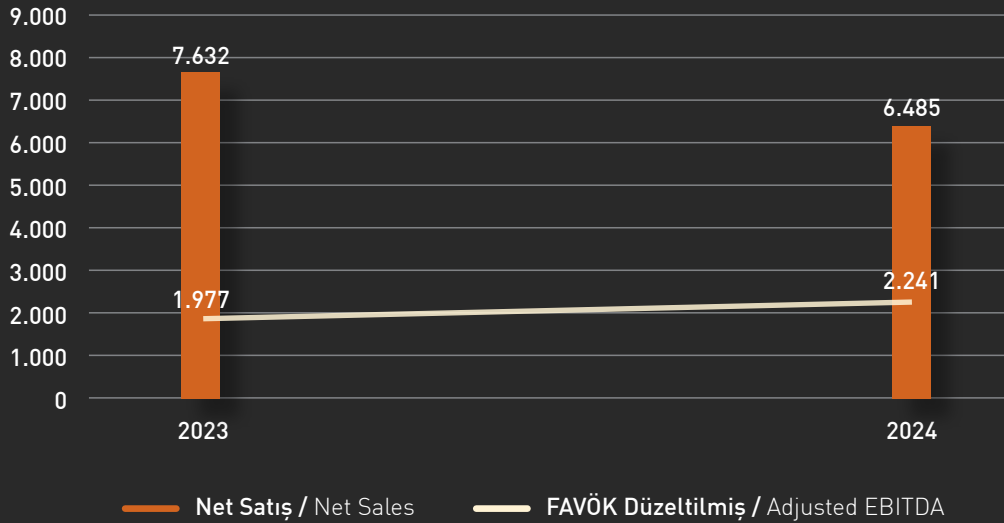
2023-2024 AYEN Günlük Ortalama İşlem Hacmi (milyon \$)

2023-2024 Average Daily Volume of AYEN (million \$)



Net Satış - Düzeltilmiş FAVÖK (milyon TL)

Net Sales - Adjusted EBITDA (million TL)

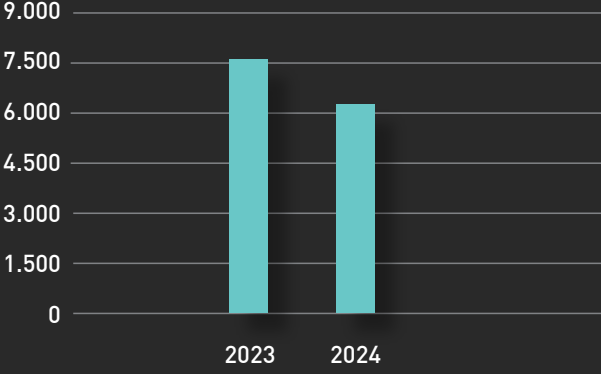


FİNANSAL ÖZET

FINANCIAL SUMMARY

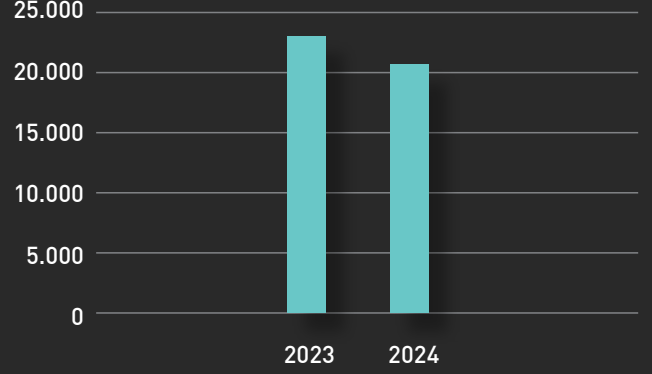
Net Satış (milyon TL)

Net Sales (million TL)



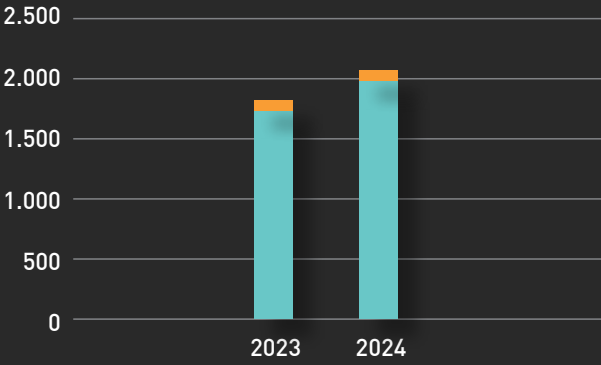
Toplam Varlıklar (milyon TL)

Total Assets (million TL)



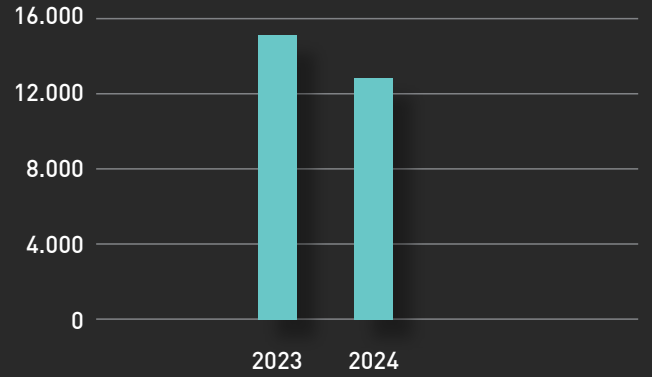
Düzeltilmiş FAVÖK (milyon TL)*

Adjusted EBITDA (million TL)*



Öz Sermaye (milyon TL)

Equity (million TL)

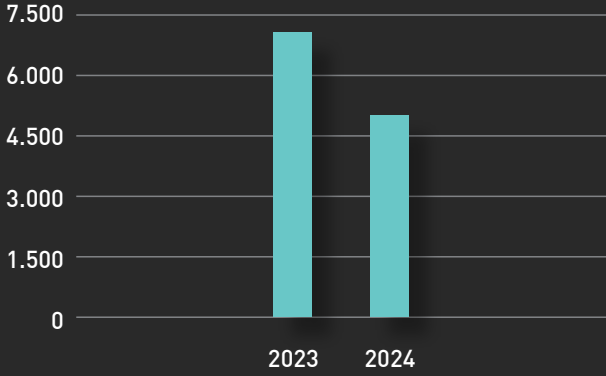


*Düzeltilmiş Kısım: Yıl içerisinde TETAŞ'a faturalanan ve gelire yansıtılmayıp Hizmet İmtiyaz Anlaşmaları Alacakları'ndan indirilen tutar.

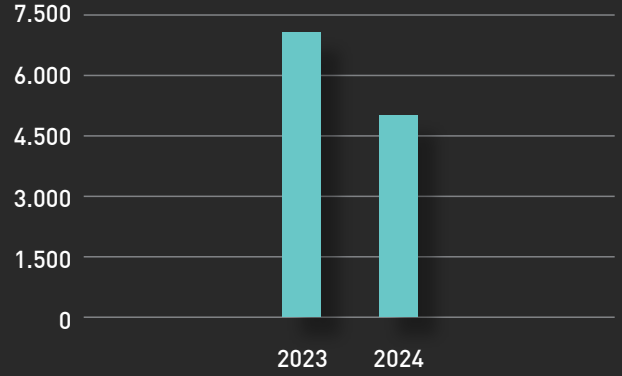
*Adjustment: Invoices issued to TETAŞ related to Service Concession Arrangements which had been deducted from Service Concession Receivables and which was not reflected to the revenues.

Net Borç (milyon TL)

Net Debt (million TL)

**Net Borç Düzeltilmiş (milyon TL)**

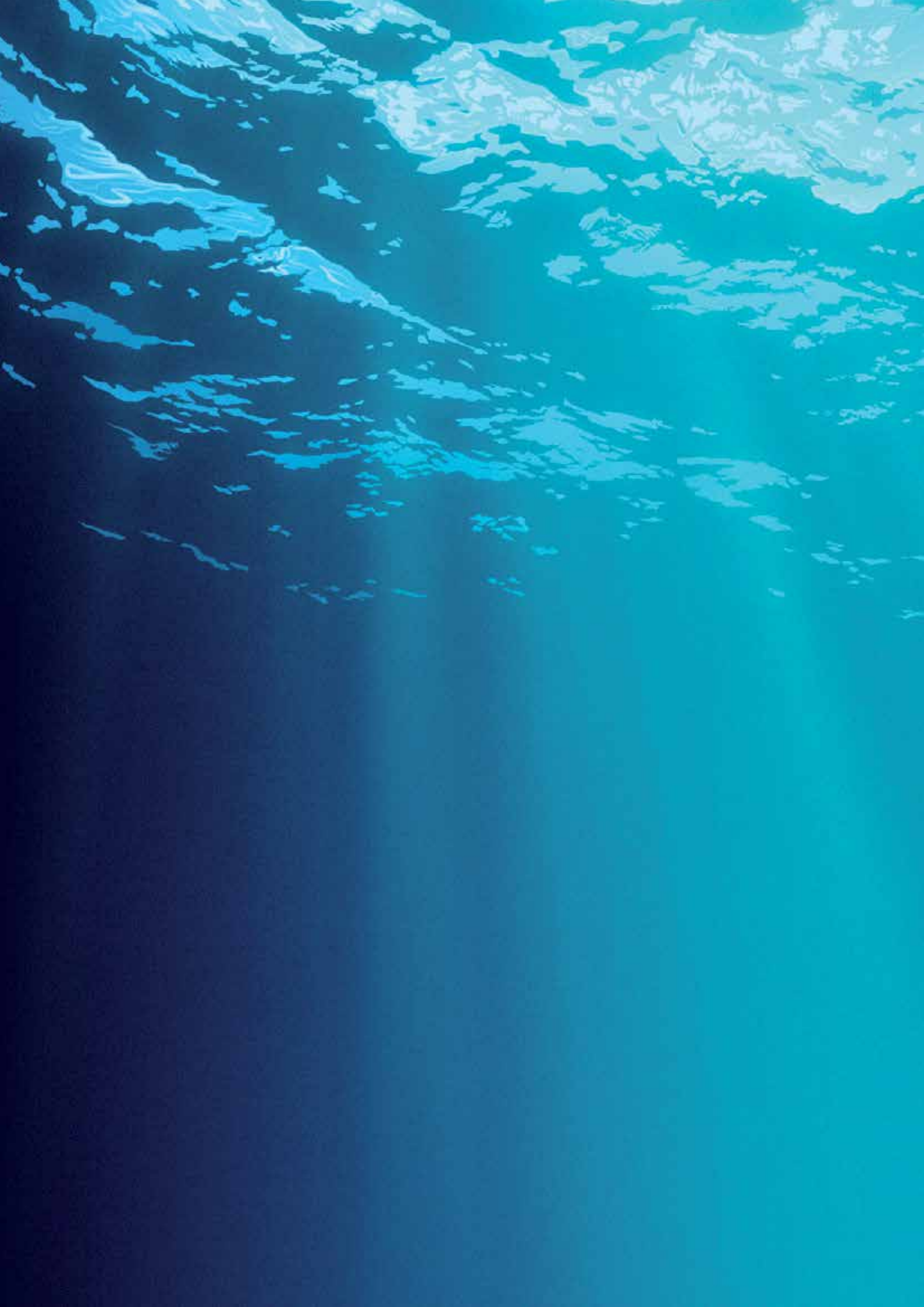
Adjusted Net Debt (million TL)



FİNANSAL ORANLAR

FINANCIAL RATIOS

	2024	2023
Cari Oran Current Ratio	1,03	1,18
Net Borç / Özkaynak Net Debt / Equity	0,40	0,48
Net Borç / FAVÖK Net Debt / EBITDA	2,68	2,78
Net Borç / FAVÖK (Düzeltilmiş) Net Debt / EBITDA (Adjusted)	2,40	2,55
Brüt Kar Marjı Gross Profit Margin (%)	25%	20%
Faaliyet Kar Marjı Operating Profit Margin (%)	19%	13%
FAVÖK Marjı EBITDA Margin (%)	30%	34%



İNSAN KAYNAKLARI HUMAN RESOURCES

260

Çalışan Sayısı

Number Of Employees

Şirketimizde, **"En değerli sermayemiz insan kaynağımızdır"** ilkesi insan kaynakları politikamızın temelini oluşturmaktadır.

İşe alım politikalarımızı oluştururken ve kariyer planlaması yaparken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesini benimseriz.

İnsan kaynakları sürecindeki amacımız;

Doğru işe doğru insan,

Eşit işe eşit ücret,

Başarıya bağlı liyakat,

Herkes için eşit fırsat

ilkelerine bağlı kalarak, insan gücümüzün yetkinliklerini sürekli geliştirmek ve global rekabet ortamında kalıcı üstünlüğümüzü korumaktır.

Şirketimiz, çalışanları arasında din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapmaz; eğitim, terfi ettirme hususlarında çalışanlarına eşit davranır, bilgi, beceri ve görgülerini arttırmaya yönelik eğitim planları yapar ve eğitim politikaları oluşturur.

Şirketimizin çalışma ortamında, güvenlik ve verimlilik açısından en üst seviyedeki koşullar sağlanmaktadır. Çalışanlarımızın görev tanımları ve dağılımı ve performans ve ödüllendirme kriterleri yöneticiler tarafından belirlenmekte ve çalışanlara duyurulmaktadır.

Şirket merkezlerinde 40,

Çaypınar RES santral işletmesinde 11,

Yamula HES elektrik üretim santral işletmesinde 27,

Akbük RES santral işletmesinde 11,

Akbük II RES santral işletmesinde 9,

Büyükdüz HES santral işletmesinde 24,

Mordoğan RES santral işletmesi 11,

Korkmaz RES santral işletmesinde 13,

Ayen Elektrik Ticaret A.Ş.'de 15,

Ayen AS Enerjji Sha.'da 56,

Ayen Energy Trading d.o.o. 40,

Ayen Energy D.O.O. 1,

Kızılcahamam Orman yatırımında 2 daimi personel olmak üzere toplam 260 kişiyi istihdam etmektedir.

"Our most valuable capital is our human resources" represents the foundation on which our human resources policy is based.

We adopt the principle of providing equal opportunities to those under equal conditions when creating our recruitment policies and doing career planning.

Our objective in the human resources process is to continuously develop competences of our human resources and to sustain our competitive advantage in the global environment by adhering to the following principles;

Right person for the right position

Equal pay for equal work

Merit based on success

Equal opportunity for everybody

Our company does not discriminate against religion, language, race or gender, treats all employees equally in terms of training and promotion; plans training and formulates training policies to enhance the knowledge, skills and experience.

The highest level of conditions are ensured in terms of safety and efficiency in the working environment of our Company. Job description and work distribution as well as performance and reward criteria for our employees are defined by the managers and communicated to the employees.

The Company employs a total of 260 employees comprising of 40 employees at the Central Office,

11 employees at the Çaypınar WPP facility,

27 employees at the Yamula HEPP electricity generation facility,

11 employees at the Akbük WPP facility,

9 employees at the Akbük II WPP facility,

24 employees at Büyükdüz HEPP facility,

11 employees at Mordoğan WPP facility,

13 employees at Korkmaz WPP facility,

15 employees at Ayen Elektrik Ticaret A.Ş.,

56 employees at Ayen AS Enerjji Sha.,

40 employees at Ayen Energy Trading Sha.,

1 employees at Ayen Enerjija d.o.o.,

2 employees at Kızılcahamam forest.

TOPLUMSAL VE ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY



Sosyal sorumluluk kapsamında Ayen Enerji'nin Çevreye duyarlılığı konusunda bir fikir vermesi açısından, yaptığımız çalışmalara aşağıda örnekler verilmiştir.

RES ORNİTOLOJİ RAPORU

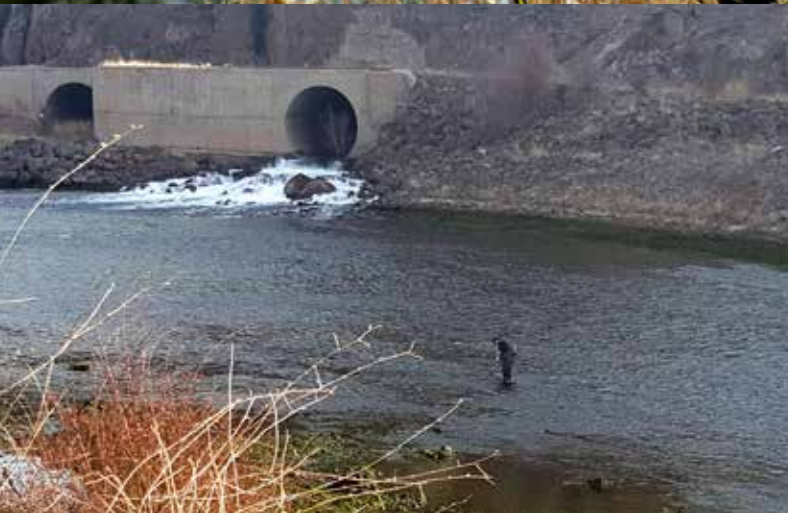
Kuş türleri bazı böcekler ile yarasalar rüzgâr türbinleriyle aynı kaynaktan, yani hava hareketlerinden istifade ederler. Yaşam ortamı olarak havayı seçen canlı türleri hava hareketlerinden genellikle hareket etme sürecinde yararlanırlar. Temiz enerji elde edilmesi amacıyla tesis edilen rüzgâr türbinleri de aynı kaynaktan hareket elde edebilmek, bu hareketi de elektrik enerjisine dönüştürebilmek amacıyla üretilmekte ve rüzgâr enerjisi çiftlikleri kapsamında çok sayıda türbin bir arada, ya da çeşitli mesafelerde tesis edilmektedir. Aynı kaynaktan farklı hedeflerin yararlanmaya çalışması sürecinde rekabet, çatışma veya senkronizasyonun iyi kurgulanması durumunda sağlıklı sonuçlar elde edilebilmektedir.

Rüzgâr enerjisi de bu tip bir senkronizasyona muhtaçtır. Rüzgârdan istifade eden canlı grupları ile türbinlerin olumsuz etkileşime girmemelerinin sağlanması gerekmektedir. Bu süreçte

hem canlılarla uğraşan meslek gruplarına hem de canlı olmayan yapılarla uğraşan meslek gruplarına büyük görev düşmektedir. Doğal ortamlarda gerçekleştirilecek hangi proje söz konusu olursa olsun eldekilerin belirlenmesi ve olabileceklerin tahmin edilmesi sonrasında planlama yapılırsa meydana gelebilecek negatif etkileşimler ya tamamen engellenebilir, ya da olabilecek en düşük düzeye indirilebilecektir.

Türkiye gibi 500'den fazla kuş türünü barındıran; kuşlar açısından önemli olarak nitelenebilecek, ulusal ve uluslar arası ölçekte sulak alanlara sahip olan ve sınırları üzerinde önemli göç hareketlerinin gerçekleştiği bir ülkede söz konusu tesislerin yer seçiminden kurulum aşmasına kadar olan süreçte kuşlar ve göç güzergâhlarının göz önünde bulundurulması oldukça önemlidir. Böylelikle hem doğanın önemli bir parçası olan kuş türlerine zarar verilmesinin önüne geçilebilirken hem de büyük mali kaynaklar kullanılarak tesis edilen rüzgâr enerjisi santrallerinin(RES) sürekli olarak kullanılabilmesi mümkün olabilecektir.

Bu bağlamda tesis edilmesi planlanan RES projelerimizle ilgili olarak inşaat öncesi konusunda uzman Zoolog, Ornitolog ve Botanik bilim insanlarına proje sahalarında çalışmalar



To give an idea of Ayen Energy's sensitivity on environment in the context of social responsibility, some of our works are given below.

WPP ORNITHOLOGY REPORT

Bird species as well as some insects and bats use same source with wind turbines, i.e. air movements. Animals living in air as their habitats usually utilize air movements in mobilization. Wind turbines installed to generate clean energy use same source to move and transform that movement to electrical energy, too. Wind power farms have lots of wind turbines installed together or at various distances. In process of trying to benefit from the same source for different goals, healthy results can be obtained only if competition, conflict or synchronization are well-constructed.

Wind power needs this type of synchronization, too. It is necessary to assure that the turbines and living groups which make benefit from wind do not interact negatively. In this process, both professionals dealing with living creatures and those dealing with non-living structures have important responsibility. Regardless of the project to be carried out in natural environments, possible

negative interactions can either be prevented completely or minimized if planning is made after current situation is determined and possible results are estimated.

It is crucial to take into consideration the birds and their migratory routes in processes from site selection to installation phase in a country like Turkiye, which is very important for birds because it hosts more than 500 bird species, has wetland areas in national and international level, and where important migratory movements occur within the boundaries. It is the only way to prevent being harmed of birds, which are important part of nature, and ensure sustainable use of wind power plants (WPP), which are established by using large financial resources.

In this context, the Zoologists, Ornithologist, and Botanical scientists, who are specialized in pre-construction, make field studies in project areas before construction phase of our WPP projects. In these field studies, it is assessed if there is any migratory route passing by or nearby the project areas. Besides, the measures which should be taken in order to eliminate possible effects of planned turbines on local and transit bird species are determined. Investments are made according to results of these studies.

yaptırılmaktadır. Yapılan saha çalışmalarında proje alanının gerçekleştirileceği kesimler üzerinden veya proje sahalarına yakın kesimler üzerinden geçen herhangi bir göç güzergâhının ulunup bulunmadığı değerlendirilmektedir. Ayrıca tesis edilmesi planlanan türbinlerin yerli veya transit kuş türleri üzerine olası etkilerinin ortadan kaldırılmasına yönelik olarak alınması gereken önlemler belirtilmektedir. Bunun sonucunda yatırımlar gerçekleştirilmektedir.

MEVSİMSEL KUŞ GÖÇLERİNİN ve MEMELİ TÜRLERİNİN İZLENMESİ (MORDOĞAN RES, KORKMAZ RES, AKBÜK-II RES)

Günümüzde birçok ülkede yenilenebilir enerjiden giderek artan oranda istifade edilmesi önemli bir hedef haline gelmiştir. Rüzgâr enerjisi santralleri bu konuda önemli bir rol oynamaktadır. Son zamanlarda dünya üzerinde birçok ülkede giderek artan miktarlarda rüzgâr enerjisi türbinleri tesis edilmektedir. Rüzgâr enerjisinin sınırsız bir şekilde kullanımı, öncelikle arazilerin korunmasına hizmet etmektedir. Türbinlerin tesis edildiği kesimler farklı bir endüstriyel kullanım nedeniyle dönüştürülemezdir. Rüzgâr enerjisi santrallerinin açık alanların muhafaza edilmesine yönelik artıları yanında, büyük ağırlığı kuşların korunmasına yönelik birçok doğa koruma argümanları da geliştirilmiştir. Yapılan araştırmaların sonuçları, rüzgâr türbinlerinin kuşlar ve kuşlar tarafından kullanılan yaşam alanları üzerinde bazı olası risklerini ortaya koymuştur. Bunlar:

- Kolizyon, yani kuşların türbinlere veya direklerle çarpma riski,
- Yapım aşamasında kısa süreli habitat kayıpları,
- İşletme ve yönetim nedeniyle uzun süreli habitat kayıpları,
- Göç rotaları üzerinde bariyer oluşumu ve
- Ekolojik birliklerin kesintiye uğraması, yani habitat parçalanmasıdır.

Rüzgârdan elektrik enerjisi temin edilmesi, Türkiye gibi enerji kaynakları sınırlı ve dışarıya bağımlılığı yüksek bir ülke açısından büyük önem taşımaktadır. Fakat tüm bu argümanlara rağmen, gözden kaçırılmaması gereken bazı önemli noktalar söz konusudur. Bunlardan belki de en önemlisi rüzgâr enerjisi türbinleriyle aynı doğal kaynaktan yararlanan kuşların göz ardı edilmemesidir.

Bu bağlamda, doğaya duyarlılık konusunda hassas olan ve yürürlükte olan yasalara ve yönetmeliklere son derece titizlikle uyulmakla beraber, bölgede yeni ağaçlandırma sahaları oluşturan ve bu konudaki çalışmalara destek olan Firmamız, inşaat öncesi bölgedeki kuş ve diğer canlılarla ilgili konunun uzmanı bilim adamlarına Ekosistem Raporları hazırlattırmaktadır. Bu raporlar

doğrultusunda, saha ile ilgili uygunluk görüşü alınmış ve inşaat başlanmış, inşaat başlangıcından itibaren iki yıl süreyle (Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü'nün talep etmesi halinde daha fazla) gerçekleştirilen projenin canlılar yönünden etkileri ve kuş göç yollarını etkileyip etkilemediği konusunda, konularında uzman bilim adamlarınca takibinin yapılması ve elde edilen verilerin Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile paylaşılarak uygunluk görüşünün alınması sağlanmaktadır.

Canlıların iki-üç yıl boyunca özellikle göç ile üreme dönemlerinde ve ara dönemlerde izleme yapılarak her üç ayda bir raporlanması konusunda, Mordoğan RES, Korkmaz RES ve Akbük-II RES projelerimizle ilgili, Ege Üniversitesi Fen Fakültesi ile protokol yapılmış olup, Prof. Dr. Mehmet SIKI ve Doç. Dr. Ortaç ONMUŞ gözetiminde, 2015 ve 2016 yılının ilk yarısında yerli veya transit kuş türleri üzerine, projelerin olası etkilerinin tespiti, varsa bu etkilerin ortadan kaldırılmasına yönelik olarak alınması gereken önlemlerin tespiti amacıyla izlemeler yapılmıştır. 2016 yılının ikinci yarısı ve 2017 yılını da kapsayacak şekilde farklı bir bilim insanı gurubunun gözüyle ve yarasalarında ses dalgaları ile takibi amaçlı uluslar arası onaylı cihazlarla izleme çalışmasının yapılması amacıyla konularında uzman Prof. Dr. Nuri YİĞİT (Zoolog), Doç. Dr. Nursel Aşan BAYDEMİR (Zoolog), Yrd. Doç. Dr. Fulya Saygılı YİĞİT (Ornitolog) ve Dr. Arzu Gürsoy ERGEN (Ornitolog) bilim insanı gurubu ile yapılan anlaşma ile izleme çalışması yaptırılmış ve her üç ayda bir hazırlanan raporlar, Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü tarafından altı ayda bir hazırlanması kararı verilmiştir. Hazırlanan raporlar, Orman ve Su İşleri Bakanlığı Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğüne ve taşra teşkilatına sunulmuş, onlarında görüşleri alınmıştır. Genel Müdürlük tarafından hazırlanan raporlar olumlu bulunmuş olup bundan sonraki izleme çalışmasında yasa izlemesinin yapılmaması gerektiği tarafımıza bildirilmiştir. Ancak Genel Müdürlük Kaynaklarda ve izleme raporlarında bölgede var olduğu belirtilen; Şah Kartalı Ala Doğan ve Ulu Doğan kuş türlerinin üreme dönemi olan Nisan- Haziran ayları arasında bir defaya mahsus olarak izlenmesini talep etmiştir. Bu amaçla uluslar arası geçerliliği olan Doğa Araştırmaları Derneği ile sözleşme imzalanmış 2018-2019 yıllarında belirtilen kuşlar konusunda uzman bilim adamlarınca izleme ve raporlamalar yapılmış olup kış ve bahar üreme dönemlerinde izlemeler yapılmıştır. Genel Müdürlük tarafından raporların incelenmesi sonucunda, yeniden bir izleme yapılmasına gerek olmadığı ancak taşra teşkilatlarındaki elemanlarca zaman zaman saha kontrol ve denetimlerinin yapılacağı bildirilmiş ve geçtiğimiz dönemde de belli aralıklarla sahaları denetlenmektedir ve karkas dediğimiz, ölü kuş varlıklarının olup olmadığı kontrol edilmiştir.



OBSERVATION OF SEASONAL BIRD MIGRATIONS AND MAMMAL SPECIES (MORDOĞAN WPP, KORKMAZ RES, AKBÜK-II RES)

Today, making use of renewable energy sources at an increasing level has become an important goal in many countries. Wind power plants play an important role in this regard. Recently, number of wind power turbines installed in many countries has significantly increased. Unlimited use of wind power primarily serves to protect the land. The land on which turbines are installed cannot be converted due to a different industrial uses. In addition to positive impacts of wind power plants in terms of protection of open fields, many natural protection arguments, including those relating with protection of birds, have also been developed. Results of these researches have revealed certain potential risks of wind turbines on birds and natural habitats used by birds. These are;

- Collision, that is, the risk of birds hitting the turbines or poles;
- Short-term habitat losses during construction phase of turbines;
- Long-term habitat losses due to method of operation and management used;
- Creation of obstacles on migration routes and
- Interruption of ecologic unions, that is, habitat fragmentation.

Generating electric energy from wind power has great importance for Türkiye, a country with scarce energy sources and high dependence on foreign sources. Albeit these arguments, there are some significant points that should not be missed. Possibly the most important one of these is consideration of the birds that utilize same natural resource with wind power turbines.

In this context, our company, which is sensitive to nature and strictly obeys the laws and regulations in force, has created new afforestation areas and supported related works in the region. In addition, our Company has expert scientists prepare Ecosystem Reports on local birds and other living creatures in the region prior to construction. In line with these reports, the conformity opinion was obtained for the site and construction works have been started. In this regard, impacts of project on the living creatures and migratory routes of birds are monitored by expert scientists for two years (or more if requested by the Directorate General of Nature Preservation and National Parks) beginning from the starting of construction, data obtained is shared with the Directorate General of Nature Preservation and National Parks to obtain the opinion of conformity.

Regarding our Mordoğan RES, Korkmaz RES and Akbük-II WPP projects, a protocol has been signed with Ege University Faculty of Science to monitor and report every three months, especially during migration and reproduction periods and interim periods, for two to three years. Under supervision of Mehmet SIKI, Prof. Dr., and Ortaç ONMUŞ, Assoc. Prof. the monitoring studies were carried out in the first half of 2015 and 2016 on domestic or transit bird species in order to determine possible effects of the projects and measures which should be taken to eliminate these effects, if any. Furthermore, in order to conduct a monitoring study with internationally recognized monitoring devices for tracking the bats with sound waves through the eyes of a different group of scientists, an agreement was made with Nuri YİĞİT (Zoologist), Prof. Dr., Nursel Aşan BAYDEMİR (Zoologist), Assoc. Prof., Fulya Saygılı YİĞİT (Ornithologist), Assoc. Prof., and Arzu Gürsoy ERGEN (Ornithologist), PhD, for the period of covering the second half of 2016 and 2017. It has been decided that the reports, which are prepared every three months, will be prepared every six months by the General Directorate of Nature Preservation and National Parks. Prepared reports are submitted to Ministry of Forestry and Water Affairs General Directorate of Nature Protection and Natural Park and provincial organizations and their opinions have been received, too. Prepared reports were found appropriate by the General Directorate and our Company was informed that bat observation will no longer be needed in the further observation studies. However, the General Directorate has requested an ad-hoc monitoring in the breeding period of Imperial Eagle, Peregrine Falcon, and Saker Falcon between the months April and June by taking into consideration various reports and resources stating the presence of such species in the region. To this end, a contract was signed with the internationally recognized Nature Research Association and monitoring and reporting were made by scientists who are experts in the specified birds in 2018-2019, and they were monitored during winter and spring breeding periods. As a result of the examination of reports by the General Directorate, it has been reported that there is no need for a re-monitoring, but that field controls and inspections will be carried out from time to time by the staff of provincial organizations. Accordingly, the fields were inspected at certain intervals in previous period and presence of dead birds, which we call carcasses, was controlled.

In addition, in order to monitor impact of project on the bat movement on Bafa Lakeshore, which is specified in Ornithology Report prepared before construction in Akbük-II WPP project and cumulative Ornithological evaluation report (Akbük WPP and Akbük-II WPP) prepared later, two valuable scientists from Hacettepe University and Kırıkkale University who have



Bununla beraber, Akbük-II RES projesinde inşaat öncesi hazırlanan Ornitoloji Raporu ve sonradan hazırlanan kümülâtif (Akbük RES ve Akbük-II RES) Ornitolojik değerlendirme raporunda belirtilen Bafa Gölü kenarındaki yarasa hareketliliğinin projeden etkilenip etkilenmediğini takip açısından bu konuda uzman ve takip için gerekli teknik teçhizata sahip Hacettepe Üniversitesi ve Kırıkkale Üniversitesinden iki değerli bilim adamınca uluslararası IFC standartlarında izleme ve raporlama çalışmaları 2016 ve 2017 yıllarında yapılarak Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanan raporlar yabancı kreditorlerce de uygun bulunmuştur.

Korkmaz RES Projesinde 2014 yılında inşaatın tamamlanmasına müteakip Orman İşletme Müdürlüğü'nün koordinasyonunda Proje sahasında 2014 yılında 6000 adet 2015 yılında 10000 adet, 2017 yılında ise 300 adet fidan dikimi gerçekleştirilmiş ve Orman İşletme Müdürlüğü'nün koordinasyonunda dikilen fidanların bakımı düzenli olarak yapılmaktadır. Yerel Orman İşletme Müdürlüklerinin ağaçlandırma ile ilgili yardım talepleri de Firmamızca karşılanmaktadır.

MORDOĞAN RES

Mordoğan Rüzgâr Enerji Santrali Projesi'nin yer aldığı Karaburun Yarımadası ile ilgili olarak; T.C. İzmir Valiliği Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından "**Karaburun Yarımadası Özel Çevre Koruma Bölgesi Ön Raporu**" hazırlanmıştır. Hazırlanan söz konusu rapor doğrultusunda T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Tabiat Varlıklarını Koruma Genel Müdürlüğü tarafından 16 Ağustos 2013 tarihinde yayınlanan "İzmir "Karaburun Yarımadası" Öneri Özel Çevre Koruma Bölgesi İnceleme ve İlan Gerekçe Raporu" ile **Karaburun Yarımadası'nın Özel Çevre Koruma Bölgesi olması** teklif edilmiştir. Sunulan teklif raporları kapsamında Karaburun Yarımadası'nın Özel Çevre Koruma Bölgesi ilan edilmesi ile ilgili olarak T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı olumsuz görüş vermiş olup, süreç devam etmektedir.

"İzmir "Karaburun Yarımadası" Öneri Özel Çevre Koruma Bölgesi İnceleme ve İlan Gerekçe Raporu"nda değinilen konularda ve genel olarak Mordoğan RES projesinin bulunduğu alana muhtemel çevresel etkilerinin incelenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla çoğu üniversite öğretim görevlisinden oluşan konusunda uzman, Biyolog, Jeolog, Çevre Mühendisi, Zoolog, Ekolog ve Ornitolog'un bulunduğu bilim insanı gurubuna 2016 yılında saha çalışması yaptırılarak detaylı bir rapor hazırlanmıştır.

Raporda Firmamızın Birleşmiş Milletlerin çevre sorunlarına yaklaşımını açık bir şekilde tanımlayan **UNEP'in (United Nation Enviromental Programme)** çevresel konulara yaklaşımı olan

"ekonomik gelişmeyi ve kalkınmayı engellemeyecek şekilde doğa koruma stratejilerinin geliştirilmesi" prensibini dikkate alarak; Mordoğan RES Projesi'nin tüm yürürlükte olan mevzuat hükümlerine ve kurum görüşlerine uygun olarak hayata geçirilmesini sağlamış olduğu; Türkiye gibi elektrik enerjisi üretiminin çoğunu yurt dışından ithal eden ve fosil yakıtlardan sağlayan bir ülke için enerjide dışa bağımlılığın azaltılmasına katkıda bulunmayı ve küresel anlamda ise sera gazı azaltımı ile küresel ısınmanın önüne geçilmesini amaçladığımız belirtilmiştir.

ÇAYPINAR RES

Balıkesir ili Kepsut İlçesi sınırlarında bulunan firmamıza ait Çaypınar RES projesi gerekli izinlerin alınmasına müteakip, inşaatı 2020 yılında tamamlanarak en son 17 Aralık 2020 tarihinde Enerji Bakanlığı tarafından kabulü yapılarak ticari işletmeye alınmıştır.

İnşaat öncesi 2019 yılında proje sahasının kuş göç yollarında ve bölgede önemli bir kuş popülasyonunun olup olmadığı konularının araştırılması ve izlenmesi amacıyla Niğde Halis Demir Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi Biyoteknoloji Bölümü öğretim görevlilerinden Biyolog/Ornitolog Doç.Dr.Fulya SAYGILI YİĞİT isimli bilim insanına Ornitoloji Raporu hazırlattırılmıştır. Sahada yapılan yaklaşık 15 günlük çalışma ve izleme sonucunda sahanın kuş göç yollarına rastlamadığı ve bölgede önemli bir kuş popülasyonunun olmadığı tespit edilmiştir şeklinde rapor hazırlanmıştır. Aynı şekilde Tarım ve Orman Bakanlığı Bursa İl Bölge Müdürlüğü de "proje yerleşiminin en yakın kuş rotalarına yaklaşık 20 km (batı) ve 17 km (doğu) mesafede yer aldığı ve doğrudan kritik darboğaz teşkil eden göç rotaları üzerinde kalmadığı tespit edilmiştir" şeklinde görüş vermiştir. Buna rağmen 2021-2022 yıllarında farklı bir bilim insanı grubunun gözüyle ve yarasalarında ses dalgaları ile takibi amaçlı uluslar arası onaylı cihazlarla izleme çalışmasının yapılması amacıyla konularında uzman Prof.Dr. Nuri YİĞİT(Zoolog), Doç. Dr. Nursel Aşan BAYDEMİR(Zoolog), Yrd. Doç. Dr. Fulya Saygılı YİĞİT(Ornitolog) ve Dr. Arzu Gürsoy ERGEN(Ornitolog) bilim insanı grubu ile yapılan anlaşma ile izleme çalışması yaptırılmış ve göç dönemlerini kapsayacak şekilde izleme raporları hazırlanmış ve bölgenin kuşlar açısından sorun olmayacağını teyit etmişlerdir.

İnşaat döneminde Proje sahasında bulunan Kepsut ilçesine bağlı Saraç Mahallesinin muhtar ve ihtiyar heyetinin talebi doğrultusunda mahalleye ait okulun 77,00m uzunluğundaki bahçe istinat duvarı 1,60m yüksekliğinde ve 50cm genişliğinde, 613,00m uzunluğunda mezarlığın dış çevre duvarı 1,0m yüksekliğinde ve 50cm genişliğinde mahalle ihtiyar heyetinin kontrolünde Firmamızca yapılmıştır.



necessary technical equipment in international IFC standards for follow-up, carried out a monitoring study in 2016 and 2017 and their report in Turkish and English languages was found appropriate by foreign lenders.

For the Korkmaz WPP, 6000 saplings in 2014, 10000 saplings in 2015, and 300 saplings in 2017 were planted in coordination with local Directorate of Forest Management following the completion of construction in 2014. Planted saplings have been followed up regularly. The assistance requests of the local Forest Management Directorates regarding afforestation have also been met by our company.

MORDOĞAN WPP

Republic of Türkiye İzmir Governorate Provincial Directorate of Environment and Urbanization prepared "**Karaburun Peninsula Private Environment Preservation Zone Preliminary Report**" for Karaburun Peninsula, where Mordoğan Wind Power Plant Project is located. In "İzmir Karaburun Peninsula Private Environment Preservation Zone Examination and Announcement Reasoning Report" prepared by the Republic of Türkiye Ministry of Environment and Urbanization Preservation of Natural Assets General Directorate on 16 August 2013 in line with above mentioned report it was suggested to announce **Karaburun Peninsula as Private Environment Preservation Zone**. Republic of Türkiye Ministry of Energy and Natural Resources has given negative opinion on announcement of Karaburun Peninsula as Private Environment Preservation Zone and the process is pending. The Ministry of Energy and Natural Resources gave a negative opinion and the process continues.

In 2016, a group of scientists, which consisted of biologist, environmental engineer, zoologist, ecologist, and ornithologist, made a field study and prepared a detailed report for the purpose of examining and assessing general matters stated in "İzmir Karaburun Peninsula Private Environment Preservation Zone Examination and Announcement Reasoning Report" and possible environmental impact of Mordoğan WPP Project on the subject matter area.

The report states that our Company has realized Mordoğan WPP project in accordance with any and all applicable legislation and opinions of authorized and related institutions by taking into account the principle of "developing nature preservation strategies so as not to prevent economic development and growth", which is environmental approach of **UNEP (United Nations Environmental Program)**, which clearly defines approach of United Nations to environmental issues, and that our

Company aims at reducing dependence on foreign resources in in Türkiye, where most of electricity energy generation is dependent of resources, especially fossil fuels, imported from abroad, and at reduction of greenhouse gas emission and prevent global heating in global level.

ÇAYPINAR WPP

Çaypinar WPP project located in Kepsut District of Balıkesir province was completed in 2020 after necessary permits were obtained, and the last time it was accepted by the Ministry of Energy on December 17, 2020, it was put into commercial operation.

Before construction, in 2019, an Ornithology Report was prepared by Biologist / Ornithologist Fulya SAYGILI YİĞİT, Assoc. Prof., lecturer in Niğde Halis Demir University, Faculty of Science and Literature, in order to determine and monitor whether there is an important bird population in the bird migration routes and the region. According to the report prepared, after about 15 days of work and monitoring in the field, it was determined that there were no bird migration routes in the field and there was no significant bird population in the region. Similarly, the Ministry of Agriculture and Forestry Bursa 2nd Regional Directorate gave the opinion that "it has been determined that the project settlement is located approximately 20 km (west) and 17 km (east) from the closest bird routes and does not remain directly in the migration routes that constitute critical bottlenecks. Nevertheless, in the years 2021-2022, in order to carry out a monitoring study to track bats with sound waves with internationally approved devices through the eyes of a different group of scientists, a monitoring study was conducted and monitoring reports were prepared to cover the migration periods by an agreement made with a group of scientists who are experts in their fields comprising Professor Nuri YİĞİT (Zoologist), Associate Professor Nursel Aşan BAYDEMİR (Zoologist), Assistant Professor Fulya Saygılı YİĞİT (Ornithologist) and Dr. Arzu Gürsoy ERGEN (Ornithologist) and they confirmed that the region would not be a problem for birds.

During the construction period, the Mukhtar and Elders Committee of Saraç Neighborhood of Kepsut district in our project site requested our company to build a 77.00 m long, 1,60 m height and 50cm wide garden retaining wall for the school and 613.00m long, 1,0 m height and 50 cm wide cemetery wall. They were made by our company under the control of Elders Committee.



Sürdürülebilirlik Konusundaki Çalışmalarımız

Şirketimiz, sürdürülebilirliğin evrensel kabul görmüş ilkeleri uyarınca çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) faktörlerini işimizin her alanına entegre ederek uzun vadeli değer oluşturmayı amaçlamaktadır. Toplum ve çevre üzerindeki olumlu etkimizi artırmak için sürdürülebilirlik girişimlerimizi genişletmeyi ve ölçülebilir hedefler belirlemeyi planlamaktayız.

Bu kapsamda, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu 2024 Yılı Entegre Sürdürülebilirlik Faaliyet Raporu TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar kuralları uyarınca hazırlanmaktadır. 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 dönemini kapsayacak bu rapor ile şirketimiz, ekonomik, sosyal ve çevresel alandaki çalışmalarıyla ilgili bilgileri ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak tüm paydaşları ile paylaşacaktır.

Our Sustainability Efforts

Our company aims to create long-term value by integrating environmental, social and governance (ESG) factors into all aspects of our business in line with the universally accepted principles of sustainability. We plan to expand our sustainability initiatives and set measurable targets to increase our positive impact on society and the environment.

In this context, the Integrated Sustainability Annual Report for 2024 is being prepared according to Turkish Sustainability Reporting Standards (TSRS) in line with TSRS 1 General Provisions for Disclosure of Sustainability-Related Financial Information and TSRS 2 Climate-related Disclosures. With this report covering the period January 1, 2024 - December 31, 2024, our company will share information about its economic, social and environmental activities with all its stakeholders in accordance with national and international standards.



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

CORPORATE GOVERNANCE PRINCIPLES COMPLIANCE REPORT

1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Ayen Enerji A.Ş. , Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat kapsamında düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanmasında şeffaf, adil ,hesap verilebilir ve sorumluluk başlıkları altındaki ana prensipleri 2024 yılında da uygulamış ve bu kapsamda gerekli çalışmaları yürütmeye gayret etmiştir.

2024 faaliyet döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarihve 2/49 sayılı kararı ile Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum rapor formatı değiştirilmiş ve şirketimiz Mayıs-2024 döneminde Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim bilgi formunu Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayımlamıştır. Şirketimiz için uygulanması zorunlu olmayan ilkelerden uygulanmayanlar Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporumuz'un Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında izleyen kısımlarda açıklanmış olup; bu ilkelere uyum amacıyla önümüzdeki faaliyet dönemlerinde, içinde bulunulan sektör, şirket statüsü ve piyasa koşulları izin verdiği sürece menfaat sahipleri arasında çıkar çatışmasına neden olmayacak şekilde gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

1. CORPORATE GOVERNANCE PRINCIPLES COMPLIANCE STATEMENT

Ayen Enerji A.Ş. has continued to implement the fundamental principles of transparency, fairness, accountability, and responsibility in accordance with the Capital Markets Legislation and related regulations governing Corporate Governance Principles in 2024. In this regard, the company has made efforts to carry out the necessary activities.

During the 2024 fiscal year, the Capital Markets Board (CMB) changed the format of the Corporate Governance Compliance Report through its decision dated 10.01.2019, numbered 2/49. Accordingly, in May 2024, our company published the Corporate Governance Compliance Report and Corporate Governance Information Form on the Public Disclosure Platform (KAP). The Corporate Governance Principles that are not mandatory for our company and have not been implemented are explained in the following sections under the main headings of Shareholders, Public Disclosure and Transparency, Stakeholders, and the Board of Directors in our Corporate Governance Compliance Report. Efforts to ensure compliance with these principles will continue in the upcoming periods, provided that the industry conditions, company status, and market conditions allow for such actions without causing conflicts of interest among stakeholders.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

2. YATIRIMCI İLİŞKİLER BÖLÜMÜ

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince 2014 yılı içerisinde oluşturulan "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" çalışmalarında direkt olarak Yönetim Kuruluna bağlanmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne:

Ahmet Alan 0 312 445 04 64 /1203 aalan@dayen.com.tr

Cenk Eren 0312 445 04 64 /1202 cenke@dayen.com.tr

sorumlu çalışanlar olarak atanmış olup, birimin yürüttüğü faaliyetler arasında şunlar yer almaktadır:

Pay Sahiplerinin ortaklık haklarının kullanımını, pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,

Pay sahiplerinin Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, yazılı bilgi taleplerini karşılamak,

Genel Kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, Esas Sözleşmeye uygun olarak yapılmasını sağlamak, pay sahiplerinin yararlanabileceği dökümanların hazırlanması, oylama sonuç kayıtlarının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların, talep eden pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,

Mevzuat ve Şirket bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlenmek,

Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından verilen görevleri yerine getirmek,

Mevzuat hükümleri ve Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına ilişkin ilkeler doğrultusunda Kamunun zamanında, eşitlik, adillik, doğruluk ve şeffaflık ölçüleri içinde bilgiye ulaşmasını teminen Özel Durum Açıklamalarının yapılmasını sağlamak,

İçsel Bilgilere Erişimi Olanlar Listesi'ni hazırlamak, içsel bilgiye erişimi olanlar listesinde yer alan kişileri, özel durumların, finansal tabloların ve diğer durumların kamuya açıklanmasına kadar, içsel bilgilerin korunmasına ilişkin kurallarına uymalarının sağlanması konusunda bilgilendirmek ve gerekli tedbirleri almak,

2024 faaliyet dönemi içinde pay sahipleri ve yatırımcılardan gelen yazılı ve sözlü bilgi talepleri mevzuat ve Kamuyu Aydınlatma düzenlemeleri çerçevesinde yanıtlanmış olup; bilgi taleplerinin yanıtlanmadığı ve /veya kamuya açıklanandan farklı bilgiler ve/veya kamuya açıklanmamış bilgiler içerdiği hususunda herhangi bir şikayet ve olay vuku bulmamıştır.

Şirketimizin mevcut durum itibarı ile veya potansiyel olarak ticari değeri olan bilgilerin gizliliği, bu tür bilgiler kamuya açıklanmaya kadar, üçüncü şahıslar tarafından bilinmeyecek ve normal durumlarda erişilmesi mümkün olmayacak şekilde şirketimiz ve bu bilgilere sahip şirket yetkililerince korunmaktadır. SPK'nun yayımladığı Seri: II-15.1 sayılı Tebliğ'in 16. Maddesi hükümlerine göre "İçsel Bilgilere Erişimi Olanlar Listesi" hazırlanmakta ve bu bilgilere erişimi olanlar değişikçe güncellenmektedir. Son güncelleme 28 Şubat 2025 tarihinde yapılmıştır.

SECTION I - SHAREHOLDERS

2. INVESTOR RELATIONS DEPARTMENT

In compliance with the Corporate Governance Principles issued by the Capital Markets Board (CMB), the Investor Relations Department was established in 2014 and has been directly affiliated with the Board of Directors.

The responsible personnel in the Investor Relations Department are:

Ahmet Alan | Phone: +90 312 445 04 64 / 1203 | Email: aalan@dayen.com.tr

Cenk Eren | Phone: +90 312 445 04 64 / 1202 | cenke@dayen.com.tr

The activities carried out by the department include:

Ensuring that shareholders can exercise their shareholding rights and maintaining shareholder records in an accurate, secure, and up-to-date manner.

Responding to shareholders' written inquiries about the company, except for confidential, undisclosed, and trade-secret information.

Ensuring that the General Assembly Meetings are conducted in accordance with applicable regulations and the Articles of Association, preparing relevant documents for shareholders, keeping records of voting results, and sending reports to requesting shareholders.

Overseeing and monitoring all matters related to public disclosure in accordance with legislation and the company's information policy.

Carrying out the tasks assigned by the Corporate Governance Committee.

Ensuring that Material Event Disclosures are made in a timely, fair, accurate, and transparent manner in accordance with legislation and principles on Public Disclosure of Special Circumstances.

Preparing the List of Persons with Access to Insider Information, ensuring that individuals on this list comply with confidentiality rules and measures until the disclosure of material events, financial statements, and other relevant information.

During the 2024 fiscal year, written and verbal inquiries from shareholders and investors were answered in accordance with relevant legislation and public disclosure regulations. No complaints or incidents were reported regarding unanswered requests or the disclosure of information beyond what was made publicly available.

Our company ensures that confidential and commercially valuable information is protected by company officials until it is disclosed to the public. Such information remains inaccessible to third parties and cannot be obtained under normal circumstances. In accordance with Article 16 of the Capital Markets Board Communiqué No: II-15.1, the List of Persons with Access to Insider Information is regularly prepared and updated when changes occur. The latest update was made on February 28, 2025.

3. PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI

Pay sahiplerinin şirket hakkındaki bilgi talepleri genellikle telefon ve e-posta yoluyla olmaktadır. Pay sahiplerinin ticari sır niteliğinde olmayan ve şirket menfaati için korunması gerekenler dışında olan bilgi talepleri sorumlularınca sözlü ve/veya yazılı olarak cevaplanmaktadır. Pay sahipliği haklarını kullanımını etkileyecek gelişmeler Özel Durum açıklamalarıyla kamuoyuna duyurulmaktadır. Yazılı ve/veya sözlü cevaplar Özel Durum Açıklamaları ile kamuya duyurulmuş açıklamalar çerçevesinde yapılmaktadır.

2024 yılında Pay sahiplerinin sorduğu sorular genellikle üretim tesislerinin çalışmaları, yıllık üretim ve satış miktarları, birim fiyatlar, hisse performansı, finansal tablolar, temettü dağıtımı, yıl içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'na yapılan Özel Durum Açıklamaları, yatırımlar ve yatırımlardaki ilerlemeler konularında olmaktadır. Bu tür bilgiler şirketin İnternet sitesinde Üretim birimleri, Yatırımlar ve Bağlı Ortaklıklar başlığı altında yayımlanmaktadır. Şirketin geriye doğru son 10 yıllık mali tabloları, faaliyet raporları, bağımsız denetim raporları ve özel durum açıklamaları, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve şirket İnternet sitesinde yayımlanmakta ve pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Ayrıca İnternet sitesinde Genel Kurul Tutanakları yayınlanmaktadır.

Pay sahiplerinin belirli bir maddi durumun incelenmesi için özel denetçi atanmasını istemesi ile ilgili olarak 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda hüküm bulunması sebebiyle, Şirket Esas Sözleşmesi'nde konuya ilişkin hüküm bulunmamaktadır. 2024 yılında pay sahiplerinden bu yönde bir talep gelmemiştir.

4. GENEL KURUL TOPLANTILARI

2024 yılında biri Olağanüstü diğeri olağan olmak üzere iki adet Genel Kurul yapılmıştır.

Olağanüstü Genel Kurul, gerekli yasal süreçlere riayet edilerek 14.05.2024 tarihinde yapılmıştır.

Bu Genel Kurul'da SPK Kurumsal Yönetim İlkelerindeki nisaplara uyum amacı ile iki olan Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı 3 kişiye çıkarılmış ve yeniden seçim yapılmıştır.

Ayrıca boşalan Yönetim Kurulu üyeliği yerine süresince görev yapmak üzere yeni yönetim kurulu üye seçimi yapılmıştır.

Şirketimizin 2023 yılı olağan genel kurul toplantısı 27 Haziran 2024 tarihinde yapılmıştır. Toplantıya davet; kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü şekilde ve gündemi ihtiva edecek şekilde Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nin 22 Mayıs 2024 tarih ve 11087 sayılı nüshasında ve ulusal yayın yapan Akşam gazetesinin 22.05.2024 tarihli nüshalarında ilan edilmek ve nama yazılı pay sahiplerine tebligat yapılarak toplantı gün ve gündemin bildirilmesi ve şirketimizin www.ayen.com.tr İnternet sitesinde 21 gün önceden ilan edilmek suretiyle usulüne uygun olarak ve gerekli bilgileri tümüyle içerecek şekilde yapılmıştır. Genel Kurullar'da toplantı ve karar nisabı şirket ana sözleşmesinin 13. maddesinde belirtilmiştir. Buna göre Genel Kurul Toplantıları ve bu toplantıdaki karar nisabı TTK hükümlerine tabidir.

Genel Kurul toplantılarındaki karar nisabında A grubu hissedarların asgari %50'sinin iştiraki de aranır. 2023 yılı olağan genel kurulu toplantısında 277.500.000 TL'lik sermayeyi temsil eden 277.500.000 adet hisseden itibari değeri 46.488,967 TL olan payın asaleten,

3. EXERCISE OF RIGHTS TO OBTAIN INFORMATION BY SHAREHOLDERS

Shareholders generally submit their information requests about the company via telephone and email. Requests for information that do not involve trade secrets or information that must be protected for the company's interests are answered verbally and/or in writing by the responsible personnel. Developments that may affect shareholders' rights are disclosed to the public through Material Event Disclosures. Written and/or verbal responses are provided within the scope of publicly disclosed information through Material Event Disclosures.

In 2024, the most common questions from shareholders concerned: Operations of production facilities, Annual production and sales volumes,

Unit prices, Stock performance, Financial statements, Dividend distribution, Material Event Disclosures made on the Public Disclosure Platform (KAP) throughout the year, and Investments and progress in ongoing projects. Such information is published on the company's website under the sections Production Units, Investments, and Subsidiaries. The company provides shareholders access to its last 10 years of financial statements, annual reports, independent audit reports, and material event disclosures through both the Public Disclosure Platform (KAP) and the company website. Additionally, General Assembly minutes are published on the company's website.

Regarding shareholders' right to request a special auditor for specific financial matters, since this right is already regulated under the Turkish Commercial Code (TCC) No. 6102, there is no separate provision for it in the company's Articles of Association. In 2024, no shareholders made such a request.

4. GENERAL ASSEMBLY MEETINGS

In 2024, the company held two General Assembly meetings: One Extraordinary General Assembly and one Ordinary General Assembly.

The Extraordinary General Assembly was held on May 14, 2024, in compliance with all legal procedures.

During this meeting, the number of Independent Board Members was increased from two to three to ensure compliance with the quorum requirements of the Capital Markets Board (CMB) Corporate Governance Principles, and a new election was held.

A new Board Member was appointed to fill a vacancy.

The Ordinary General Assembly for the 2023 fiscal year was held on June 27, 2024. The invitation to the meeting was issued in accordance with the law and the Articles of Association, including the agenda, and was published in the Turkish Trade Registry Gazette (Issue No. 11087, dated May 22, 2024), published in the national newspaper Akşam on May 22, 2024, sent as a notification to registered shareholders, and announced on the company's website (www.ayen.com.tr) 21 days in advance, ensuring full transparency. The meeting and decision quorum for General Assembly meetings is determined by Article 13 of the company's Articles of Association. Accordingly, the quorum for General Assembly meetings and decisions is subject to the provisions of the Turkish Commercial Code (TCC).

For decision-making in General Assembly meetings, participation of at least 50% of Group A shareholders is required. At the 2023 Ordinary General Assembly Meeting, the following participation

toplam itibari değeri 230.457.298,018814 TL olan payın temsilen olmak üzere, toplam 230.503.786,985814 TL'sine tekabül eden payın toplantıda temsil edildiği tespit edilmiş ve toplantı nisabı %83,06 olarak kayıt edilmiştir. Genel kurul toplantısına medya katılmamıştır.

Genel Kurul toplantısı; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. Maddesine dayanılarak çıkarılan "Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullar Hakkında Yönetmelik" hükümlerince Elektronik Ortamda da yapılmıştır. E-GKS sistemine üye olan pay sahiplerimiz Elektronik olarak Genel Kurulumuza katılmışlar ve oylarını elektronik olarak kullanmışlardır. Bu toplantıda E-GKS üzerinden katılan ortaklarımızdan Genel Kurul'a cevaplanması istemiyle gelen sorular, bu Genel Kurul toplantısında yanıtlanmıştır.

Toplantıya davetle ilgili ilan ve toplantıda görüşülecek hususlar hakkındaki belge ve bilgiler şirketimizin internet sitesinde yayınlanmış, hesap dönemi faaliyet raporu şirket merkezinde üç hafta önceden pay sahiplerinin bilgisine hazır tutulmuştur.

Şirketimizin Genel Kurul toplantılarında, gündem ile ilgili ortaklarımıza soru sorma hakkı tanınmakta; gündem dışı sorular sadece dilek ve temenniler kısmında ele alınmaktadır. Gerek teknik konularda gerekse finansal tablolar hakkında sorulacak soruları yanıtlayacak yetkililer ile denetçi toplantılarda hazır bulunmaktadır. Şirket yönetimine yönlendirilecek soruları yanıtlamak üzere Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı toplantıya iştirak etmektedirler. Pay sahiplerince verilen öneriler genel kurul gündemine alınmakta ve görüşülmektedir. Genel Kurul Toplantısı'nda cevaplandırılmaması sebebiyle, Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi tarafından yazılı olarak cevaplandırılması istenen bir soru olmamıştır. Toplantıda pay sahipleri tarafından gündem önerisi verilmemiştir.

Şirketimizin bağış ve yardımlara ilişkin politikası ve yapılacak bağışların üst sınırı belirlenerek, bununla ilgili Esas Sözleşme değişikliği ile birlikte Genel Kurul onayına sunulmuş olup; Genel Kurul tarafından bağışların üst sınırı 3.500.000,00 TL olarak belirlenmiştir. 2024 yılında öğrenimlerine destek olmak amacıyla öğrencilere ve faaliyetlerine destek olmak amacıyla dernek ile spor kulüplerine 318.085 TL yardım ve bağış yapılmıştır. Genel Kurul Gündeminde yapılan bağışlar ile ilgili yararlanıcılar bireysel olarak açıklanmamıştır.

Şirket Esas Sözleşmesinin 10. Maddesi gereği 1 (bir) yıl süreyle görev yapmak üzere Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi yapılmıştır.

Şirketin Kar Dağıtım Politikasının yeni şekli görüşülerek kabul edilmiştir.

Kar dağıtımı ile ilgili olarak 1.021.688.330,00 TL'nin ortaklarımıza nakit olarak 6 (altı) eşit taksitte dağıtılması kararlaştırılmıştır.

SPK'nun Uygun Görüşü ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığının onayları ile Esas Sözleşme'nin 17. maddesi tadil edilmiş ve Kar Payı Avansı dağıtılması kararı esas sözleşmeye eklenmiştir.

Gündemin 6. Maddesi ve 10. Maddesine pay sahipleri adına katılan temsilcisi "muhalefet şerhi" koymuş ve bu şekli ile genel kurul tutanağı Kamuyu Aydınlatma platformunda yayımlanmıştır.

Şirketin olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla, 3. Kişiler lehine vermiş olduğu teminat, rehin ve ipotekler ile ilgili olarak SPK'nun Seri:II-14.1 tebliğine uygun olarak hazırlanan ve bağımsız denetimden geçmiş 2024 yılı konsolide finansal tablo dipnotlarında gerekli açıklamaların yapıldığı ve şirketin 2024 yılında 3. Kişilerin borcunu temin amacı ile herhangi bir teminat, rehin ve ipotek vermediği, ortakların bilgisine sunulmuştur.

was recorded: The company's total capital of 277.500.000 TL was represented by 277.500.000 shares. Shares with a nominal value of 46.488.967 TL were represented in person. Shares with a nominal value of 230.457.298,018814 TL were represented by proxy. In total, shares representing 230.503.786,985814 TL participated in the meeting. The meeting quorum was recorded as 83.06%. No media representatives attended the General Assembly meetings.

The General Assembly meeting was also held electronically, in accordance with the Regulation on Electronic General Assembly Meetings in Joint Stock Companies, issued based on Article 1527 of the Turkish Commercial Code No. 6102. Shareholders registered with the Electronic General Assembly System (E-GKS) participated in the General Assembly electronically and cast their votes through the system. Questions submitted via E-GKS by shareholders attending the meeting electronically were addressed during the General Assembly.

Announcements regarding the meeting invitation, along with documents and information about the agenda items, were published on the company's website. Additionally, the annual activity report was made available to shareholders at the company's headquarters three weeks before the meeting.

During the General Assembly meetings, shareholders have the right to ask questions related to the agenda. Non-agenda questions are addressed only during the Wishes and Recommendations section. Authorized representatives and auditors are present at the meetings to answer technical and financial questions. All Board Members attend the meetings to respond to questions directed at company management. Proposals submitted by shareholders are included in the General Assembly agenda and discussed accordingly. During this meeting, no shareholders requested a written response from the Investor Relations Department regarding any unanswered questions. No shareholders submitted any agenda proposals during the meeting.

The company's policy on donations and charitable contributions was presented for General Assembly approval along with the necessary Articles of Association amendments. The General Assembly approved an upper limit of 3.500.000 TL for donations. In 2024, a total of 318.085 TL was donated to students for educational support and to associations and sports clubs to support their activities. However, individual beneficiaries of these donations were not disclosed in the General Assembly agenda.

In accordance with Article 10 of the Articles of Association, the election of Board Members was conducted for a one-year term.

The revised Profit Distribution Policy of the company was discussed and approved.

A total of 1.021.688.330,00 TL in cash dividends will be distributed to shareholders in six equal installments.

With the approval of the Capital Markets Board (CMB) and the Ministry of Trade, Article 17 of the Articles of Association was amended to include the distribution of interim dividends.

A shareholder representative recorded an opposition statement to agenda items 6 and 10, and the General Assembly minutes were published on the Public Disclosure Platform (KAP) with this annotation.

Regarding collateral, pledges, and mortgages (CPM) provided by the company for third parties, the 2024 consolidated financial statements, which were independently audited and prepared in accordance with CMB Communiqué II-14.1, were reviewed. The

TTK366. Maddesi gereği 27.06.2024 tarihli genel kurul toplantısında, yönetim kurulu üyesi olarak seçilenler kendi aralarında yaptıkları görev taksimi sonucunda 1 yıl süre ile görev yapmak üzere; Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Mehmet AYDINER'in, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı'na Turgut AYDINER'in atanmasına karar vermişlerdir.

Toplantı gündeminde bulunan ve oylanması gereken Gündem Maddeleri, Genel Kurul tarafından oy birliği ile onaylanmıştır. Oylama gerektirmeyen gündem maddeleri hakkında, ilgilileri, Genel Kurula gerekli bilgi ve açıklamaları sunmuşlardır. Toplantı sonucunda alınan kararlara ait toplantı tutanağı, hazır bulunanlar listesi ve diğer belgeler, aynı gün Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'da, Merkezi Kayıt Kuruluşu Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ve şirketin internet sitesinde yayınlanmıştır.

5. OY HAKLARI VE AZINLIK HAKLARI

Şirket kurucularına ait A grubu paylar üzerinde oy hakkı imtiyazı bulunmaktadır. Genel Kurul Toplantıları'nda (A) grubu hissedarların 1 (bir) adet pay karşılığı 15 (on beş), (A) grubu dışındaki hissedarların 1 (bir) adet pay karşılığı 1 (bir) oy hakkı bulunmaktadır.

Şirketimizde karşılıklı iştirak halinde hâkim ortak bulunmamaktadır. Şirketimizin Esas Sözleşmesinde azınlık payların yönetimde temsiline ve birikimli oy kullanımına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır. Sermaye Piyasası mevzuatına göre uygulama ihtiyaridir. Bu nedenle şirketimiz genel kurullarında birikimli oy kullanılmamaktadır.

Kararların süratle alınması gereği ve uygulamasında zorluklar bulunması nedeniyle azınlık paylar yönetimde temsil edilmemektedir.

6. KAR PAYI HAKKI

Şirketimizin kar dağıtım politikası; şirketin likidite durumu, yapılmakta olan yatırımların finansman ihtiyacı ve bağlı ortaklıklara olan sermaye taahhütleri göz önünde bulundurularak, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde belirlenmektedir. Şirket karından vergi ve yasal yükümlülükler ile yasal yedekler ayrıldıktan sonra kalan kısmın dağıtılıp dağıtılmayacağı ya da ne kadarının dağıtılacağı yukarıda belirtilen ölçütlere göre Genel Kurul tarafından kararlaştırılmaktadır. Karın peşin veya taksitle dağıtılması yönünde karar verildiğinde peşin olarak, en geç Genel Kurul tarihinden sonra taksitli olarak ise genel kurul tarihinin akabinde dağıtılmaya başlanmaktadır. Kara katılım konusunda pay sahipleri arasında imtiyaz bulunmamaktadır.

7. PAYLARIN DEVRİ

Şirketimizin esas sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan hükümler bulunmamakla birlikte nama yazılı hisselerin devrinde Yönetim Kurulu kararı aranmaktadır. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun nama yazılı pay devirlerinin "Önemli Sebep"ler dışında zorlaştırılmayacağını hüküm altına alması sebebiyle, şirket Esas Sözleşmesindeki bu hüküm 08.05.2013 yılında yapılan 2012 yılı Olağan Genel Kurulu'nda Esas Sözleşme Tadil Metni ile birlikte kabul edilmiştir.

company did not provide any collateral, pledges, or mortgages for third-party debts in 2024, and this information was shared with shareholders.

In compliance with Article 366 of the Turkish Commercial Code, the newly elected Board of Directors convened after the June 27, 2024, General Assembly Meeting and elected: Mehmet AYDINER as Chairman of the Board, Turgut AYDINER as Vice Chairman of the Board, to serve for one year.

All agenda items requiring a vote were unanimously approved by the General Assembly. For agenda items that did not require voting, relevant parties provided necessary information and explanations to the General Assembly. Following the meeting, the General Assembly minutes, attendance list, and other related documents were published on the same day via: the Public Disclosure Platform (KAP), the Central Securities Depository (MKK) Electronic General Assembly System, and the company's website.

5. VOTING RIGHTS AND MINORITY RIGHTS

The Group A shares owned by the company's founders have privileged voting rights. During General Assembly Meetings: Group A shareholders have 15 votes per share. Other shareholders have 1 vote per share.

The company has no controlling shareholder through cross-shareholding arrangements. The company's Articles of Association do not include provisions for the representation of minority shareholders in management or the cumulative voting system. According to capital markets regulations, implementing such provisions is optional. Therefore, cumulative voting is not used in the company's general assemblies.

Due to the need for swift decision-making and the practical challenges of implementation, minority shareholders are not represented in management.

6. DIVIDEND RIGHTS

The company's dividend distribution policy is determined in accordance with the Turkish Commercial Code, Capital Markets Legislation,

and Articles of Association, while considering the company's liquidity status, the financial needs of ongoing investments, and capital commitments to subsidiaries. After deducting taxes, legal obligations, and mandatory reserves, the General Assembly decides whether to distribute the remaining profit and, if so, to what extent, based on the criteria mentioned above. If a decision is made to distribute dividends in advance or in installments: lump-sum payments are made immediately after the General Assembly. Installment payments begin right after the General Assembly. There are no privileged rights regarding profit participation among shareholders.

7. TRANSFER OF SHARES

The company's Articles of Association do not impose any restrictions on share transfers. However, the transfer of registered shares requires Board of Directors approval. Since Article 6102 of the Turkish Commercial Code stipulates that restrictions on the transfer of registered shares are only valid under "Important Reasons", this provision in the Articles of Association was approved during the 2012 Ordinary General Assembly Meeting held on May 8, 2013, as part of the Articles of Association Amendment Text.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. ŞİRKET BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Şirketimizin bilgilendirme politikası, yasal mevzuat ile belirlenenler dışında önemlilik esasına dayanır. Kamuya yapılan açıklamalar öncelikle Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve gerek duyuldukça basın yoluyla yapılmaktadır. Basın kuruluşlarıyla, talep edilmesi halinde, herhangi bir periyoda dayanmaksızın ve gerek duyuldukça görüşme yapılmaktadır. Bilgilendirme politikalarını Kurumsal Yönetim Komitesi belirlemektedir. Bilgilendirme politikasının yürütülmesinden "Ortaklık ve Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi" sorumludur.

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu'nu Seri:II-15.1 sayılı Tebliği çerçevesinde esasları belirlenen İçsel Bilgilerin Kamuya Açıklanması'na ilişkin kurallar çerçevesinde, tasarruf sahiplerinin kararlarını veya sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek öneme sahip, basın-yayın organları veya kamuoyunda çıkan, daha önce şirketimiz tarafından herhangi bir yolla kamuya açıklanmış bilgilerden farklı içerikte bilgiler ve söylenti ortaya çıkması durumunda, tebliğin 18. Maddesi uyarınca ortaklarımızın ve yatırımcıların daha hızlı ve güvenilir bilgi edinmesini teminen medya takip firmaları ile anlaşma yapılmış olup; basın-yayın organları ve önemli internet siteleri ve haber ajansları sürekli takip edilmektedir.

Şirket, yatırımcıların yatırım kararlarını etkileyecek ve tahminlere dayanan geleceğe yönelik bilgileri, yatırımcı haklarını gözeterek açıklamamayı benimsemektedir.

9. ŞİRKET İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ

Şirketimizin İnternet adresi www.ayen.com.tr'dir. Bu adresten şirketimize ait bütün bilgilere erişilebilmektedir. İnternet sitesinde, şirketimizin ticaret sicil bilgileri, Şirket Ana sözleşmesi, Şirket politikaları, ortaklık ve yönetim yapısı, yıllık faaliyet raporları, periyodik mali tablo ve raporlar, Geçici Vergi Beyannamesi eki mali tablolar, bağımsız denetim ve denetçi raporları, şirketin üretim ve Yatırım faaliyetleri, Özel Durum Açıklamaları, bağlı ortaklıklara ait bilgiler bulunmaktadır.

İmtiyazlı paylara ait bilgiler, değişikliklerin yayımlandığı ticaret sicil gazetelerinin tarih ve sayıları ile birlikte şirket esas sözleşmesinin son hali, genel kurul toplantılarının gündemi, katılanlar cetveli ve toplantı tutanakları, vekâleten oy kullanma formu, sermaye piyasası araçlarının değerine etki edebilecek önemli yönetim kurulu kararları ve sıkça sorulan sorular başlığı altında şirkete ulaşan bilgi taleplerine cevap olacak şekilde internet sitemize eklenmiştir. Ayrıca, 2014 yılı içerisinde İnternet sitemizin İngilizce versiyonu yayına alınmıştır.

10. FAALİYET RAPORU

Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan ara dönem faaliyet raporlarında Kurumsal Yönetim İlkelerinden döneme ilişkin olanlara yer verilmektedir. Yıllık Faaliyet Raporunda ise ayrı bir bölüm olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri yer almaktadır.

SECTION II – PUBLIC DISCLOSURE AND TRANSPARENCY

8. COMPANY DISCLOSURE POLICY

The company's disclosure policy is based on the principle of materiality, except for those explicitly determined by legal regulations. Public disclosures are primarily made through the Public Disclosure Platform (KAP) and, when necessary, through the press. Meetings with media organizations are held upon request, without a fixed schedule, and as deemed necessary. The Corporate Governance Committee determines the disclosure policies. The Partnership and Shareholder Relations Unit is responsible for implementing the disclosure policy.

In compliance with Capital Markets Board (CMB) Communiqué No. II-15.1, the company follows the rules for public disclosure of inside information. If any information or rumors appear in the media or public domain that differ from the company's previously disclosed information and could impact investment decisions or the value of capital market instruments, the company follows Article 18 of the Communiqué to ensure that shareholders and investors receive accurate and timely information. For this purpose, the company has partnered with media monitoring firms to continuously track press, major news websites, and news agencies.

The company does not disclose forward-looking statements based on forecasts if such disclosures could affect investors' rights.

9. COMPANY WEBSITE AND CONTENT

The company's official website is www.ayen.com.tr. All corporate information is accessible through this website. The website includes: commercial registry information, Articles of Association, company policies, shareholding and management structure, annual activity reports, periodic financial statements and reports, financial statements attached to Provisional Tax Returns, independent audit and auditor reports, company's production and investment activities, material event disclosures, information on subsidiaries.

Additionally, the website provides information on privileged shares, trade registry gazette issues and dates reflecting company amendments,

the latest version of the Articles of Association, General Assembly meeting agendas, attendance lists, and meeting minutes, proxy voting forms, key Board of Directors' decisions affecting the value of capital market instruments, frequently asked questions, addressing shareholder inquiries. An English version of the website was launched in 2014.

10. ACTIVITY REPORT

The interim activity reports prepared by the Board of Directors include relevant Corporate Governance Principles for the reporting period. The Annual Activity Report contains a dedicated section on Corporate Governance Principles. Key points:

a) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri olmamıştır.

b) Şirket aleyhine açılan önemli davalar;

- Ayen Elektrik Ticaret A.Ş.'nin aleyhine müşteriler tarafından açılan 4 adet haksız yere tahsil edilen kayıp kaçak ve TRT Payı bedellerinin iadesine ilişkin davalardır. Şirketimizin mali durumunu, finansal yapısını ve sürekliliğini doğrudan etkileyecek davalar olmayıp, her halükarda bu davaların sonuçları ile ilgili olarak, dağıtım şirketlerine karşı rücu hakkımız bulunmaktadır.

c) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştirakimiz yoktur.

a) No significant legislative changes have occurred that could materially impact company operations.

b) Major lawsuits against the company:

- Ayen Elektrik Ticaret A.Ş. is currently facing four lawsuits filed by customers regarding the reimbursement of unlawfully collected losses, leakage fees, and TRT contributions. These cases do not directly impact the company's financial position, structure, or continuity. In any case, the company has the right to recourse against distribution companies for any potential liabilities arising from these lawsuits.

c) The company does not have any cross-shareholding arrangements where its direct capital participation exceeds 5%.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

11. MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ

Şirketimiz menfaat sahipleri ile ilgili olarak, gerek şirket faaliyetleri ve gerekse kamuyu aydınlatma süreçlerinde Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Kanunları ve ilgili diğer kanunlar çerçevesinde Özel Durum Açıklamaları ile gerekli bilgilendirmeleri yapmaktadır. Şirketimiz menfaat sahiplerini bilgilendirmede dürüstlük, güvenilirlik ve açık olmayı ilke edinilmiştir. Şirketimizin menfaat sahiplerinin, şirketimizin faaliyetleri ile ilgili bilgiyi alabilmelerine olanak sağlanmıştır. Gerek şirketimizin İnternet sitesinden, gerek telefon ya da eposta yoluyla veya şirketimize bizzat gelerek ilgilisiyle görüşmek suretiyle şirketimizin faaliyetleri ile ilgili her türlü bilgiyi almak olanaklıdır.

Henüz özel durumu açıklanmamış ya da henüz kamuya duyurulmamış konular dışında şirketin faaliyetleri, mali durumu, hedefleri ve şirketi ilgilendiren bütün konularda, konunun bizzat yetkilisinden ya da "Ortaklık ve Ortaklarla İlişkiler Birimi"nden, gerektiğinde şirketin Yönetim Kurulu üyelerinden bilgi alınabilir. Ayrıca şirketimizin her yıl düzenlenen faaliyet raporu, talep eden herkese gönderilmekte ve İnternet sitemizde yayımlanmaktadır.

Şirketimizin menfaat sahiplerinin bütün öneri ve talepleri şirketimiz yönetimi tarafından değerlendirilmekte, sonuçları hakkında kendilerine bilgi verilmektedir. İstatistikî veri tutulmamakla beraber 2024 yılı içinde şirketimiz İnternet sitesi kanalı başta olmak üzere çok sayıda yazılı ve sözlü bilgi talepleri SPK mevzuatına uygun olarak ve Özel Durum Açıklamaları ile daha önce kamuoyuna duyurulmuş açıklamalar çerçevesinde değerlendirilerek ve Ticari Sır niteliğinde olanlar dışında karşılanmaktadır.

Bu husus ile ilgili olarak; Pay Sahipleri İle İlişkiler birimimiz, 2014 yılında oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi ile koordinasyon halinde, menfaat sahiplerinden gelecek bilgi taleplerini karşılamak üzere çalışmalar yapmaktadır.

12. MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI

Menfaat sahiplerinin yönetime katılması, süratle alınması gereken bir takım kararları geciktirebileceği ve şirket faaliyetlerine engel olunabileceği nedeniyle mümkün olmamaktadır. Gerek şirketimizin açıklık politikası, gerek faaliyetlerinin şeffaflığı ve gerekse şirket işlerinin sadeliği, menfaat sahiplerinin yönetime katılmasını gerektirmemektedir. Şirketimizin faaliyetleri konusunda, kamuya yapılan açıklamalar, şirketimizin İnternet sitesi ve fiilen genel kurullara katılımlarda menfaat sahipleri yerleri şekilde bilgilendirilmekte ve menfaat sahiplerinin önerileri yönetimce dikkate alınmaktadır. Gerek genel kurul toplantılarında ve gerekse toplantı haricinde şirket yönetimine yapılan öneriler, dikkat ve titizlikle incelenmekte ve varılan sonuç konusunda öneri sahibi bilgilendirilmektedir.

13. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketimizin insan kaynakları politikaları, eğitime, gelişmeye, performansa, beceriye, sadakate ve eşitliğe dayalı olarak belirlenmektedir. Gerek işe alım politikaları ve gerekse kariyer planlamasında bu kriterler esas teşkil etmektedir. Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler çalışanlara veya temsilcilerine bildirilmektedir.

SECTION III – STAKEHOLDERS

11. INFORMING STAKEHOLDERS

Our company provides necessary disclosures regarding stakeholders in both corporate activities and public disclosure processes in accordance with the Capital Markets Law, Turkish Commercial Code, Tax Laws, and other relevant regulations through Material Event Disclosures. The company is committed to the principles of honesty, reliability, and transparency in informing its stakeholders. Stakeholders have access to information regarding the company's activities through: The company's website, phone or email communication, face-to-face meetings at company headquarters.

Except for undisclosed material events or confidential matters, stakeholders may obtain information on company operations, financial status, objectives, and all relevant matters directly from the responsible authorities, the Partnership and Shareholder Relations Unit, or, if necessary, members of the Board of Directors. The Annual Activity Report is published on the company's website and is available upon request.

All suggestions and requests from stakeholders are evaluated by company management, and stakeholders are informed of the outcomes. Although no statistical records are kept, in 2024, numerous written and verbal information requests were received, primarily via the company's website, and were addressed in accordance with Capital Markets Board (CMB) regulations and previously disclosed Material Event Disclosures, except for those classified as trade secrets.

The Shareholder Relations Unit, in coordination with the Corporate Governance Committee, established in 2014, continues to handle stakeholder information requests.

12. STAKEHOLDER PARTICIPATION IN MANAGEMENT

Stakeholder participation in management is not implemented, as it could delay decision-making and hinder company operations. Due to the company's openness policy, operational transparency, and streamlined management, stakeholder participation in governance is not deemed necessary. Stakeholders are informed about company operations through public disclosures, the company website, and participation in General Assembly meetings. Their suggestions are considered by management. Proposals submitted to company management, either during or outside General Assembly meetings, are carefully reviewed, and the proposers are informed of the outcomes.

13. HUMAN RESOURCES POLICY

The company's human resources policies are based on education, development, performance, skills, loyalty, and equality. These principles form the foundation of both recruitment policies and career planning. Decisions affecting employees or significant developments related to them are communicated to employees or their representatives.

Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri yöneticiler tarafından belirlenmekte ve çalışanlara duyurulmaktadır.

Çalışanlara verilen ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde verimliliğe ve insan kaynakları politikalarını oluşturan yukarıda belirtilen kritere dikkat edilmektedir.

Çalışanlar için güvenli çalışma ortam ve koşulları sağlanmakta ve bu ortam ve koşullar sürekli olarak iyileştirilmektedir. Çalışanlar arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmamakta, insan haklarına saygı gösterilmekte ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için gerekli önlemler alınmaktadır.

Şirketimizin Üretim Birimlerinde güvenli çalışma ortamının sağlanması en çok önem verilen konuların başında gelmektedir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği yönetmeliklerinde belirtilen tedbirlere ilave olarak; çalışanlarımız ayrıca yetkili kuruluşlarda eğitime gönderilmektedir.

14. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

Yönetim kurulunca oluşturulan etik kurallar bütün şirket çalışanları tarafından benimsenmiş ve kurallara uyulması ile ilgili önlemler şirket tarafından alınmıştır.

Şirket yöneticileri ve çalışanları, şirket hakkındaki gizli ve kamuya açık olmayan bilgiyi kendileri veya başkaları lehine kullanamaz, şirket hakkında yalan, yanlış, yanıltıcı, mesnetsiz bilgi veremez, haber yayamaz ve yorum yapamazlar. Yöneticiler, şirket işleri ile ilgili olarak doğrudan veya dolaylı hediye kabul edemez vehaksız menfaat sağlayamazlar. Şirketin ticari sır niteliğinde olan bilgilerinde gizlilik esastır, açıklanamaz.

Şirketimiz, sosyal sorumluluklarına karşı duyarlıdır. Çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemeler ile etik kurallara uyulmaktadır.

Bu kurallar çerçevesinde şirketimiz yatırımlarını yenilenebilir enerji kaynaklarına yönlendirmiştir. Şirketimize ait yatırımların her biri birer çevre dostudur. Bu yüzden şirketimiz çevreyi kirlenici, coğrafyanın doğal ve tarihi dokusuna zarar vermeyen doğal ve yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji üretmektedir. Şirketimiz doğal ve yenilenebilir kaynaklardan enerji üretmekle bir yandan çevre dostu olmak, bir yandan da ülkemiz kaynaklarının ekonomiye kazandırılması gibi bir misyonu da üstlenmektedir.

Şirketimiz aleyhine, kuruluşundan bugüne çevreye zarar verilmesi yüzünden hiçbir dava açılmamıştır. Şirketimizin yaptığı bütün yatırımlarında çevresel etki değerlendirme raporları mevcuttur.

Şirketimiz doğaya verdiği önem ve değerini sonucu olarak Ankara-Kızılcahamam'da 1.505 dekarlık ormanlık araziye koruma altına almış ve bu arazide yüz binlerce ağaç dikmek ve bakımını üstlenmek suretiyle ormanları sürekli yok olan ülkemize değerli bir ormanı kazandırmıştır. Sosyal Sorumluluk projelerimiz hakkında, Yıllık Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinde, yapılan çalışmalar ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Job descriptions, work distribution, performance criteria, and reward mechanisms are determined by management and communicated to employees.

Salaries and benefits are determined based on productivity and the human resources policy criteria.

A safe working environment and conditions are provided and continuously improved. No discrimination based on race, religion, language, or gender is allowed. The company respects human rights and takes necessary precautions to protect employees from physical, psychological, and emotional mistreatment.

Ensuring a safe working environment in production units is one of the company's top priorities. In addition to occupational health and safety regulations, employees receive training from authorized institutions.

14. ETHICAL RULES AND SOCIAL RESPONSIBILITY

The ethical rules established by the Board of Directors have been adopted by all employees, and the company has taken measures to ensure compliance.

Company managers and employees are prohibited from using confidential and non-public company information for their own or others' benefit. Employees and managers cannot provide misleading, false, or baseless information about the company or spread unverified news. Gifts or unjust benefits related to company operations cannot be accepted.

Confidentiality is essential for trade secrets, and such information cannot be disclosed. The company is committed to social responsibility and adheres to environmental, consumer protection, and public health regulations, as well as ethical standards.

In line with these principles, the company invests in renewable energy sources. All investments are designed to be environmentally friendly and do not harm the natural or historical fabric of the regions where they are implemented. By generating energy from natural and renewable sources, the company not only operates in an eco-friendly manner but also contributes to the national economy by utilizing domestic resources.

Since its establishment, the company has never faced any lawsuits related to environmental damage. All investments are accompanied by Environmental Impact Assessment (EIA) reports.

As part of its commitment to environmental conservation, the company has protected 1.505 hectares of forest land in Ankara-Kızılcahamam, where it has planted and maintained hundreds of thousands of trees, contributing to the preservation of Turkey's diminishing forests. Details of the company's social responsibility projects are included in the relevant sections of the Annual Activity Report.

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

15. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI VE OLUŞUMU

Şirketimiz Yönetim Kurulu, 5 (beş) üyesi (A) grubu paylara sahip ortaklardan olmak üzere 8 (sekiz) kişiden oluşan ve genel kurul tarafından seçilen üyelerden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu'nda 2 (iki) kadın üye bulunmaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri ve Fatma Nirvana Aydiner dışındaki üyeler İcracı konumundadır.

Şirketimiz tarafından Aralık 2024 döneminde yeni iç yönerge yayımlanmıştır. Bu İç Yönerge kapsamında yetkililer, yetki düzeyleri ve yetki kapsamı yeniden belirlenmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları Uyum Raporu'nun sonunda verilmiştir.

Yönetim kurulu üyeliklerine prensip olarak, yüksek bilgi ve beceri düzeyine sahip, nitelikli, belli bir tecrübe ve geçmişe sahip ayrıca enerji sektörünü tanıyan ve enerji piyasası hakkında bilgi sahibi olan kişiler aday gösterilmekte ve seçilmektedir. Ancak buna ilişkin genel esaslar şirket esas sözleşmesinde yer almamaktadır.

Her ne kadar ana sözleşmede belirtilmemiş bile olsa, yönetim kuruluna aday gösterilen kişiler sermaye piyasası mevzuatı, sigortacılık mevzuatı, bankacılık mevzuatı, kara paranın aklanmasının önlenmesine dair mevzuat ile ödünç para verme işleri hakkında mevzuata aykırılıktan ve/veya taksirli suçlar hariç olmak üzere affa uğramış olsalar dahi ağır hapis veya beş yıldan fazla hapis yahut zimmet, nitelikli zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı suçlar ile istimal ve istihlak kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık suçları; resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma veya devlet sırlarını açığa vurma, vergi kaçakçılığı veya vergi kaçakçılığına teşebbüs ya da iştirak suçlarından dolayı hüküm giymemiş olanlar arasından seçilmektedirler. Yönetim kurulu üyeliğine aday gösterilenler, mali tablo ve raporları okuyabilip analiz edebilme yetisine, şirketin gerek günlük, gerek uzun vadeli işlemlerinde ve tasarruflarında tabi olduğu hukuki düzenlemeler hakkında temel bilgiye ve seçildiği dönem için öngörülen toplantıların tamamına katılma olanağına ve kararlılığına sahip olan kişilerdir.

16. YÖNETİM KURULUNDA OLUŞTURULAN KOMİTELERİN SAYI, YAPI VE BAĞIMSIZLIĞI

Şirketimiz Yönetim Kurulu 24.06.2014 tarihinde toplanarak; Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri:IV, No:56 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'inde yapılan değişiklikler neticesinde, Yönetim Kurulu içinde oluşturulan ve daha önce Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilen Riskin Erken Saptanması ve Teşhisi Komitesi'nin görevleri bu tarihte kurulan Riskin Erken

SECTION IV – BOARD OF DIRECTORS

15. STRUCTURE AND FORMATION OF THE BOARD OF DIRECTORS

Our company's Board of Directors consists of 8 (eight) members elected by the General Assembly, with 5 (five) members being shareholders holding (A) group shares.

The Board of Directors includes 2 (two) female members.

Apart from the Independent Board Members and Fatma Nirvana Aydiner, all other members hold executive positions.

In December 2024, our company published a new internal directive. Under this directive, the authorities, levels of authority, and scope of authority have been redefined.

The Declarations of Independence of the Independent Board Members are provided at the end of the Compliance Report.

As a principle, candidates nominated and elected to the Board of Directors are individuals with a high level of knowledge and competence, possessing qualifications, experience, and familiarity with the energy sector and energy markets. However, general principles regarding this are not explicitly stated in the company's Articles of Association.

Even though this is not specified in the Articles of Association, candidates nominated for the Board of Directors must not have been convicted—except for negligent crimes—of crimes such as aggravated imprisonment or imprisonment of more than five years, or offenses involving embezzlement, aggravated embezzlement, bribery, theft, fraud, forgery, breach of trust, fraudulent bankruptcy, smuggling offenses excluding those related to usage and consumption, bid rigging in official tenders and procurement, disclosure of state secrets, tax evasion, or attempts or involvement in tax evasion, even if they have been pardoned. Candidates for the Board of Directors must have the ability to read and analyze financial statements and reports, possess basic knowledge of the legal regulations governing the company's daily and long-term operations, and demonstrate the commitment to attend all meetings scheduled for their term of office.

16. NUMBER, STRUCTURE, AND INDEPENDENCE OF COMMITTEES FORMED WITHIN THE BOARD OF DIRECTORS

On June 24, 2014, our company's Board of Directors convened and, in line with the amendments made in the Capital Markets Board's Communiqué on Corporate Governance Principles (Series: IV, No: 56), reassigned the responsibilities of the Early Detection and Diagnosis of Risk Committee—previously handled by the Corporate Governance Committee—to the newly established Early Detection and Diagnosis of Risk Committee.

Saptanması ve Teşhisi Komitesi'ne devir edilmiştir.

Accordingly, the structure was formed as follows:

Buna göre aşağıdaki gibi oluşturulmuştur:

Denetim Komitesi / Audit Committee		
Kayhan Atabek	Başkan / Chairman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Independent Board of Directors Member
Metin Bostancıoğlu	Üye / Member (14.05.2024)	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Independent Board of Directors Member
Kurumsal Yönetim Komitesi / Corporate Governance Committee		
Kayhan Atabek	Başkan / Chairman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Independent Board of Directors Member
Ayşe Tuvana Aydın Kıracı	Üye / Member	Yönetim Kurulu Üyesi / Board Member
Cenk Eren	Üye / Member	Kurumsal Yönetim Komite Üyesi / Corporate Governance Committee Member
Riskin Erken Saptanması ve Teşhisi Komitesi / Early Detection and Assessment of Risk Committee		
Kayhan Atabek	Başkan / Chairman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Independent Board of Directors Member
Ömer Ali Aydın	Üye / Member	Yönetim Kurulu Üyesi / Board Member

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yürütmüştür. Komitelerin çalışma esas ve usulleri gözden geçirilerek yazılı hale getirilmiş ve yayımlanmıştır.

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (Seri II-17.1) 11. Maddesi gereği "Yatırımcı İlişkiler Bölümü" kurulmasına, bölüm yöneticisi olarak "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı"na sahip Cenk Eren'in görevlendirilmesine ve doğrudan Genel Müdür'e bağlı olarak çalışmasına karar verilmiştir.

Denetim Komitesi 2024 faaliyet döneminde 6 kez toplanmıştır. Bu toplantıların 6'sı Yıllık ve Ara Dönem Finansal Raporların denetimi ve kabulüne ilişkin olarak yapılmış; Finansal tabloların kabulü yönünde rapor hazırlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Konsolidasyon kapsamındaki tüm şirketlerin solo mali tabloları ve bu mali tabloların konsolide edilmesi sorumluluğu Ayen Enerji A.Ş.'nin Mali İşler bölümüne aittir. Denetim Koordinatörlüğü ve üst yönetim tarafından gerçekleştirilen risk değerlendirme çalışmaları neticesinde denetlenmesi öngörülen mali işler süreçlerinin denetimi Denetim Koordinatörlüğünün sorumluluğundadır. Ayrıca, Ayen Enerji A.Ş.'nin her yıl hazırlanan konsolide mali tabloları bağımsız denetimden geçmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2024 faaliyet döneminde 2 adet toplantı yapmıştır.

17. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI

Yönetim kurulu toplantıları, şirket işlerinin gerektirdiği zamanlarda yapılır. Yönetim kurulu üyeleri çoğunlukla bir arada olmaları nedeniyle toplantıya davetle ilgili prosedür uygulanmamakta, gerektiği anda toplantıya fiilen katılım sağlanmaktadır. Aylık performans toplantılarında yönetim kurulu şirket faaliyetleri hakkında detaylı olarak bilgilendirilmektedir.

- Yönetim Kurulu'nda her üyenin 1 (bir) oy hakkı vardır.
- Kararlar, toplantıya katılanların çoğunluğu ile alınır.

The Corporate Governance Committee undertook the responsibilities of the Nomination Committee and the Remuneration Committee. The principles and procedures governing the operation of the committees were reviewed, documented, and published.

In compliance with Article 11 of the Corporate Governance Communiqué (Series II-17.1), an "Investor Relations Department" was established. Cenk Eren, who holds a "Corporate Governance Rating Expertise License," was appointed as the department manager, reporting directly to the General Manager.

The Audit Committee held 6 meetings during the 2024 fiscal period. All 6 meetings were conducted concerning the review and approval of Annual and Interim Financial Reports. A report was prepared and submitted to the Board of Directors regarding the approval of financial statements.

The responsibility for preparing the standalone financial statements of all companies within the scope of consolidation, as well as consolidating these financial statements, lies with Ayen Enerji A.Ş.'s Financial Affairs Department. The auditing of financial affairs processes, identified through risk assessments carried out by the Audit Coordination Department and senior management, falls under the responsibility of the Audit Coordination Department. Additionally, the consolidated financial statements of Ayen Enerji A.Ş., prepared annually, are subject to independent audit.

The Corporate Governance Committee held 2 meetings during the 2024 fiscal period.

17. PRINCIPLES OF BOARD OF DIRECTORS' OPERATIONS

Board meetings are held as necessary based on the needs of the company's operations. Since the board members are frequently together, no formal invitation procedure is applied for meetings; instead, they participate in meetings as required. During monthly performance meetings, the board is provided with detailed information regarding the company's activities.

- Each member of the Board of Directors has one (1) vote.
- Decisions are made by a majority of those attending the meeting.

- Yönetim kurulu 2024 yılında 31 kez toplanmış, toplantılara ekseriyetli katılım sağlanmış ve kararlar oy birliği ile alınmıştır.
- Yönetim Kurulu'nun 2024 faaliyet dönemi içinde yaptığı toplantılarda Karşı Oy kullanılmamıştır.
- 2024 faaliyet dönemi içinde bağımsız yönetim kurulu üyelerinin onaylamadığı herhangi bir ilişkili taraf işlemi veya önemli nitelikte işlem bulunmamaktadır.

18. RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Şirketimiz, enerji üretim faaliyetinde bulunması nedeniyle, faaliyetleri konusunda Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun mevzuat ve düzenlemelerine tabidir. Şirketin yatırım ve işletme giderleri ile diğer faaliyetleri bu kurumlar tarafından incelenmektedir. Ayrıca lisans sahibi işletmeler Enerji Piyasası Kurulu'nca bağımsız denetlemeye tabi tutulmaktadır.

Grup bünyesinde tespit edilen mevcut riskler ve yönetimi aşağıdaki gibi detaylandırılmıştır.

• Operasyonel riskler

Müşteri kaynaklı riskler

Yamula HES işletmesinin ürettiği elektrik enerjisinin tamamı Elektrik Üretim A.Ş.'ne (EÜAŞ) satılmaktadır. EÜAŞ üretilen elektrik enerjisi için alım garantisi vermektedir.

Enerji bedelleri, teslim tarihinden itibaren 30 gün içerisinde ödeme günündeki döviz kuruna göre tahsil edilmekte ve bunun sonucu olarak düzenli bir nakit akışı sağlanabilmektedir.

Akbük Rüzgar Santrali, Mordoğan Rüzgar Santrali, Korkmaz Rüzgar Santrali, Çaypınar Rüzgar Santrali ve Büyükdüz HES'de üretilen Elektrik Enerjisi, Bağlı ortaklığımız Ayen Elektrik Ticaret A.Ş. tarafından pazarlanmaktadır.

Çaypınar RES tesisimiz, 2030 yılı sonuna kadar devam edecek olan YEKDEM kapsamında enerji üretimi yapacaktır.

Ayen AS Energji SHA tarafından üretilen elektrik enerjisi, Arnavutluk ta bulunan Ayen Energy Trading SHA, Sırbistan da bulunan Ayen Energy Trading D.O.O. ve Slovenya da bulunan Ayen Energija D.O.O. tarafından Avrupa enerji piyasalarında mevcut piyasa koşullarına göre pazarlanmaktadır.

Elektrik satışında uygulanan tarife tespitinde; Elektrik Piyasası Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliği (DUY) hükümleri çerçevesinde piyasada oluşan birim fiyatlar ile TEDAŞ tarifeleri baz alınarak belirlenmektedir.

Fatura bedelleri, Piyasa İşletmecisi (PMUM) tarafından fatura tebliğ tarihini takip eden 7 iş günü içerisinde ödenmektedir. Ödemelerin gecikmesi PMUM tarafından uygulanan gecikme hükümlerine göre hesaplanmakta ve fatura karşılığı tahsil edilmektedir.

Ayrıca, Yenilenebilir Kaynağa dayalı olarak üretim yapan işletmelerin, işletmeye geçiş tarihinden itibaren 5346 sayılı Yenilenebilir Enerji kanununa göre 10 yıl boyunca ürettikleri birim kWh enerji için 7,3 USD/cent tutarında alım garantisi verilmektedir.

Diğer taraftan, Ayen Elektrik Ticaret, Ayen Enerji A.Ş.'den almış olduğu elektrik enerjisi satışını ikili anlaşmalar yolu ile

- In 2024, the Board of Directors convened 31 times, with high attendance rates, and all decisions were made unanimously.
- No opposing votes were cast in the board meetings held during the 2024 operating period.
- There were no related-party transactions or significant transactions in 2024 that were not approved by the independent board members.

18. RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROL MECHANISM

Since our company operates in energy production, it is subject to the regulations and legislation of the Ministry of Energy and Natural Resources and the Energy Market Regulatory Authority. The company's investment and operating expenses, as well as other activities, are reviewed by these authorities. Additionally, license-holding companies are subject to independent audits by the Energy Market Regulatory Authority.

The risks identified within the group and their management are detailed as follows:

• Operational Risks

Customer-Related Risks

All electricity produced by the Yamula Hydroelectric Power Plant (HPP) is sold to Elektrik Üretim A.Ş. (EÜAŞ). EÜAŞ guarantees the purchase of the generated electricity.

Energy payments are collected within 30 days from the delivery date, based on the exchange rate on the payment day, ensuring a stable cash flow.

The electricity produced at Akbük Wind Power Plant, Mordoğan Wind Power Plant, Korkmaz Wind Power Plant, Çaypınar Wind Power Plant, and Büyükdüz Hydroelectric Power Plant is marketed by our subsidiary, Ayen Elektrik Ticaret A.Ş.

Our Çaypınar Wind Power Plant operates under the Renewable Energy Support Mechanism (YEKDEM) until the end of 2030.

Electricity produced by Ayen AS Energji SHA is marketed in the European energy markets according to current market conditions by Ayen Energy Trading SHA in Albania, Ayen Energy Trading D.O.O. in Serbia, and Ayen Energija D.O.O. in Slovenia.

The tariff applied in electricity sales is determined based on market unit prices within the framework of the Electricity Market Balancing and Settlement Regulation (DUY) and TEDAŞ tariffs.

Invoice payments are made by the Market Operator (PMUM) within seven business days following the invoice notification date. In case of delayed payments, penalties imposed by PMUM are applied and collected accordingly.

Furthermore, renewable energy production facilities are guaranteed a purchase price of 7.3 USD cents per kWh for ten years from the start of operations under the Renewable Energy Law No. 5346.

Additionally, Ayen Elektrik Ticaret sells the electricity it procures from Ayen Enerji A.Ş. through bilateral agreements to eligible consumers and the open market. The average collection period for sales is 15 days. Ayen Elektrik Ticaret secures payment collection through letters of guarantee and similar financial

serbest tüketicilere ve serbest piyasaya satmaktadır. Satışlarının tahsilatı ortalama 15 gündür. Ayen Elektrik Ticaret satmış olduğu enerjinin tahsilat garantisini teminat mektubu ve buna benzer çeşitli enstrumanlar ile sağlamaktadır. Ödemelerin gecikmesi durumunda, PMUM tarafından uygulanan gecikme hükümlerine göre hesaplanmakta ve fatura karşılığı tahsil edilmektedir.

Ürün kaynaklı riskler

Kaynak bazındaki Elektrik üretiminden doğabilecek olan riskler, mevcut portföyümüzün kaynak çeşitliliği ve ticaret şirketimizin yapmış olduğu ikili tedarik anlaşmaları ile koruma altına alınmaktadır.

Elektrik enerjisi arz güvenliğinin sağlanması, ilgili devlet kuruluşları ve dağıtım şirketlerinin sorumluluğundadır.

Dış etkenlerden kaynaklanan riskler

Rekabet avantajımızı elimizde tutmak ve fiyat analizleri yapmak üzere Grup bünyesinde faaliyet gösteren bir birimimiz mevcuttur. Potansiyel müşterilerimizin kredibilite analizi yapıp; risk gruplandırmasına göre tedarik ve satış sözleşmeleri yapılmaktadır. Bu yolla müşterilerimiz ile rekabet avantajını elimizde tutabileceğimiz uzun vadeli ilişkiler kurmayı hedeflemekteyiz.

İşletmenin Paydaşlarına ve Çevreye Yönelik Risk veya Zarar Yarattığı Konular

İş güvenliği, sağlık ve çevre denetiminin toplam faaliyetimizin ayrılmaz ve canlı bir parçası olduğunu göz önünde bulunduruyoruz ve iş güvenliği, sağlık ve çevre uygulamalarına önem veriyoruz.

Faaliyette bulunduğumuz her ülkede mevcut uygulanabilir tüm kanun, mevzuat ve yönetmeliklere uygun hareket ediyoruz.

Tüm çalışanlarımıza gerekli iş güvenliği, sağlık ve çevre eğitiminin verilmesine önem veriyoruz. İş güvenliği, sağlık ve çevre performansımızı sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Hukuki riskler

Esas faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla yapılan iş ve işlemlere başlamadan önce tüm hukuki sonuçları üst yönetim tarafından değerlendirilmektedir. Grup; faaliyetleri nedeniyle maruz kalabileceği hukuki riskleri bertaraf etmek için, hukuk müşavirlerinin danışmanlığında operasyonlarını yürütmektedir.

Şirketimiz devam eden davalarımızla ilgili karşılıkları ayırmıştır.

19. ŞİRKETİN STRATEJİK HEDEFLERİ

Şirketimizin misyonu, "Büyüyen enerji sektöründe Ayen Grup'unun varlığını sürdürmek, yapılabilir ve ekonomik olan enerji yatırımlarında görev alarak sektördeki pozisyonunu güçlendirmek ve etkin bir biçimde rol almaya devam etmektir", vizyonu ise "Doğal ve yenilenebilir kaynaklara öncelik tanıyarak, tüm enerji kaynaklarını gelişen teknolojiyi kullanarak ülke ekonomisine kazandırmak"tır.

Şirketimizin bu misyonu içerisinde görev alan proje ekibimizce dikkatle yapılan çalışmalar sonucunda ortaya konulan projeler, bir rapor halinde yönetime sunulmaktadır. Yönetim kurulu, bu

instruments. If payments are delayed, penalties imposed by PMUM are calculated and collected accordingly.

Product-Related Risks

Risks arising from electricity generation based on energy sources are mitigated through portfolio diversification and bilateral supply agreements executed by our trading company.

Ensuring the security of electricity supply is the responsibility of the relevant government agencies and distribution companies.

Risks Due to External Factors

A dedicated unit within the group monitors market conditions to maintain our competitive advantage and conduct price analysis. Creditworthiness analyses of potential customers are conducted, and procurement and sales contracts are structured according to risk categorization. This approach aims to establish long-term relationships that sustain our competitive advantage with our customers.

Risks or Damages Affecting Stakeholders and the Environment

We consider occupational safety, health, and environmental monitoring to be an integral and active part of our operations.

We strictly adhere to all applicable laws, regulations, and directives in every country where we operate.

We prioritize providing our employees with necessary training in occupational safety, health, and environmental awareness. Our goal is to continuously improve our performance in occupational safety, health, and environmental practices.

Legal Risks

Before initiating business activities and transactions related to our core operations, all legal consequences are assessed by senior management. To mitigate legal risks arising from our activities, our group operates under the consultation of legal advisors.

Our company has allocated provisions for ongoing lawsuits.

19. STRATEGIC OBJECTIVES OF THE COMPANY

Our company's mission is "to maintain Ayen Group's presence in the growing energy sector, strengthen its position by participating in feasible and economic energy investments, and continue to play an active role in the industry," and vision is "to prioritize natural and renewable resources and utilize all energy sources with evolving technology to contribute to the national economy."

Projects meticulously developed by our project team within this mission are presented to the management in the form of reports. The Board of Directors evaluates each project in all aspects and approves the implementation of those deemed appropriate,

projeleri, bütün yönleriyle ayrı ayrı değerlendirilmekte ve uygun bulunanların, pay sahiplerinin hakları da gözetilerek, hayata geçirilmesi için onay vermektedir. Hayata geçirilen projeler, aylık dönemler itibarıyla performans değerlendirmelerine tabi tutulmakta, hedeflenen ve gerçekleşen üretim, maliyet, karlılık ve likidite analizleri yapılmaktadır.

20. YÖNETİM KURULUNA SAĞLANAN MALİ HAKLAR

2024 faaliyet dönemi içerisinde Üst Düzey yöneticilere sağlanan faydalar, bağımsız denetimden geçmiş Konsolide Finansal Tablolara'nın dipnotlarında açıklanmaktadır.

Şirketimizin Bağımsız Üyeler dışındaki Yönetim Kurulu Üyeleri, Yönetim Kurulu Üyeliği nedeniyle ücret almamıştır.

Ayen Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için ücretlendirme politikası: Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde Ayen Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri ile üst düzey yöneticilerin ücretlerinin tanımlanmasını kapsamaktadır.

Bağımsız üyeler haricinde, yönetim Kurulu üyeleri için ücret tespiti ve ödeme kararı Genel Kurul tarafından verilebilmektedir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olacak şekilde, Genel Kurul tarafından belirlenir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde, performans dayalı veya hisse senedi opsiyonlarına dayalı ücretlendirme yöntemi kullanılmaz.

Üst Düzey Yöneticilerin ücretlendirilmesinde; sabit ücret dışında, bulunduğu pozisyona bilgi ve tecrübe olarak uygunluk, deneyim ve şirketin vizyon, misyon, stratejik hedefleri ile pay sahiplerinin ortak hedeflerine ulaşmasında göstereceği performans esas alınarak sabit olarak belirlenir. Üst düzey yöneticilerin ve yönetim kurulu üyesi olmayan komite üyelerinin ücretlendirilmesi Kurumsal Yönetim Komitesi'nce Ücretlendirme esaslarımız dahilinde tespit edilerek, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Şirketimiz, belirlenen bu politikası kapsamında herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine ve Üst Düzey Yöneticilerine borç veremez, kredi kullandıramaz, üçüncü bir kişi aracılığı ile şahsi kredi adı altında kredi kullandıramaz veya lehine kefalet gibi teminatlar veremez.

Şirketimiz Tarafından herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine veya yöneticiye borç veya kredi verilmemiştir.

while also considering the rights of shareholders. Implemented projects are subject to performance evaluations on a monthly basis, with analyses conducted on target and actual production, costs, profitability, and liquidity.

20. FINANCIAL RIGHTS PROVIDED TO THE BOARD OF DIRECTORS

The benefits provided to senior executives during the 2024 fiscal period are disclosed in the footnotes of the independently audited Consolidated Financial Statements.

Board Members, excluding Independent Members, have not received any remuneration for their Board Membership.

Ayen Enerji A.Ş. Compensation Policy for the Board Members and Senior Executives of Ayen Enerji A.Ş. In accordance with Capital Markets Board (SPK) regulations, Ayen Enerji A.Ş. defines the compensation structure for Board Members and senior executives.

Except for independent members, the determination and payment of board members' fees are subject to the approval of the General Assembly.

The compensation for independent Board Members is determined by the General Assembly at a level that ensures their independence. Performance-based or stock option-based compensation is not applied to independent Board Members.

For senior executives, in addition to a fixed salary, compensation is determined based on their position, expertise, experience, and performance in achieving the company's vision, mission, strategic objectives, and the common goals of shareholders. The compensation of senior executives and non-board committee members is determined by the Corporate Governance Committee within the framework of the company's remuneration principles and approved by the Board of Directors.

Within this policy, the company cannot extend loans or credit to any Board Member or senior executive, nor can it facilitate personal loans through third parties or provide guarantees such as suretyships in their favor.

No loans or credit have been granted to any Board Member or executive by our company.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede1 etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hisimleri arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olması.

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması.

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması.

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması.

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu [G.V.K.]'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması.

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması.

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması. II. KISIM 18

ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması.

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

Saygılarımla,

Kadir Nejat ÜNLÜ

STATEMENT OF INDEPENDENCY

A board member who meets all of the following criteria is considered an "independent member":

a) A person who, whom spouse, or relatives up to the second degree by blood or marriage have not been employed in a managerial position with significant duties and responsibilities, has, alone or together had more than 5% of the capital, voting rights, or privileged shares, and has not established a significant commercial relationship in the last five years with the company, its subsidiaries where it has management control or significant influence, or legal entities controlled by the company's major shareholders.

b) A person who, in the last five years, has not been a shareholder (5% or more), an executive in a position of significant duties and responsibilities, or a board member in companies from which the company has substantially purchased or sold goods or services, including but not limited to audit (tax, statutory, and internal audit), rating, and consultancy services, during the periods when these transactions took place.

c) A person who possesses the professional education, knowledge, and experience necessary to fulfill the duties of an independent board member effectively.

ç) A person who, except for university faculty positions provided that they comply with the relevant legislation, has not been employed full-time in public institutions or organizations after being elected as a board member.

d) A person who is considered a resident of Türkiye under the Income Tax Law No. 193, dated 31/12/1960.

e) A person who has strong ethical standards, professional reputation, and experience to contribute positively to the company's operations, remains impartial in conflicts of interest between the company and its shareholders, and makes independent decisions while considering the rights of stakeholders.

f) A person who can allocate sufficient time to monitor the company's operations and fulfill her/his duties completely.

g) A person who has not served as a board member for more than six years within the last ten years. II. SECTION 18

ğ) A person who does not serve as an independent board member in more than three companies controlled by the company or its controlling shareholders and in more than five publicly traded companies in total.

h) A person who has not been registered and announced on behalf of a legal entity elected as a board member.

Respectfully,

Kadir Nejat ÜNLÜ

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede1 etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olması.

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması.

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması.

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması.

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu [G.V.K.]'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması.

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması.

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması. II. KISIM 18

ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması.

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

Saygılarımla,

Metin BOSTANCIOĞLU

STATEMENT OF INDEPENDENCY

A board member who meets all of the following criteria is considered an "independent member":

a) A person who, whom spouse, or relatives up to the second degree by blood or marriage have not been employed in a managerial position with significant duties and responsibilities, has, alone or together had more than 5% of the capital, voting rights, or privileged shares, and has not established a significant commercial relationship in the last five years with the company, its subsidiaries where it has management control or significant influence, or legal entities controlled by the company's major shareholders.

b) A person who, in the last five years, has not been a shareholder (5% or more), an executive in a position of significant duties and responsibilities, or a board member in companies from which the company has substantially purchased or sold goods or services, including but not limited to audit (tax, statutory, and internal audit), rating, and consultancy services, during the periods when these transactions took place.

c) A person who possesses the professional education, knowledge, and experience necessary to fulfill the duties of an independent board member effectively.

ç) A person who, except for university faculty positions provided that they comply with the relevant legislation, has not been employed full-time in public institutions or organizations after being elected as a board member.

d) A person who is considered a resident of Türkiye under the Income Tax Law No. 193, dated 31/12/1960.

e) A person who has strong ethical standards, professional reputation, and experience to contribute positively to the company's operations, remains impartial in conflicts of interest between the company and its shareholders, and makes independent decisions while considering the rights of stakeholders.

f) A person who can allocate sufficient time to monitor the company's operations and fulfill her/his duties completely.

g) A person who has not served as a board member for more than six years within the last ten years. II. SECTION 18

ğ) A person who does not serve as an independent board member in more than three companies controlled by the company or its controlling shareholders and in more than five publicly traded companies in total.

h) A person who has not been registered and announced on behalf of a legal entity elected as a board member.

Respectfully,

Metin BOSTANCIOĞLU

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede1 etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hisimleri arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olması.

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması.

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması.

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması.

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu [G.V.K.]'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması.

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması.

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması. II. KISIM 18

ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması.

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

Saygılarımla,

Kayhan ATABEK

STATEMENT OF INDEPENDENCY

A board member who meets all of the following criteria is considered an "independent member":

a) A person who, whom spouse, or relatives up to the second degree by blood or marriage have not been employed in a managerial position with significant duties and responsibilities, has, alone or together had more than 5% of the capital, voting rights, or privileged shares, and has not established a significant commercial relationship in the last five years with the company, its subsidiaries where it has management control or significant influence, or legal entities controlled by the company's major shareholders.

b) A person who, in the last five years, has not been a shareholder (5% or more), an executive in a position of significant duties and responsibilities, or a board member in companies from which the company has substantially purchased or sold goods or services, including but not limited to audit (tax, statutory, and internal audit), rating, and consultancy services, during the periods when these transactions took place.

c) A person who possesses the professional education, knowledge, and experience necessary to fulfill the duties of an independent board member effectively.

ç) A person who, except for university faculty positions provided that they comply with the relevant legislation, has not been employed full-time in public institutions or organizations after being elected as a board member.

d) A person who is considered a resident of Türkiye under the Income Tax Law No. 193, dated 31/12/1960.

e) A person who has strong ethical standards, professional reputation, and experience to contribute positively to the company's operations, remains impartial in conflicts of interest between the company and its shareholders, and makes independent decisions while considering the rights of stakeholders.

f) A person who can allocate sufficient time to monitor the company's operations and fulfill her/his duties completely.

g) A person who has not served as a board member for more than six years within the last ten years. II. SECTION 18

ğ) A person who does not serve as an independent board member in more than three companies controlled by the company or its controlling shareholders and in more than five publicly traded companies in total.

h) A person who has not been registered and announced on behalf of a legal entity elected as a board member.

Respectfully,

Kayhan ATABEK



